



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยเม็ก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้ ว ย เ ท ศ บ า ล ต่ า บ ล ห้ ว ย เ มี ก มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ข อ ง พ นั ก ง า น จ้ า ง (ง บ ป ร ะ ม า ณ 2564-2566) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบล ห้วยเม็ก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน 2 ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ป ร ะ ก อ บ กั บ ห ม ว ด 4 ขั อ ๑ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานของเทศบาล ตำบลห้วยเม็ก ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะเปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

1.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

สำนักปลัด

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

2 . 1 ค ว ณ ส ม บั ตี ท้ ว ไ ป

ผู้สมัครรับสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด 1 ข้อ 14 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2547 ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ไว้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองใด
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- 2 -

- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก
หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ
สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก(สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่)
ตั้งแต่วันที่ 8 - 22 เม.ย. 2565 ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ 0-4384-0055

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองและยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน
ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา
ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

(๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน
และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ 1 ฉบับ
โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

(๓) ใบรับรองแพทย์
ซึ่งแสดงว่าไม่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด
ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่สมัคร จำนวน 1 ฉบับ

(๔) หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

(๕) สำเนาใบอนุญาตขับชั้รถยนต์ ประเภทที่ 1 จำนวน 1 ฉบับ

(6) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุลใบรับรองการผ่านงาน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

(7) หนังสือรับรองจากหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการ ที่มีความชำนาญและมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่า 5 ปี

ในการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลห้วยเม็กถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ส่วนพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร (ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538)

5. ค่าธรรมเนียมการสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียม จำนวน 100 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสรรหาและเลือกสรร จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

- 3 -

6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง พร้อมวัน เวลา และสถานที่ ที่จะทำการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 26 เมษายน 2565 โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ (บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก) ทั้งนี้ เทศบาลตำบลห้วยเม็กขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือไม่อนุญาตให้มีผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าห้องสอบ เมื่อตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด

7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ
หอประชุมเทศบาลตำบลห้วยเม็ก

8. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
(บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก)

9. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

9.1 เทศบาลตำบลห้วยเม็ก
จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็น
สำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส
เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

9.2 หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน
เทศบาลตำบลห้วยเม็ก
จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เท
ศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(1) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(2) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(3) คุณลักษณะอื่นๆ
ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่

10. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยเม็กจะทำการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

(1) สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 100 คะแนน

(2) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค
ข.) โดยวิธีสอบปฏิบัติ
คะแนนเต็ม 100 คะแนน

(3) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ทั้งนี้

กำหนดให้ผู้สมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสา
มารถเฉพาะตำแหน่งก่อน และจึงให้ผู้ที่ยื่นข้อสอบได้คะแนนเรียงลงมาตามลำดับ
และผ่านเกณฑ์กำหนดในแต่ละภาค

เข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

- 4 -

11. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะต้องผู้ที่สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง และจะต้องสอบได้คะแนนรวมแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

๑2. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยเม็ก จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณี ที่ ผู้ ได้รับ การ สรรหา และ เลือก สรร ได้ คะแนน เท่า กัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็น ผู้ อยู่ ใน ลำ ดับ ที่ สูง กว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็น ผู้ อยู่ ใน ลำ ดับ ที่ สูง กว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และ การ พิจารณา ว่า จะ ให้ ผู้ ไต อยู่ ใน ลำ ดับ ที่ สูง กว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเทศบาลตำบลห้วยเม็กจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ ถ้า มี การ สรรหา และ เลือก สรร อย่าง เดียว กัน นี้ อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

13. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ห้วยเม็ก ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และเทศบาลตำบลห้วยเม็กจะทำสัญญาจ้างตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามระยะเวลา ค่าตอบแทนที่กำหนดท้ายประกาศรับสมัครนี้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่าง หลง เชื้อ หรือ ยอม เสีย ทรัพย์สิน ให้ แก่ บุคคล หรือ กลุ่ม คน หรือ ผู้ แอบ อ้าง ว่า สามารถ ช่วย เหลือ ให้ สอบ ได้

และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่าน ก ว ร ส ร ร ห า แ ล ะ เลื อ ก ส ร ร ไ ต้ ไปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๑4. การสงวนสิทธิ์

เทศบาลตำบลห้วยเม็กขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกจ้างบุคคลใดก็ได้ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ห้ ว ย เ มี ก โดยผู้ที่เข้าทำการเลือกสรรหรือผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหาย ใ ด ๆ ไ ม่ ไ ต้ ท้ ง สึ น ให้ถือว่าผู้เข้าทำการเลือกสรรทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้อย่างดีทุกคนแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖5



(นายฤทธิรงค์ เสนฤทธิ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลห้วยเม็ก
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

.....
ชื่อตำแหน่ง : พนักงานขับรถยนต์

ตำแหน่งประเภท : ทักษะ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ใน การ ใ ช้ ร ถ ย น ต์ ต้ ง ก ล่า ว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) คุณวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)

(2) มีใบอนุญาตขับขี รถยนต์ ประเภทที่ 1 ที่ได้รับอนุญาตจากกรมขนส่งทางบก

(3) มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มีความชำนาญและมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการ หรือหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. ความรู้ (ในหน้าที่ของตำแหน่ง) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่/การบำรุงรักษา/เครื่องหมายกฎจราจร	50	ข้อเขียน
2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)	50	ข้อเขียน
3. ทักษะในการขับรถยนต์ 3.1 การเดินหน้า (20 คะแนน) 3.2 การถอยหลัง (20 คะแนน) 3.3 การเลี้ยวโค้ง (20 คะแนน) 3.4 การเข้าจอด (20 คะแนน) 3.5 การขึ้นเนิน (20 คะแนน)	100	ปฏิบัติ
4. คุณสมบัติส่วนบุคคล 4.1 ประวัติส่วนตัว (10 คะแนน) 4.2 บุคลิกท่าทางที่วาจา (10 คะแนน) 4.3 มนุษยสัมพันธ์ (10 คะแนน) 4.4 ทศนคติ แรงจูงใจ (10 คะแนน) 4.5 ปฏิภาณไหวพริบ (10 คะแนน) 4.6 ประสบการณ์ทำงาน (10 คะแนน) 4.7 ความรู้ความสามารถพิเศษ (10 คะแนน) 4.8 การสื่อสาร (10 คะแนน) 4.9 ความมั่นคงในอารมณ์ (10 คะแนน) 4.10 ความรอบรู้เกี่ยวกับตำแหน่ง (10 คะแนน)	100	การสัมภาษณ์
รวม	300	

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี (ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 และไม่ก่อนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ได้มีมติเห็นชอบให้จ้าง

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ 9,400 บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 11,400 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)