



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยเม็ก
เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงาน
งาน
เทศบาลตำบลห้วยเม็ก พุทธศักราช 2565

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 วรรคท้าย
ป ร ะ ก อ บ กั บ ม า ต ร า 15
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ในการประชุมครั้งที่
10/2558 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2558
เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล
คณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ได้จัดทำประมวล
จ ริ ย ธิ ร ร ม ป ร ะ จ ำ เ ท ศ บ า ล ต ำ บ ล ห ้วย เม ็ ก
เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล
แ ล ะ พ ัน ก ง า น จ ำ ง เ ท ศ บ า ล ต ำ บ ล ห ้วย เม ็ ก
มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและปร
ะเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม
ห ลั ก ธิ ร ร ม ภ ิ บ า ล พ ัน ก ง า น เ ท ศ บ า ล ต ำ บ ล ห ้วย เม ็ ก
จะต้องยึดมั่นค่านิยมหลักของมาตรฐานธรรมาภิบาล ดังนี้ (๑)
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓)

การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย
และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข)

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือ ไม่ ปฏิบัติ ตาม มาตรฐาน ทาง จริย ธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕64



(นายฤทธิรงค์ เสนฤทธิ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยเม็ก