



**ประกาศเทศบาลตำบลห้วยเม็ก**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒565**

ตามความในมาตรา 1๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔2 พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔6 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ( พ . ศ . 2 5 6 1 - 2 5 8 0 ) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็น ผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กัน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม ล้วนต้องอาศัย การจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีเทศบาลตำบลห้วยเม็ก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การจัดทำแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

1.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก

ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ  
ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการ  
การที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส  
เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบา  
ลจังหวัดกาฬสินธุ์

1.๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง  
ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหา  
และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

-/๒.ด้านการ....

-2-

## 2. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก  
ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาลหรือ  
พนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ  
เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี  
ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรใน  
หน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร  
เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ  
ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

2.๕ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้  
ที่ ก ๒ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒.๖

จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลห้วย  
เม็ก

## ๓. ด้านการบำรุง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก  
ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า

สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร  
ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓ 1  
กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วย  
งาน

3.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ  
แจ่มเจียนให้ทุกคนทราบ

๓.3 ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

3.๔

ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และ พนักงานทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ  
การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง  
เป็นไป ด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม  
ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
และหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ  
ร้องเรียนหรือร้องความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

#### ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก  
แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลห้วยเม็ก  
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ  
ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔ ๑  
ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม  
ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ  
ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง  
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

-/4.2...

-3-

๔.๒

การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ

ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖4



(นายฤทธิ์รงค์ เสนฤทธิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก