



ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑ ๕๗/๗)

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอสามชัย) นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และนายกเทศมนตรีเมืองบัวขาว
สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมงคล โพธิ์ภูสัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๑๕๔, ๐-๔๓๘๑-๑๔๓๒ ต่อ ๑๔ หรือ ๑๕

<http://www.kalasinlocal.go.th>

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอภิชาติ ไขประพัฒน์	พนักงานประจำรถนำดับเพลิง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ มีนาคม ๒๕๕๘	รับทราบ
๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางงามเพ็ญ บุญหล้า	คนงาน	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘	รับทราบ
๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางพิกุล อุดรรักษ์	ภารโรง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘	รับทราบ
๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวสุพัตรา ขวาร์ประเดิม	นักการ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๘	รับทราบ
๕	ดอนจาน	ดอนจาน	นายบุญช่วย ศรีแพงผล	คนงานทั่วไป	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒ มีนาคม ๒๕๕๘	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๖๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
บัญชีรายการการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนใหม่)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	หลักเมือง	กมลาไสย	นายคมคิด ชำนาญกิจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๙,๘๔๔	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุรัชดา ปริกกุล	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางดวงจันทร์ ชวนอาจ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวแพรวไพริน สมร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางลำไย ธารบุญ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวมนัสติยา เศรษฐการ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายณัฐพล นันบุญ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายพงษ์พัฒน์ ธารวิจิตร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายมนตรี ถิธิรัตน์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายวรารุช วิเชียรชอย	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายเกษ ไซยภา	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุจิตรา การประดับ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชนาธิป เจริญพันธ์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวรุ่งนภา เจริญสิทธิ์	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชิตพิพัทธ์ มุลมิตรัน	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวรุ่งลาวัลย์ หอมสุธรรม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายเลอพงศ์ ธารสมบัติ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายไชยวัฒน์ ภูตะวัน	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
 แบบทำหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดี เด่น			
๑๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายณฤเบศ ธาณเจริญ	พนักงานดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวพัชรพร ภูศรีอ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายธนกร เจริญพันธุ์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายเทวิน ปริพูล	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายศักดิ์สิทธิ์ วิงเวียน	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายรพีพันธุ์ ปรีกาล	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายมานพ ภูหอมหวาน	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายเฉลิมพล ภูมิเงิน	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชำนาญ ธารจันทร์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายอภิเดช ยมภา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวพัชรภรณ์ จอมทอง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวเพ็ญภา เหล่าสมบัติ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวพรชนก ธารสมบัติ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายภาสกร ศรีนาม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุชาดา วาริกุด	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชัยรัตน์ ศรีวรรณ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาววัชรพร อัครโคตร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้างานจ้างที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปีที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๓๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายอาทิตย์ อังคะแสน	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชาญชัย สินธุ์รักษ์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายพงศกร หม่องคำ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายชาญชัย ชื่นบุญรัมย์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายสามเสียร วิเชียรชัย	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายประสิทธิ์ บุญน้อย	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายจาง วิเชียรไชย	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางวิมลรัตน์ ศัจรินทร์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวเสาวลักษณ์ ฤตอนม่วง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายภัทรพล ศรีเสนา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุดารัตน์ บุญธรรม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางปาริชาติ บุญนาท	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางวีระพา หนองสุธรรม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายวัฒนา อินทร์ักษ์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายสุชาติ ภูพล	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุนันทา เฉิดเจริญ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาววิศรา กองสมบูรณ์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๕๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวอาภาภรณ์ หนูคำสิงห์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางจิรนนท์ ยุ่งยุคา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสุวินชา ผลกิจ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นายสุขสันต์ สารประเดิม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.กานต์พิชชา ฉายจรุง	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางเสาวลักษณ์ เมฆประยูร	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.บุศรินทร์ นะระแสน	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.อนุสรรา ถิ่นละออ	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.วริยา เซาว์พานิช	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.สาวิตรี ยานสาร	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.อัสดา ตั้งพลผลานิซ	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนุสรณ์ คำวารี	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมนเทียร สำราญพงษ์	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนิมิตร สีหาเสนา	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางปติตตา ภิรมย์โยธี	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทวีศักดิ์ สำราญอ่อง	คนงานสวน		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.จิราภรณ์ เจริญแสน	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบทำหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๖๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.ชนิษฐา พิมพ์สิทธิ์	นัการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.นพพร นาสัยเวียง	นัการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพลฤทธ การะมี	นัการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพิสิฐศักดิ์ อุดรสงค์	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิจิต ภูนาเมือง	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเชิงชาย สมทรัพย์	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิรัช พิงพิน	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมภารถ พิมพ์จันทร์	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธวัชชัย วงศ์ศรี	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายศราวุธ มณีก้อน	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภาคภูมิ รอดสันติยะ	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิทยา ภูมิตี	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายโสภณ พลเยี่ยม	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายศักดิ์สิทธิ์ เล้าประเสริฐ	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายญาณพจน์ ภูแสง	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกวิน ภาคมฤค	พนักงานประจำระดับเพลิง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพจน์ชนา ไชยภา	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๘๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวัชรินทร์ จงกลกลาง	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภาณุมาศ มณีก้อน	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชาญชัย สารกุล	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายณัฐพล กมลแสง	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายดวงสวรรค์ ศรีอากาศ	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายศุภชัย ว่องไว	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธำรงค์ศักดิ์ กุลศรี	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปฐมพร มินิตสม	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประโมทย์ เรียงอินทร์	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปริญญา พรชัย	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจักรี สอนสุภา	พนักงานเทคนิค		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.วนิดา เจริญสุข	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางพิศมัย มุ่งถนกลาง	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.ลำไพร ภูถิ่นโคก	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.ศรินทิพย์ ศิริวรรณ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายฉัตรชัย ชารประเดิม	ลูกมือช่างแผนกภาษา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.บุษบา ศิริบุรี	พนักงานเก็บเงินฯ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๐๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาววันเพ็ญ จันทโรสดี	พนักงานเก็บเงินฯ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวเยาวลักษณ์ เรืองราม	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางโชติกาญจน์ ภูวนาคำ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชาติชาย ชลภักดี	พนักงานเก็บเงิน		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชนทอง นกกระทา	พนักงานเก็บเงิน		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวันชัย ศรีวิเศษ	พนักงานเก็บเงิน		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเบญจพล มละมาศ	พนักงานเก็บเงิน		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวศิริพร สาคานิชานนท์	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวัฒนา บุญโสดา	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวพิสมัย ดันเงิน	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางละมุลเพชร ยะโส	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวปรมวดี แสนบุญครอง	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวศกุนตลา ธาราวาแว	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเนพนี คุณนิล	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางกรพิน เพียรภูษา	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาววรินดา ทุมระฉายา	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางปิยอร จำเริญคร	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งเหตุการณ์ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๒๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวศิริพร พิงพิม	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวุฒิชัย หมั่นตรวจ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนุวัฒน์ นราธรรมย์	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภูริวรรธ แซ่กกล้า	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประสงค์ เพชรสังหาร	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไกรยศ ผลภิญโญ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสมมล แสงสาร	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวจาวรรณ ดลภักดี	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอติราช บุญหล้า	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญพัน วงศ์ประเทศ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทองแดง อุดรรักษ์	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประสิทธิ์ บุญหล้า	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนุพงษ์ ไสยโอฬาร	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนันท์ บุญเลิศ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนคร จงสมไทย	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเลิศวิชัย จงเทพ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายดำรง ศรีมาลา	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปีที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๓๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุบิน ดลอารมย์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุตใจ ภูหงษ์ชัย	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมศักดิ์ ภูกิจเงิน	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธีรพงษ์ จงประเสริฐ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิระ บัวระบัติ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุชัย ตะนะสอน	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวงศ์พรหม ศรีประไหม	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเจริญ ไชยะพัฒน์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุพจน์ ยลพันธ์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิเชียร พานิชนอก	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพีรสิทธิ์ แสงครจิตร	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประจักษ์ ผาสุก	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุทธิพันธ์ ยลพันธ์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเทิดศักดิ์ ภูदानาค	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเกรียงศักดิ์ เรืองชิต	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปัญญา เหมวงศ์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปรีดา บุญมีศรี	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๕๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกิตติพงษ์ สิงห์ธวัช	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไสว เพชรสังหาร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิที ภูด่านจัว	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางรชนี นาชัยนาค	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสมฤทธิ หัตถรวัย	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสายฝน ดลโสภณ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประหยัด แสงครจิตร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปิฎกพร ศรีเยี่ยม	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพิทักษ์ อุดรรักษ์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเจตัง จรรัมย์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายคำเพียร ปรีพูล	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอำพร อุดมสัย	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิฑูรย์ อินกอ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพาน เขาวงค์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนิเวศ ดลโสภณ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอาทิตย์ พิงพิน	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๗๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจำลอง ยาโดโยด	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๓๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิเชียร พลศักดิ์ขัว	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพิลัย โคตรโสภา	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวีระยุทธ ถาวรรักษ์	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพนม ทิพลีศ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทวี มณีก้อน	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิศรุท ฤทธิ์พล	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางอ่อนศรี อุดมสัย	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางมะลิวรรณ บรรณนามน	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุศักดิ์ ฉายจรง	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอำพร จงประเสริฐ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางประครอง จงประเสริฐ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางรัชนิกร อุดมสัย	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกำธร จงประเสริฐ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางวนิดา สีนโคสี	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปัญญา ไชยฤทธิ์	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.สวาสนา ชวรสว่าง	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสัญญา อุ่นเจริญ	คนงานสาธารณสุขุ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๘๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนุชิต นาชัยนาค	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๘๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสกุญญา ทุมจันทร์ไตร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายยงยุทธ ลายศรีภูมิ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอภิชาติ สินโคกสี	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญชิต เฉิดวาสนา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเศรษฐพงษ์ อุดมสัย	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมบัติ ชันติวงศ์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายรุ่งธรรม ธารจันทร์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปรีชา จันทรมนตรี	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมนพล พัฒนโสภณ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุภชัย ศรีมณีโรจน์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายคมเพชร แสนพิลา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมนเทียร พานิชนอก	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอมร จงประเสริฐ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมรกต จันทรสุมบัติ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุนทร พาพุธา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพุทธชาติ เกื้อปัญญา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๒๐๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวเครือวัลย์ อุดรรัตน์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวทิพย์ คำนึ่ง	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมร ฆารโศพล	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมนตรี อุอินนา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภูวนาถ ผจงศิลป์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายศักดิ์ชาย ชันธมูล	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนิรันดร์ สารบุรณย์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุพรรณ รักษ์คำมี	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจวน พรหมลาด	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสว ยิ้มมงคล	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสมกร ภูนาเมือง	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชาติชาย ธารเอี่ยม	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญหล้า เจริญจิตร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญจันทร์ ฆารกุล	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางอนงค์รักษ์ บุญมีศรี	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายรัตนณี มีนารัตน์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุระศักดิ์ ภูกาบ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนบทย้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเกิน			
๒๒๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญล้วน จีระสมบัติ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุริยา ยนพันธุ์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายตะวัน โชติญาโณ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสุภาพร คำวารี	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายณรงค์ อันเสน	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวีระพงษ์ เรียงวะลัย	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวันชัย ภูต้องลม	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจันดา ระวีเรือง	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอมร โขมะพัฒน์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมจิตร วงษ์วิเศษ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนิคม ขายงาม	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไชยงค์ บุญโสดา	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสงกรานต์ ไฉแข็ง	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสัมฤทธิ์ สะอาดเชื้อ	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพนม กัมลาลา	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวินัย จุฑาศรี	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมพร ยนพันธุ์	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเกิน			
๒๓๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิระศักดิ์ สุวรรณมิตร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพันธุ์ศักดิ์ จรูญเพ็ญ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางฉลาย ปรีทอง	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญศรี พรมโสภา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชัยยยา แสงสาร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสาคร ไข่ขอบ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปราโมทย์ บุญเหตุ	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางแก้ววิไล โขมะพัฒน์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางมัลลิกา บุญโสดา	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปณต ประโม่งมูข	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวทองพูล นาสมโภชน	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสวรรค์ พิมพ์สาร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจักรกริช แนนอุดร	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประพันธ์ นิตพิจน์	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายณรงค์ ภูพุม	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางกัลยา ชาริเสย	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางพรพิมล เชื้อตาพลอย	คณงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๒๕๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประเสริฐ วงศ์ศรี	คนงานสาธารณสุข		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายยุทธพงษ์ ศรีพลนอก	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธีรยุทธ โยธาฤทธิ์	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพรพงษ์ คุ่มจาบ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวเอื้องตอย นามงชัย	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวจตุพร คุ่มจาบ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.ชนิษฐา ถิตย์พิพิธ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวจุฑาภรณ์ ชาริไสว	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวศิริพร โขมะพัฒน์	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวสุภาพร เพชรโคตร	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวดวงพร บุญเลิศ	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไพวรรณ ภูถาวร	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสันติสุข ทารอาสา	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุชาติ ดลโสภณ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชาญ อ่อนสำออง	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภัทราวุธ มหาแสน	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุปรีดา ชาริกุล	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนบ้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๒๗๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปริญญา อ่อนสำอาง	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไพรัตน์ ถิตย์กุล	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปรีชา ไผ่พล	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพงษ์ธร หวังสุขกลาง	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายณัฐพงษ์ ตะตียรัตน์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเอกพงษ์ นระระแสน	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชูชาติ บุญเลิศ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญหัตต์ ภูเงินข้า	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนคร ทิพลีศ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบัญชา ฤทธิ์สุวรรณ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมีชัย สารเจริญ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายศราวุธ มอบกระโทก	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทองอินทร์ บุญชั้น	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายดุสิต ดลโสภณ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทันใจ ภูธาตุทิพย์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุพจน์ นามมคุณ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพจรินทร์ สำนราญอินทร์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๒๙๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภาณุวัฒน์ ทองคู่	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเรืองฤทธิ์ ภูทองโปรง	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมะนูน ดลรักษ์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไพรัตน์ สังกะสี	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภูวรินทร์ ฆารเสถียร	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเดชา ไพชนนต์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอนุสรณ์ ภาพรม	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญส่ง ตรีโษษฐ์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกำพล ฉายจรุง	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทวีศักดิ์ เบศจมาศ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายใหม่ วงษ์วิเศษ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายรำไพ ยลประสงค์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายขุน วิเชียรศิลป์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายนพรัตน์ ภูนามี	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุรชัย จันทะแสน	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธีระวุฒิ โพธิ์แทน	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชรินทร์ธรณ์ เฉลยชนม์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๓๐๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายมิตร มูลศรี	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธีรนนท์ ปลั่งจิตร	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวรพงษ์ เล็กวานิช	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกิตติพัฒน์ เฉิดผาด	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญญม เหล่าก้อนคำ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายแสวง นามวิเชียร	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสงกรานต์ ไชยะพัฒน์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุวิทย์ สุวรรณรักษ์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายหนูเย็น ภูชะวี	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวัฒนา ดลแมน	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอำพล ไชยพันธ์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายชาคริตส์ สังฆะธาตุ	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุวรรณ จำรัสสัตย์	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายแดนชัย ภูสมนึก	คนงานช่าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเจนวิทย์ จุฑาศรี	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวอดีตาศา ศรีพลนอก	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอลงกต กุลชิต	นักรการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๓๒๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวอารีรัตน์ ผลาวาวแว	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายคณิต หิรัญกุล	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวจุฬารณ ถินไผ่บุลย์	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาววิศรา ประยิสร	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประยัติ ภูผาลัย	ภารโรง ท.๑		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวธนุพรรณ พรสวัสดิ์	ครูอัตราจ้าง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทวีศักดิ์ หมั่นตรง	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอังกูร วงศ์เกิด	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประดับ ภูอุทา	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิทย์ จันทะแสง	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกฤษณะ สัจจวนิช	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสันติสุข ฉายจรัส	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปรีทัศน์ ภูอุทา	คนงานโครงการสนามกีฬา		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวชมพูท ติดยีผาด	ผ.จ.นท.ธุรการ ท.๔		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวปิยะวดี พระลับรักษา	ผ.จ.นท.ธุรการ ศพด.		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	ว่าที่ ร.ต.หญิงอนุสร ภูวงศ์ผา	ผ.จ.นท.ธุรการ ท.๓		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวชนิษฐา ดลสวัสดิ์	ผ.จ.นท.ธุรการ ท.๒		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
 บัญชีรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่า ตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๓๔๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวภัทราภรณ์ มงคลพันธ์	ครูอัตราจ้าง ท.๑		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธาดา อารีเอื้อ	ผู้ดูแลเด็ก ท.๓		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวกมลพร เครือวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก ท.๓		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุภักดิ์ชัย ดลรัศมี	ภารโรง ท.๑		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวรัตติยา โสภการ	แม่บ้าน ศพด.		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นางสาวสมบุรณ์ สุรางกูร	แม่บ้าน ท.๓		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๗	ไผ่	เมืองฯ	นางสุศดาพร โคตรบุญครอง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔๘	ไผ่	เมืองฯ	นายเจริญชัย ตะภา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง พนักงานเทศบาลเสียชีวิต

บัญชีรายงานการเสียชีวิตของพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี เสียชีวิต	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	นามะเขือ	สหัสขันธ์	นางสมเพชร พิมพิชัยจิตร	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘	เสียชีวิต (เนื่องจากโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลือง)	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

ต้นเรื่อง

- เทศบาล ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองอีบุตร	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
๒. เทศบาลตำบลนาคู	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๓. เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๔. เทศบาลตำบลนาทัน	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๕. เทศบาลตำบลภูสิงห์	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๖. เทศบาลตำบลไผ่	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๗. เทศบาลตำบลโนนสูง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๘. เทศบาลตำบลสงเปลือย (เขาวง)	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๙. เทศบาลตำบลห้วยผึ้ง	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๑๐. เทศบาลตำบลลำพาน	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
รวม			๔๐ ตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๑๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ฯลฯ

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดไปประชุมเน้นย้ำเทศบาล ถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างให้นายอำเภอทราบด้วย เพื่อการกำกับดูแลตามหนังสือสั่งการและหากดำเนินการครบ ๑๕๐ วัน แต่ยังไม่สามารถสรรหาได้ให้รายงาน ก.ท.จ. ทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	หนองอีบุตร	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๒	หนองอีบุตร	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๓	หนองอีบุตร	ห้วยผึ้ง	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๔	หนองอีบุตร	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๕	นาคู	นาคู	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖)	๒ เม.ย.๕๘	-คัดเลือก(เลื่อน)	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๖	นาคู	นาคู	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๗	นาคู	นาคู	นักบริหารงานประปา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการประปา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๘	นาคู	นาคู	นักบริหารงานประปา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๙	นาคู	นาคู	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๐	นาคู	นาคู	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ๗)	๒๗ มี.ค.๕๘	-คัดเลือก(เลื่อน)	รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๑	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองคลัง ๘)	๒ เม.ย.๕๘	-ปรับขยายระดับ	คัดเลือก	รับทราบ
๑๒	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๑๓	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๔	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๕	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๖	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๗	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ
๑๘	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายงานคลัง ๖)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ
๑๙	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ
๒๐	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุขฯ ๖)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหาร

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๒๑	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ
๒๒	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๖)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	รับโอน	รับทราบ
๒๓	กุสิงห์	สหัสขันธ์	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (ปลัดเทศบาล ๖)	๒ เม.ย.๕๘	-โอน(ย้าย)	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๒๔	ไผ่	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๖)	๒ เม.ย.๕๘	-จัดตั้งส่วนราชการระดับกอง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๒๕	โนนสูง	ยางตลาด	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม ๖)	๒ เม.ย.๕๘	-จัดตั้งส่วนราชการระดับกอง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๒๖	สงเปลือย	เขาวง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ
๒๗	สงเปลือย	เขาวง	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ
๒๘	สงเปลือย	เขาวง	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ
๒๙	สงเปลือย	เขาวง	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ
๓๐	สงเปลือย	เขาวง	นักบริหารการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๓๑	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (รองปลัดเทศบาล ๘)	๒ เม.ย.๕๘	-กำหนดใหม่	คัดเลือก	รับทราบ
๓๒	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๓๓	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานประจำ ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการประปา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๓๔	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๗)	๒ เม.ย.๕๘	-กำหนดใหม่	คัดเลือก	รับทราบ
๓๕	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗)	๒ เม.ย.๕๘	-กำหนดใหม่	คัดเลือก	รับทราบ
๓๖	ห้วยผึ้ง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๗)	๒ เม.ย.๕๘	-กำหนดใหม่	คัดเลือก	รับทราบ
๓๗	ลำพาน	เมืองฯ	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๓๘	ลำพาน	เมืองฯ	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๓๙	ลำพาน	เมืองฯ	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔๐	ลำพาน	เมืองฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างลูกจ้างประจำเทศบาล

ต้นเรื่อง

- เทศบาล รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗) จำนวน ๒๓ แห่ง
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาลหมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และ
พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้โควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น
ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน
หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

ฯลฯ

ข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	จำนวนพนักงาน เทศบาล ณ 1 มีนาคม	ร้อยละ 15 ของพนักงาน เทศบาล (คน)	จำนวน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อวันที่ 1 เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนฯ
พนักงานระดับ 9 - 11	(4 คน) = 1 คน	0.60	1	4,370	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อน 1 ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม
พนักงานระดับ 1 - 8	(104 คน) = 16 คน	15.60	16	56,050	
ลูกจ้างประจำ	(39 คน) = 6 คน	5.85	6	13,380	

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายฉลอง ฆารเลิศ)

ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้อำนวยการ



(นายวราภรณ์ หิรัญ ไชยกุล)

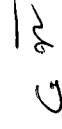
นายก

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล/ พนักงานครูเทศบาล / องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลเหนือ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล / อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๗	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลเหนือ	๒๘ คน	๔.๒๐	๔	๑๒,๒๗๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มี โควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม
เทศบาล / อบต.	จำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	ร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ครูเทศบาล (คน)	จำนวนพนักงานครูเลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	
เทศบาลตำบลเหนือ	๒ คน	๐.๓	ไม่มี	๗๘๐	

ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว



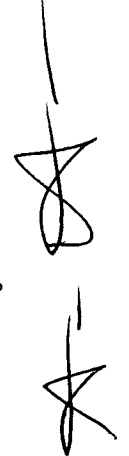
(นางอภิรดี ทิพย์เลิศ)
ปลัดเทศบาล

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองใหญ่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานเทศบาล (คน)	จำนวนพนักงานเทศบาล เลื่อน ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป ๑ เมษายน ๒๕๕๖	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลหนองใหญ่	๒๑	๓.๑๕	๓	๘,๘๔๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน เทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายสมศักดิ์ บุตรวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่

ด้านนายต้อง

(นางสาวสุวิมล นนทชัย)
นายก

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลภูโป อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลภูโป

เทศบาลตำบลภูโป	จำนวนพนักงาน ณ 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ 1 เมษายน 2558	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
ภูโป	16	2.40	2	7,440	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายประเสริฐ อัมแมน)

ปลัดเทศบาล

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลตำบลภูโป อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลภูโป

เทศบาลตำบลภูโป	จำนวนพนักงาน 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ 1 เมษายน 2558	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
ภูโป	5	0.75	1	2,390	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นายประเสริฐ อิ่มแมน)

ปลัดเทศบาล

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลภูโป อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลภูโป

เทศบาลตำบลภูโป	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนลูกจ้างประจำ เลื่อน 1 ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ 1 เมษายน 2558	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
ภูโป	3	0.45	-	830	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายประเสริฐ อินแมน)

ปลัดเทศบาล

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวน พนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวน พนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลหนองบัว	๑๓	๑.๙๕	๒	๖,๕๙๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม



ว่าที่ร้อยเอก
(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวน พนักงานครู ทต. ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานครู ทต. (คน)	จำนวน พนักงานครู ทต. เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลหนองบัว	๒	๐.๓	-	๘๒๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ว่าที่ร้อยเอก

(วัทธิกร หรั่งศวีฒนา)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำเทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวน ลูกจ้างประจำ เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลหนองบัว	๑	๐.๑๕	-	๒๖๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ว่าที่ร้อยเอก
(วัทธิกร ทรงยศวัฒนา)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัว

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลกุสุมิงห์ อำเภอห้วยผึ้ง จังหวัดกาฬสินธุ์

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลกุสุมิงห์ที่ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อนขั้น ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ เดือนเมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลกุสุมิงห์	๑๕	๒.๒๕	๒	๖,๒๐๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง



ชื่อ/สืบเอก.....

(ศรีบุญฤดี บุตรหนองหว้า)

ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมิงห์

รายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗)
เทศบาลตำบลกุสุมิ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อนชั้น ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ เดือนเมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น
เทศบาลตำบลกุสุมิ	๑	๐.๑๕	-	๓๖๐	- การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

ชื่อ)สืบเอก.....
(เศรษฐวุฒิ บุตรหนองหว้า)
ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมิ

รายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อนชั้น ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ เดือนเมษายน (ครั้ง)	หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น
เทศบาลตำบล	๑ (๑ คน)	๐.๑๕	- (๑ คน)	๒๙๐ (ครั้ง)	- การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

ชื่อ) สิบเอก.....

 (เศรษฐวุฒิ บุตรหนองหว้า)
 ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวน พนักงาน ณ 1 มีนาคม 2558 (คน)	ร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวน พนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ 1 เมษายน 2558	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	14	2.1	2	6,040	

ตรวจสอบถูกต้อง

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) จำสืบเอก.....
(ธงชัย อารีสิน)

(ลงชื่อ).....
(นายสุพจน์ วรรณสวัสดิ์)

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

อำนาจถูกต้อง



นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง
บุญกร

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวน พนักงาน ณ 1 มีนาคม 2558 (คน)	ร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวน พนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ 1 เมษายน 2558	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง	2	0.30	-	390	

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) จำสืบเอก.....

(ธงชัย อาริสัน)

ปลัดเทศบาลตำบลภูแล่นช้าง

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสุพจน์ วรรณสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูแล่นช้าง

สำเนาถูกต้อง



(นายสมเกียรติ วิชาพร)

นายก

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

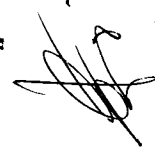
เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน (บาท)	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลนามะเขือ	๑๘	๓	๓	๗,๘๖๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบความถูกต้อง


(นายชูชัย ไชยคำมี)

ปลัดเทศบาลตำบลนามะเขือ

สำเนาถูกต้อง



(นายชูชัย ไชยคำมี)

ปลัดเทศบาลตำบลนามะเขือ

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน (บาท)	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลนามะเขือ	๑๐	๒	๒	๔,๘๗๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงานครู ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบความถูกต้อง


(นายยุคชัย ไชยคำมี)
ปลัดเทศบาลตำบลนามะเขือ

อำนาจอนุมัติ


(นางนุช นวน)
หัวหน้าสำนักงาน

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น ๑
เทศบาลตำบลไผ่	๑๖	๒.๔๐	๒	๗,๐๐๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มิได้รวมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)

ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลตำบลไผ่ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาล	จำนวนพนักงานครู ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น ๖
เทศบาลตำบลไผ่	๒	๐.๓๐	๐	๘๒๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายชัยวิทย์ ประเสริฐสุข)

ปลัดเทศบาลตำบลไผ่

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

เทศบาลเมือง/	จำนวนพนักงาน	ร้อยละ ๑๕	จำนวนพนักงาน	เงินที่ใช้ไปเมื่อ	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เทศบาลตำบล/อบต.	ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ของจำนวนของ พนักงาน (คน)	เลื่อน ๑ ขึ้น (คน)	๑-เม.ย.-๕๘	
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี	๔๒	๖.๓๐	๖	๑๘,๕๗๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

อำนาจค้ำย
(นายสมพงษ์ อกรมูล)
เจ้าพนักงานธุรการ

ตรวจถูกต้อง
(ลงชื่อ).....
(นายศุภพร บุญเรือง)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนของ พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑-เม.ย.-๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี	๙	๑.๓๕	๑	๓,๙๗๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

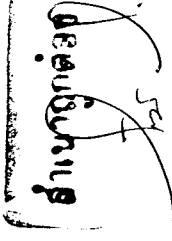
(นายศุภพัทธ์ คุ้มทรัพย์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

(นายประสิทธิ์ อภิบาล)
เจ้าพนักงานธุรการ

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/อบต.	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนลูกจ้างประจำ เลื่อนหนึ่ง ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑-เม.ย.-๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นฯ
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี	๑๑	๑.๖๕	๒	๓,๗๖๐	การเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโครงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง หนึ่งขึ้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจถูกต้อง


(ลงชื่อ).....
(นายศุภพร บุญเรือง)

(นายธีระพงษ์ ลกรมูอ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ปลัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลอู่เม่า อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป ณ ๑ เมษายน (๒๕๕๘)	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
ท.ต.อู่เม่า	๒๐	๓	๓	๘,๓๐๐	-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนใน ๑ เมษายน ของ ทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นางเพ็ญจันทร์ ผลเจริญงาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการการแพน

ปลัดเทศบาลตำบลอู่เม่า

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลอู่เม่า อำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป ณ ๑ เมษายน (๒๕๕๘)	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
ท.ต.อู่เม่า	๖	๑	๑	๒,๖๓๐	-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนใน ๑ เมษายน ของ ทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางเพ็ญจันทร์ ผลเจริญงาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลอู่เม่า

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลอุ้มเม่า อำเภอวังตาล จังหัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไป ณ ๑ เมษายน (๒๕๕๘)	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
ท.ต.อุ้มเม่า	๑	-	-	๒๔๐	-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนใน ๑ เมษายน ของ ทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางเพ็ญจันทร์ ผลเจริญงาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

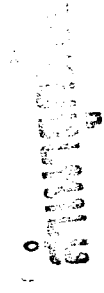
ปลัดเทศบาลตำบลอุ้มเม่า

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลม้องชัยพัฒนา อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลม้องชัยพัฒนา	๒๕	๓.๗๕	๔	๑๑,๘๕๐	การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายณัฐวุฒิ ไสยจิตร)
ปลัดเทศบาลตำบลม้องชัยพัฒนา


พ.จ.ท. (สุรสิทธิ์ พงษ์รักษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รายละเอียดการโอนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลช่องชัยพัฒนา อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเดือน ๑ ชัน (คน)	เงินที่ไปเมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การโอนเงินฯ
เทศบาลตำบลช่องชัยพัฒนา	๘	๑.๒	๑	๓,๖๐๐	การโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการโอนเงินเดือน ๑ ชันได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายณัฐสิทธิ์ ไสยวิจิตร)

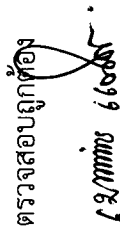
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชัยพัฒนา



พ.จ.ท. 
(สุรสิทธิ์ ทรัพย์ธิดา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

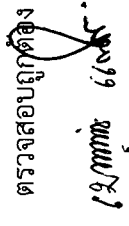
รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
ตำบลหลักเมือง	๑๘	๒.๗๐	๓	๘,๖๒๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง
(ลงชื่อ) 
(นางเบ็ญจวรรณ แสงไสว)
ปลัดเทศบาลตำบลหลักเมือง

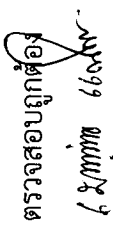
รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นฯ
ตำบลหลักเมือง	๗	๑.๐๕	๑	๓,๒๓๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง
(ลงชื่อ) 
(นางเบญจวรรณ แสงไสย)
ปลัดเทศบาลตำบลหลักเมือง

รายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นฯ
ตำบลหลักเมือง	๒	๐.๓๐	๐	๔๘๐	- การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง
(ลงชื่อ) 
(นางเบญจวรรณ แสงไสย)
ปลัดเทศบาลตำบลหลักเมือง

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔)
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลโพหนอง	๒๒	๓.๓๐	๓	๑๐,๒๓๐	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายเมธี สวัสดิธรรมชาติ)
ปลัดเทศบาลตำบลโพหนอง

นายเมธี สวัสดิธรรมชาติ
(นายเมธี สวัสดิธรรมชาติ)
ปลัดเทศบาลตำบลโพหนอง

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗)
เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ครูเทศบาล ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงานครูเทศบาล (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบล โพนทอง	๒	๐.๓๐	-	๗๗๐	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนในปี วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

ลงชื่อ.....
 (นายเมธี สาธิตธรรมชาติ)
 ปลัดเทศบาลตำบลโพนทอง

อำนาจเมือง
 (นายสุรพล ศรีเมือง)
 นายกเทศมนตรี

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔)

เทศบาลตำบลนาจารย์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวน พนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวน พนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลนาจารย์	๔๑	๖.๑๕	๖	๒๐,๑๗๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้ มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายเจนศักดิ์ อายูรัตน์)
ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำของเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลนาจารย์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวน ลูกจ้างประจำ เลื่อน ๑ ชั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลนาจารย์	๔	๐.๖๐	๑	๑,๒๙๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้ มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกิน ร้อย ละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายเจนศักดิ์ อามารัตน์)
ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๔)

เทศบาลตำบลนาจารย์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวน พนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวน พนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นฯ
เทศบาลตำบลนาจารย์	๙	๑.๓๕	๑	๔,๑๑๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายเจนศักดิ์ อานุรัตน์)

ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองบัวขาว อำเภออุ้มผาง จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)

เทศบาลเมือง	จำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน เทศบาล (คน)	จำนวนพนักงาน เทศบาลเลื่อน ๑ ขั้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ไป ณ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
บัวขาว	๔๒	๖.๓	๖	๒๐,๑๓๐	-จำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย กุลชนะรงค์)

ปลัดเทศบาลเมืองบัวขาว

รายละเอียดการเลื่อนขั้นและค่าจ้างประจำของลูกจ้างประจำ เทศบาลเมืองบัวขาว อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)

เทศบาลเมือง	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนลูกจ้างประจำ เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ไป ณ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
บัวขาว	๑	๐.๑๕	-	๓๒๐	- จำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(ลงชื่อ).....
(นายชวบุญชัย กุลชนะรงค์)
ปลัดเทศบาลเมืองบัวขาว

รายละเอียดการโอนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ (เมษายน)
เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล/ อบต.	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเทศบาล เลื่อนชั้น ๑ ชั้น	เงินที่ใช้ไปเมื่อ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อน
เทศบาลตำบลสงเปลือย	๒๕ คน	๓.๗๕	๓	๑๑,๐๑๐	การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวัน ที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนชั้น เงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

จำเอก.....
(สมคิด ศรีแพงมน)
รองปลัดเทศบาลตำบลสงเปลือย

พันจำเอก.....
(อัครเดช โชติพงษ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโนนศิลา อำเภอห้วยซันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาล	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	เงินที่ใช้เลื่อนเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๖	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
ตำบลโนนศิลา	๑๑	๑.๖๕	๒	๕,๔๖๐	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

นายภูษิต ศรีบรรดิษ

ปลัดเทศบาลตำบลโนนศิลา

๑๒ เมษายน ๒๕๕๘

(นายภูษิต ศรีบรรดิษ ปลัด)

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อนขึ้น ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	๒๙	๔.๓๕	๔	๑๒,๑๓๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายจิระพันธ์ ไชยพันธ์)
ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของครูผู้ดูแลเด็ก
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อนขึ้น ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	๑๑	๑.๖๐	๒	๕,๓๔๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายจีระพันธ์ ไชยจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

รายละเอียดการเคลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อนขึ้น ๑ ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้น
เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	๓	๐.๔๕	-	๗๓๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายจีระพันธ์ ไชยพันธ์)
ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลคง
ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลคง อำเภอภูกามยาว จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบลคง	จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ พนักงานเทศบาล (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	วงเงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลคง	๓๐	๔.๕	๔	๑๓,๑๕๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้มี โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ ธรรมเกษร)

ปลัดเทศบาล

(นายเจริญ ประกอบเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดการโอนเงินเดือนของครูผู้ดูแลเด็กเทศบาลตำบลดงลิง

ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบลดงลิง	จำนวนของครูผู้ดูแลเด็ก เทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของครู ผู้ดูแลเด็กเทศบาล (คน)	จำนวนของครู ผู้ดูแลเด็ก เดือน ๑ ขึ้น (คน)	วงเงินที่ใช้ไป เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลดงลิง	๑๐	๑.๕	๑	๔,๔๔๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปีให้ มีค่าตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ ธรรมเกษร)

ปลัดเทศบาล

(นายเจริญ ประกอบเลิศ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลอู่ตะเภา อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงาน ณ 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ 1 เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลอู่ตะเภา	18 คน	2.70 คน	3 คน	7,490	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางชลนิภา รัตตะเวทิน)

ปลัดเทศบาลตำบลอู่ตะเภา

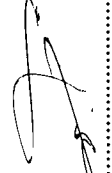
รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลดู่ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนพนักงาน ณ 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน 1 ขั้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ 1 เมษายน	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นฯ
เทศบาลตำบลดู่	11 คน	1.65 คน	2 คน	5,310	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน พนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นางชลนิภา รัตตะเวทิน)

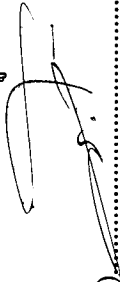
ปลัดเทศบาลตำบลดู่

รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)

เทศบาลตำบลดู่ อำเภอวังเตาจระเข้ม จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบล	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม (คน)	ร้อยละ 15 ของจำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนลูกจ้างประจำ เลื่อน 1 ขึ้น (คน)	เงินที่ใช้ไป เมื่อ 1 เม.ย.	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
เทศบาลตำบลดู่	1 คน	0.15 คน	-	280	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 1 ขึ้น ๗๗ ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นางชลนิภา รัตตะเวทิน)
ปลัดเทศบาลตำบลดู่

รายละเอียดเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองสรวง อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๕๘	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน พนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานเลื่อนขึ้น ๑ ขึ้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย.๕๘	คงเหลือ	หมายเหตุ
หนองสรวง	๑๔	๒.๑๐	๒	๕,๗๕๐	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม	

ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายญาณพล ภูชะมา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสรวง

รายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ครั้งที่แรก (๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองสรวง อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงานครุ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงาน เลื่อน ๑ ขั้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ไป ๑ เมษายน ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น
หนองสรวง	๔	๐.๖๐	๑	๒,๐๘๐	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ตรวจสอบถูกต้อง


 (ลงชื่อ).....
 (นายญาณพล ภูคะมา)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองสรวง

รายละเอียดการขึ้นเงินเดือนลูกจ้างประจำ
ครั้งแรก(๑ เมษายน ๒๕๕๘)
เทศบาลตำบลหนองสรวง อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๗	ร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนพนักงาน เดือน ๑ ขึ้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย. ๕๘	คงเหลือ	หมายเหตุ
หนองสรวง	๑	๐.๑๕	-	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของ ทุกปีให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ได้ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม	

ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายญาณพล ภูคะมา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสรวง

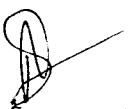
รายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ จังหวัดกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาล	จำนวนพนักงาน เทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (คน)	ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน เทศบาลตำบล (คน)	พนักงานเทศบาล เลื่อนชั้น เงินเดือน ๑ ชั้น (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ จริงในการเลื่อน ชั้นเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (บาท)	หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เงินเดือน
สงเปลือย	๑๖	๒.๔๐	๒	๗,๓๒๐	การเลื่อนชั้นเงินเดือนใน วันที่ ๑ เมษายน ของ ทุกปี จำนวนพนักงาน เทศบาลที่จะได้รับ ชั้น เงินเดือน ๑ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน เทศบาลทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(ลงชื่อ)


(นายสำโรง หาศิริ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสงเปลือย

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๐)

เรื่องเดิม

- เทศบาลรายงานขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (อำเภอเมืองกาฬสินธุ์)
๒. เทศบาลตำบลห้วยเม็ก (อำเภอห้วยเม็ก)
๓. เทศบาลตำบลท่าคันโท (อำเภอท่าคันโท)
๔. เทศบาลตำบลนาขาม (อำเภอกุฉินารายณ์)
๕. เทศบาลตำบลหนองฮีบุตร (อำเภอห้วยผึ้ง)
๖. เทศบาลตำบลผาเสวย (อำเภอสมเด็จ)
๗. เทศบาลตำบลโคกศรี (อำเภอยางตลาด)
๘. เทศบาลตำบลกุดสิม (อำเภอเขาวง)
๙. เทศบาลตำบลกุดจิก (อำเภอท่าคันโท)
๑๐. เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ (อำเภอท่าคันโท)
๑๑. เทศบาลตำบลนาคู (อำเภอนาคู)
๑๒. เทศบาลเมืองบัวขาว (อำเภอกุฉินารายณ์)
๑๓. เทศบาลตำบลชัยภูยา (อำเภอกมลาไสย)
๑๔. เทศบาลตำบลโนนศิลา (อำเภอสหัสขันธ์)
๑๕. เทศบาลตำบลร่องคำ (อำเภอร่องคำ)

ข้อเท็จจริง

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้
ส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ ตรวจสอบกลั่นกรอง โดยให้เสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
- คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี			มติ ก.ท.จ.
				ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	การค่าใช้จ่าย ก่อนปรับปรุง หลังปรับปรุง	
๑	เมืองกาฬสินธุ์ อ.เมืองฯ	เห็นชอบให้กำหนด ดังนี้ สำนักการช่าง ๑.วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว (๑ อัตรา) สำนักการคลัง ๒.นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ยุบเลิก ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักการ (๓ อัตรา) ๒.พนักงานประจำระดับเพเลิง (๔ อัตรา) สำนักการคลัง ๓.พนักงานเก็บเงิน (๒ อัตรา) ๔.ลูกมือช่างแผนภาษี (๑ อัตรา) สำนักการช่าง ๕.นักบริหารงานช่าง ๗ (๑ อัตรา) (หนฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ๗) ๖.คนงานสวน (๒ อัตรา) สำนักการศึกษา ๗.ภารโรง (๑ อัตรา) (รร.เทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา) ๘.คนงานสนามกีฬา (๑ อัตรา) ๙.นักบริหารการศึกษา ๖ (หนฝ่ายวิชาการ ๖)(๑ อัตรา) กองสวัสดิการ ๑๐.นักการ (๑ อัตรา) กองวิชาการและแผนงาน ๑๑.นักการ (๒ อัตรา) ๑๒.ผช.บวภ.ประชาสัมพันธ์ (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ปรับลด ดังนี้ สำนักการคลัง ๑.นักบริหารงานการคลัง ๗ (หนฝ่ายพัสดุฯ ๗) เป็น นักบริหารงานการคลัง ๖ (หนฝ่ายพัสดุฯ ๖) สำนักการช่าง ๒.นักบริหารงานช่าง ๗ (หนฝ่ายควบคุมอาคาร๗) เป็น นักบริหารงานช่าง ๖ (หนฝ่ายควบคุมอาคารฯ ๖) เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักการศึกษา ๑.นักบริหารการศึกษา ๖ (หนฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ ๖) เป็น นักบริหารการศึกษา ๗ (หนฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ ๗)	เห็นชอบให้เปลี่ยนปีบรรจุ สำนักการศึกษา ๑.นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จากปี ๒๕๕๙ เป็น ๒๕๕๘	๓๘.๓๗% ๓๗.๐๙%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.ภาพลัทธิ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

.....

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการกำหนดค่าแห่ง/ปรับปรุงค่าแห่ง/ยุบเลิกค่าแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงค่าแห่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี		มติ ก.ท.จ.
						การปรับปรุง	การค่าใช้จ่าย	
๒	ห้วยเม็ก อ.ห้วยเม็ก			เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายอำนวยความสะดวก ๖) เป็น นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หน.ฝ่ายอำนวยความสะดวก ๗)		๓๔.๔๗%	๓๔.๔๗%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๓	ท่าคันโท อ.ท่าคันโท	เห็นชอบให้กำหนด ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖)(๑ อัตรา) ๒.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายป้องกันฯ ๖)(๑ อัตรา) กองคลัง ๓.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖)(๑ อัตรา) กองวิชาการและแผน ๔.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖)(๑ อัตรา) กองสวัสดิการสังคม ๕.นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ฝ่ายส่งเสริมอาชีพฯ ๖)(๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ยุบเลิก ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นิติกร ๓-๕/๖ว (๑ อัตรา) กองช่าง ๒.พนักงานผลิตน้ำประปา (๑ อัตรา) ๓.ผ.ช.ช่างโยธา (๑ อัตรา) กองการศึกษา ๔.ผ.ช.จนท.ธุรการ (๑ อัตรา) ๕.ผ.ช.จนท.สันitation (๑ อัตรา) ๖.ผ.ช.นวก.ศึกษา (๑ อัตรา)			๓๗.๗๗%	๓๔.๗๒%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๔	นาขาม อ.ภูพานารายณ์		เห็นชอบให้ยุบเลิก ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.ยาม (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.จพง.ป้องกันฯ ๕ เป็น จพง.ป้องกันฯ ๖ กองสาธารณสุข ๒.จพง.สาธารณสุขชุมชน ๕ เป็น จพง.สาธารณสุขชุมชน ๖		๓๙.๕๔%	๓๔.๔๓%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑
 บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์แห่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี							มติ ก.ท.จ.	
ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		
						ก่อนปรับปรุง		หลังปรับปรุง
๕	หนองฮีบุตร อ.ห้วยผึ้ง			เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ ๑.นักบริหารงานเทศบาล ๖ (รองปลัดเทศบาล ๖) เป็น นักบริหารงานเทศบาล ๗ (รองปลัดเทศบาล ๗) สำนักปลัดเทศบาล ๒.นักวิชาการเกษตร ๖ว เป็น นักวิชาการเกษตร ๗ว กองการศึกษา ๓.นักวิชาการศึกษา ๖ว เป็น นักวิชาการศึกษา ๗ว กองช่าง ๔.นายช่างไฟฟ้า ๕ เป็น นายช่างไฟฟ้า ๖		๓๘.๓๙%	๓๘.๘๗%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๖	ผาเสวย อ.สมเด็จ	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.ผช.บุคลากร (๑ อัตรา)		เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ กองคลัง ๑.นักบริหารงานคลัง ๖ เป็นนักบริหารงานคลัง ๗		๓๕.๗๔%	๓๕.๔๙%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๗	โคกศรี อ.ยางตลาด	ไม่เห็นชอบยุบกองการประปาและ ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นักบริหารงานประปา ๗ (ผอ.กองการประปา ๗)(๑ อัตรา) ๒.นักบริหารงานประปา ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖)(๑ อัตรา) และขอตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้ ไปสังกัดกองช่าง ๑.นายช่างเครื่องยนต์ ๖ว ๒.จพง.ธุรการ ๖ ๓.พมง.ผลิตน้ำประปา	ไม่เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.จพง.ป้องกันฯ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองคลัง ๒.จพง.จัดเก็บรายได้ ๕ เป็น จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ กองช่าง ๓.จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองสาธารณสุข ๔.จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองการศึกษา ๕.จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖		๓๙.๖๓%	เกินกว่า ๔๐%	ไม่เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการขอการขอกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี				มติ ก.ท.จ.
				ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	การปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๘	กุดสิม อ.เขาวง	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๕/๖๖ (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ยุบเลิก ดังนี้ กองคลัง ๑. คนงาน (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑. จพง.ทะเบียน ๕ เป็น จพง.ทะเบียน ๖ กองคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๖๖ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๗๖ กองสาธารณสุขฯ ๓. จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองสวัสดิการสังคม ๔. จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖		๓๙.๐๔%	๓๙.๓๓%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๙	กุดจิก อ.ท่าคันโท			เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ กองคลัง ๑. จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ ๒. จพง. จัดเก็บรายได้ ๕ เป็น จพง. จัดเก็บรายได้ ๖		๓๗.๖๐%	๓๗.๖๖%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๑๐	ดงสมบูรณ์ อ.ท่าคันโท			เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๖ เป็น นักบริหารงานทั่วไป ๗ กองช่าง ๒. นักบริหารงานช่าง ๖ เป็น นักบริหารงานช่าง ๗		๓๘.๖๐%	๓๘.๗๐%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการขอรับการสนับสนุน/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

		แผนอัตรากำลัง ๓ ปี						มติ
ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		ก.ท.จ.
						ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๑	นาคู อนาคู	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ กองคลัง ๑.นักบริหารงานคลัง ๖ (หน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๖)(๑ อัตรา) ๒.ผช. นวท.การเงินและบัญชี (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ยุบเลิก ดังนี้ กองคลัง ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว (๑ อัตรา)	เห็นชอบให้ปรับลด ดังนี้ กองสวัสดิการสังคม ๑.นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗ (ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๗) เป็น นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ๖)		๓๙.๘๑%	๓๙.๕๕%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๑๒	เมืองบัวขาว อ.ภูมินารายณ์			เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.บุคลากร ๖ว เป็น บุคลากร ๗ว		๓๘.๘๔%	๓๘.๙๓%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๑๓	ชัยภู อ.กมลาไสย	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ ประจำ รร.อนุบาล ทต.ชัยภู ๑.ภารโรง (๑ อัตรา) (ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ)		เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.บุคลากร ๖ว เป็น บุคลากร ๗ว ๒.นักวิชาการเกษตร ๖ว เป็น นักวิชาการเกษตร ๗ว กองสาธารณสุข ๓.จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองการศึกษา ๔.นักวิชาการศึกษา ๖ว เป็น นักวิชาการศึกษา ๗ว ๕.จพง.ธุรการ ๕ เป็น จพง.ธุรการ ๖ กองช่าง ๖.นายช่างโยธา ๕ เป็น นายช่างโยธา ๖		๓๘.๒๘%	๓๘.๕๓%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการขอการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนเป็นบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.ท.จ.
						ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑๔	โนนศิลา อ.สหัสขันธ์	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ กองการศึกษา (ประจำโรงเรียน) ๑.ภารโรง (๑ อัตรา) (ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ)				๓๔.๖๐%	๓๔.๖๐%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
๑๕	ร่องคำ อ.ร่องคำ	เห็นชอบให้กำหนดใหม่ ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.จนท.บริหารงานทะเบียนฯ ๓-๕/๖ว (๑ อัตรา) กองสาธารณสุขฯ ๒.นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖) (๑ อัตรา) ประจำ รร.อนุบาล ทต.ร่องคำ ๓.ภารโรง (๑ อัตรา) (ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมฯ)		เห็นชอบให้ปรับขยาย ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖) เป็น นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗) ๒.บุคลากร ๖ว เป็น บุคลากร ศว กองคลัง ๓.จพง.จัดเก็บรายได้ ๕ เป็น จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ กองการศึกษา ๔.จนท.บริหารงานทั่วไป ๖ว เป็น จนท.บริหารงานทั่วไป ๗ว		๓๖.๑๓%	๓๗.๕๙%	เห็นชอบตาม ความเห็นของ อนุกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ ในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่องเดิม

- เทศบาล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางนิรวัฒน์ อัฐนาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้ากองคลัง ๖) สังกัดเทศบาลตำบลผาเสวย อำเภอสมเด็จ คุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีบริหาร วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

๒. นางสาวดาววัลย์ ไวแสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ สังกัดเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู คุณวุฒิปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๓. นางพัชรวดี เนืองวงษา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) สังกัดเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอหนองกุงศรี คุณวุฒิปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
มีความประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับ ๗

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องให้อนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นายวีระพงษ์ วีระนาคินทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายโฆสิต อีร์กุล | ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายฉลอง ชารเลิศ | ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

- คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒

/๑.นางนิรวัฒน์...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑. นางนิรวัฒน์ อัฐนาค พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้ากองคลัง ๖) สังกัดเทศบาลตำบลผาเสวย อำเภอสมเด็จ

คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท/สถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		การจัดทำแผนหรือคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	จัดทำผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์
	สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (กลุ่มวิชาชีพบริหาร) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้ากองคลัง ๖)	๑๓ ธ.ค. ๕๕	ได้จัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โครงการสัมมนา วิชาการเพิ่มศักยภาพ พนักงาน ทต.ผาเสวย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

สรุปข้อมูลที่น่าสนใจ

ผลงานที่น่าสนใจ โครงการสัมมนาวิชาการเพิ่มศักยภาพ พนักงานเทศบาลตำบลผาเสวย ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ ได้พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) และเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบฯ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจนขึ้น

๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และเจ้าหน้าที่การเงินที่รับผิดชอบงานเบิก – จ่าย สามารถข้อมูลในระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Info) ได้เป็นปัจจุบัน

๓. เจ้าหน้าที่บุคลากร สามารถบันทึกข้อมูลเพิ่ม/ลดบุคลากร แก้ไขข้อมูลเงินเดือน ค่าตอบแทนพนักงานสมาชิกและผู้บริหาร ในระบบ (e-LAAS) ได้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการพิมพ์ฎีกาของแต่ละกอง สามารถพิมพ์ฎีกาและวางฎีกา ในระบบ (e-LAAS) ได้มีความกระตือรือร้นในงานที่ตัวเองรับผิดชอบมากขึ้น

ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาโทที่นำมาใช้

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

หลักการทำงานที่ทำให้ประสบผลสำเร็จตามเทคนิค “พลอดรัก” ซึ่งคัดลอกมาจาก www.manpoverthailand.com ดังนี้คือ

พ - พัฒนาตนเอง ศึกษาจุดด้อย ข้อบกพร่องของตนเองเสมอไม่ว่าจะเป็นบุคลิก พฤติกรรม วิธีการทำงาน สิ่งไหนดีก็หมั่นต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น สิ่งไหนเป็นจุดอ่อนบกพร่อง ต้องศึกษาหาความรู้แก้ไขให้ดีกว่าเดิม

ล - หลากหลายลักษณะ ทุกองค์กรต้องมีพนักงานที่มีความหลากหลายในทักษะการทำงาน(Multiskills) เข้ามาพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น เพราะพนักงานที่มีความสามารถย่อมพัฒนาตนเอง

อ - อดทน การอดทนต่อสถานการณ์ต่างๆ ในที่สถานที่ทำงานไม่ว่าจะเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย พฤติกรรมเพื่อนร่วมงาน เพราะความอดทนอดกลั้นจะทำให้สามารถเผชิญกับปัญหาต่างๆ ได้สำเร็จ

ด - ดึงดูด พนักงานที่มีความกระตือรือร้น ชอบเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ลองผิด ลองถูกอย่างสม่ำเสมอคอยดึงดูดเอาความรู้จากหนังสือ ผู้คนรอบข้าง อินเทอร์เน็ต มาประยุกต์ใช้ในการทำงานจนทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ร - รักงานที่ทำ เราจะไม่สามารถให้งานมารักได้ แต่เราสามารถรักงานที่เราทำได้ ทำให้รักงาน เพราะคำว่ารัก เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ และทำให้มีความสุขกับงาน

ก - การจัดการเป็นเลิศ คนที่มีทักษะในการจัดการเป็นเลิศ จะเป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จทั้งในเรื่องครอบครัวและหน้าที่การงาน เพราะรู้จักวางแผน ทำงานเป็นขั้นตอน รู้จักความเสี่ยง และหาวิธีป้องกัน

/๒.นางสาวลัดดาวัลย์...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. นางสาวลดาวัลย์ ไวแสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖
สังกัดเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู

คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท/สถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		การจัดทำแผนหรือคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	จัดทำผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์
	สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖	๒๐ มิ.ย.๕๕	ได้จัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนา ศักยภาพศูนย์เรียนรู้ ชุมชน เทศบาลตำบล นาคู

สรุปข้อมูลที่น่าสนใจ

ผลงานที่น่าสนใจ โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ชุมชน เทศบาลตำบลนาคู

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีแหล่งการเรียนรู้ที่ทันสมัยมีสื่อหนังสือวารสาร อินเทอร์เน็ตที่หลากหลายเหมาะสมในการจัดกระบวนการเรียนรู้ ของสถานศึกษาและประชาชนทุกคนในเขตอำเภอนาคู
๒. ประชาชนทั่วไปได้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้เป็นศูนย์กลางการศึกษาตลอดชีวิตและการศึกษานอกระบบ
ทุกรูปแบบ

ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาโทที่นำมาใช้

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๑. แนวคิดตามหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ชุมชน ดังนี้
 - ๑.หลักนิติธรรม การดำเนินกิจกรรมตามโครงการเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สิทธิเสรีภาพ บทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งขอบเขตในการมีส่วนร่วมในการบริหารแบบประชาธิปไตย
 - ๒.หลักคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการทำงานมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย เป็นพลเมืองดีของสังคม
 - ๓.หลักความโปร่งใส ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ ประชาชนสามารถตรวจสอบ เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาได้
 - ๔.หลักความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลต้องจิตสำนึกต่อหน้าที่ สังคม ประชาชน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการและส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - ๕.หลักความมีส่วนร่วมประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการพัฒนา เทศบาล โดยการเสนอกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและร่วมติดตามการดำเนินงานของเทศบาลได้ตลอดเวลา
 - ๖.หลักความคุ้มค่า การใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ระยะเวลา การดำเนินการและผู้เข้าร่วมทุกภาคส่วน
๒. หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนในการบริหารจัดการเทศบาล เริ่มตั้งแต่มีส่วนร่วมในการรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ เพื่อนำข้อคิดเห็นต่างๆ เหล่านั้นมาเป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจของการบริหารงานเทศบาลในการดำเนินงานอันมีผลกระทบต่อ ประชาชนและรวมถึงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ประชาชนสามารถเลือกตัวแทนและ ผู้บริหารได้โดยตรงตามความคิดและความต้องการของตนเอง

/๓.นางพัชราวดี...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๓. นางพัชราวดี เนืองวงษา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖
(หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) สังกัดเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอหนองกุงศรี

คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาโท/สถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		การจัดทำแผนหรือคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	จัดทำผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์
	สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา ๖)	๒๑ มิ.ย.๕๕	ได้จัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	โครงการจัดงานสืบสาน ประเพณีสงกรานต์และ วันผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๕๗

สรุปข้อมูลที่น่าสนใจ

ผลงานที่น่าสนใจ โครงการจัดงานสืบสานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๕๗

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนผู้มาร่วมงานได้ร่วมกันอนุรักษ์ และส่งเสริมประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุให้เยาวชน
ประชาชนคนรุ่นหลังได้ถือปฏิบัติ และนำไปสืบทอดต่อไป
๒. ประชาชนผู้มาร่วมงาน ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของผู้มีพระคุณ
๓. สถาบันครอบครัวแต่ละครอบครัวมีความรัก ความสามัคคี ในครอบครัว และในชุมชน

ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาโทที่นำมาใช้

แนวคิด POSDCoRB Model ๗ ประการ ของ Gulick และ Urwick คือ

๑. P = Planning หมายถึง การวางแผนอันเป็นการคาดการณ์ในอนาคต โดยตัดสินใจล่วงหน้าว่าจะทำ
อะไร ทำอย่างไร ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงนโยบายประกอบด้วย โดยผู้เสนอผลงานได้วางแผนในการดำเนินงานโครงการ
โดยได้ศึกษาข้อมูลจากอดีตที่เคยปฏิบัติมาช่วยในการตัดสินใจ
๒. O = Organizing หมายถึง การจัดส่วนราชการ หรือการจัดองค์การ เป็นเรื่องของกลุ่มบุคคลที่
รวมกันอยู่อย่างมีระเบียบ เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๓. S = Staffing หมายถึง การจัดหาคูคนและเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการจัดแบ่งส่วน
งานที่กำหนดไว้
๔. D = Directing หมายถึง การศึกษาวิธีการอำนวยความสะดวก การควบคุมงาน สั่งการ ตลอดจนศิลปะ
ในการบริหารงาน
๕. CO = Coordinating หมายถึง ความร่วมมือประสานงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและราบรื่น
๖. R = Reporting หมายถึง การรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนรวมถึงการประชาสัมพันธ์ เพื่อแจ้ง
ให้ประชาชนทราบด้วย
๗. B = Budgeting หมายถึง การงบประมาณ โดยการศึกษาให้ทราบถึงระบบงบประมาณและกรรมวิธี
ในการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง ตลอดจนการใช้แผนงานและวิธีการงบประมาณเป็นเครื่องมือในการ
ควบคุมงาน ในการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว

/ข้อพิจารณา...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....

ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการ ฯ พิจารณามีมติเห็นว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติปริญญโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้จัดทำผลงาน ซึ่งได้นำความรู้ในระดับ ป.โท มาปรับปรุงในการทำงานและเกิดผลดี จึงเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

เรื่องเดิม

- เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง อำเภอสหัสขันธ์ ได้เสนอขอจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม ในการประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการฯ ไปตรวจสอบ

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการจัดตั้งกองฯ เพื่อประเมินการจัดตั้งกองฯ และรายงานความเห็น ต่อ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายนิรศร์ สารตัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ | | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเจนศักดิ์ อารยันต์ | ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

อนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อประเมินการเสนอขอจัดตั้ง ส่วนราชการระดับกอง เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง อำเภอสหัสขันธ์ รายงานการจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม โดยประเมินตามเกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางานองค์กรและมิติการประเมิน ค่างานตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑. มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑	๘๔.๐๐	
๒. มิติคุณภาพ	๓๐	๒๒	๗๓.๓๓	
๓. มิติพัฒนางานองค์กร	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	
รวมคะแนน	๗๐	๕๘	๘๒.๘๕	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์
๔. มิติการประเมินค่างาน	๑,๐๐๐	๔๖๔	๔๖.๔๐	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง ได้รับคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติ ปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางานองค์กร รวมกัน ๖๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๕ % และได้คะแนนมิติการประเมินค่างาน รวม ๔๖๔ คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์คะแนนประเมิน

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้เทศบาลจัดตั้งส่วนราชการระดับกองต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	ท่าลาดดงยาง	ห้วยเม็ก	นางสาวอัญชลี ภูครองจิตร์	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔	๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	นามะเขือ	สหัสขันธ์	นางสาวปิยะดา ไกยะแสง	ผ.จ.นท.พะเยียน	๑ เมษายน ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล	เห็นชอบ
๒	นามะเขือ	สหัสขันธ์	นางสาวบุศรา ภูอบอุ่น	ผ.จ.นท.การเงินฯ	๑ เมษายน ๒๕๕๘	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	เมืองบัวขาว	ภูผินารายณ์	นางสาวสิริพรรณ สุรรณเพชร	ผ.ช.จนท.การเงิน	บธ.บ.การจัดการ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๗๗	เห็นชอบ
๒	เมืองบัวขาว	ภูผินารายณ์	นายกฤษฏาพงษ์ พลกุล	ผ.ช.จนท.การเงิน	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๗๗	เห็นชอบ
๓	เมืองบัวขาว	ภูผินารายณ์	นางสาวมิชรินทร์ เสรีรัฐวาสนา	ผ.ช.จนท.ประชาสัมพันธ์	ศศ.บ.สารสนเทศศาสตร์	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๗๗	เห็นชอบ
๔	ภูแล่นช้าง	นาคู	นางสาวมัลลิกา พลสันต์	ผ.ช.จนท.ธุรการ	วท.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๙๖	เห็นชอบ
๕	สมเด็จ	สมเด็จ	นายสมศักดิ์ มูลบรรจง	ผ.ช.วิศวกรโยธา	ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๗.๑๗	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวเดือนฉาย ม่วงนาวงค์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางเสริม เวียงธรรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.ศ.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางบุญสวย ถิตย์ประเดิม	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางจุรีลักษณ์ ชมภู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางจิระนันท์ คำคง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางกมลรัตน์ น้อยชื่น	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ค.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางวรารักษ์ พันธุ์กุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กศ.บ.การแนะแนว	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวยุพนิช แก้วมาตร	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ค.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางจุฬาลักษณ์ ปริจักษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางพรสวรรค์ บัวผัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาววิลาวรรณ ถิตย์สรพ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางลำไย ไชยคำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๓	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสุรวัลย์ ชื่นธิวิเศษ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๔	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางนภาพร ไชยอุโคตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ศน.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๕	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวแก้วตา ถิตย์ฤทธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.จิตวิทยา/การแนะแนว	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๖	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางจินตนา ขารสมบุญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาระบบวิทย์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๗	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวทวีพร กลุณาค	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ป.บัณฑิต/วิชาชีพครู	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๑๘	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวนิตยา กันยาสน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๙	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวละอองดาว ธารสมบัติ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๐	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวสิริชนก ภูนาชัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	บธ.บ.การจัดการ	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๑	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางสาวอารีย์ ภูจักษ์หิน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	วท.บ.โภชนาการฯ	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๒	ห้วยโพธิ์	เมืองฯ	นางอนุสรรา ภูดี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	บธ.บ.ระบบสารสนเทศฯ	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิจิต พละจิต	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมคิด อร์ะหันตา	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภาณุ โสภารา	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปิณฑุพ จุฑาศรี	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประเสริฐ ภูผาแนน	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพิรุณ จันทะพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.	ดี	ปรับปรุง	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกิตติกร น้อยเสนา	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบุญส่ง สุขชาจารย์	พนักงานขับรถยนต์	วท.บ.เทคโนโลยีไฟฟ้า	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธีรวัฒน์ วงศ์ศรี	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายปรีดี อำไพบ	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	น.ส.ภาริณี ภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวิสัย แสนเพชร	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๓๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมพงษ์ อันแสน	พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประทวน ไชยะพัฒน์	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายครุฑ ชัยยา	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายบำรุง ฉายเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประสิทธิ์ นาคมาก	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเวศ นันบุรมย์	พนักงานขับรถยนต์	ป.๔	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายจิตตะ ถาวรรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายธวัชชัย ฉายพล	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพรชัย กุดศาลา	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวีระชาติ ภูมิเรืองศรี	ผช.ระบบงานคอมพิวเตอร์	วท.บ.ระบบสารสนเทศฯ	ดี	ปรับปรุง	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมโชค ภูอวด	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.ช่างกลโรงงาน	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายทรงเดช ภูมิสามย์	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายวัชรินทร์ จันทรมบัติ	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายกิตติศักดิ์ หันวิสัย	พนักงานขับรถยนต์	วท.บ.เทคโนโลยีไฟฟ้า	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประวัติ ญาณสาร	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายประพนธ์ศักดิ์ ถิตย์สุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.ช่างไฟฟ้า	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายอำมาต บุตรโพธิ์	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ปวท.การออกแบบผลิตภัณฑ์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๕๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายเจตน์ วัฒนเนติกุล	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๓	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายณัฐภูมิ ทัพวงษา	ผู้ช่วยสถาปนิก	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๔	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายคมกฤษ พิมพ์ศรี	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	วศ.บ.วิศวกรรมชนบท	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๕	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสมหมาย ภูกันตาน	ครูอาสาพัฒนากีฬา	วท.บ.วิทยาศาสตร์การกีฬา	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๖	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพิชญา ผิวข้า	ครูอาสาพัฒนากีฬา	วท.บ.วิทยาศาสตร์การกีฬา	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๗	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพะยอม พิกุลหอม	ครูอาสาสอนเด็กด้อยโอกาส	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๘	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพนพล สว่างแสน	ครูอัตราจ้าง ท.๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕๙	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายไชยวัฒน์ ศัตร์พ่าย	ครูอัตราจ้าง ท.๑	ค.บ.เคมี	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๐	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายสุรเดช สกุลคงเดช	ครูอัตราจ้าง ท.๒	วิทยาการคอมพิวเตอร์	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายภัทรวิทย์ ดาบุร	ครูอัตราจ้าง ท.๒	ศษ.บ. (พลศึกษา)	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๒	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองฯ	นายพยุงค์ศักดิ์ นันรักษา	ครูอัตราจ้าง ท.๔	ศษ.บ. (นาฏศิลป์ไทย)	ดี	ดี	๑๕,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๓	โนนนาเกลี้ยง	สหสตันธ์	นายประหยัด ภูแสงสัน	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.	ดี	ดี	๙,๙๓๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๔	เหนือ	เมืองฯ	นายสมหมาย นนทลา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	บ.กศ.สูง (เกษตร)	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๕	เหนือ	เมืองฯ	นางกนกมัย สุวรรณ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๖	เหนือ	เมืองฯ	นางจิรนันท์ จ่านกิง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	ปวส.การบัญชี	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๗	เหนือ	เมืองฯ	นางคำพันธ์ ชันธบุรณ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	ปวท.การบัญชี	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖๘	เหนือ	เมืองฯ	นายจรงค์ษ์ เลิศนภารักษ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ต้นเรื่อง

- เทศบาลรายงานขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
จำนวน ๑๔ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลยางตลาด (อำเภอยางตลาด)
๒. เทศบาลตำบลนามะเขือ (อำเภอสหัสขันธ์)
๓. เทศบาลตำบลนาทัน (อำเภอก้ามวัง)
๔. เทศบาลตำบลหนองบัว (อำเภอหนองกุงศรี)
๕. เทศบาลตำบลอิถื้อ (อำเภอยางตลาด)
๖. เทศบาลตำบลนิคม (อำเภอสหัสขันธ์)
๗. เทศบาลตำบลสมเด็จ (อำเภอสมเด็จ)
๘. เทศบาลตำบลห้วยโพธิ์ (อำเภอเมืองกาฬสินธุ์)
๙. เทศบาลตำบลนาขาม (อำเภอกุฉินารายณ์)
๑๐. เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ (อำเภอกุฉินารายณ์)
๑๑. เทศบาลตำบลม่วงนา (อำเภอดอนจาน)
๑๒. เทศบาลตำบลอุ่มเม่า (อำเภอยางตลาด)
๑๓. เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง (อำเภอห้วยเม็ก)
๑๔. เทศบาลตำบลสงเปลือย (อำเภอนามน)

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายเผ่าพงศ์ เซาว์พานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ |
| ๓. นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม | นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๔. นายโมเชิต อีร์กุล | ประธานสภา ทม.กาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๕. นายเจนศักดิ์ อญารัตน์ | ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์ | กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีหน้าที่ พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/ข้อพิจารณา...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

.....
ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่งของเทศบาลดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลจากขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลหนองสรวง อำเภอหนองกุงศรี ได้รายงานขอรับการประเมินเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่ง ผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อประเมินต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมิน ทำการประเมินฯ และพิจารณาทำความเข้าใจ
เสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ แจ้งผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) ซึ่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวคันสนีย์ พลเสนา

โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาดำเนินการดังนี้

“กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และแจ้งนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ จะไม่สามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนาแล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้แต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อเสนอ

- จึงเรียน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลทุกราชามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เทศบาลได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเป็นไปตามแบบประเมินซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพแล้วเห็นว่า เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติเหมาะสมที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียน ก.ท.จ.ภาพสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดัปลด)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๑/ป	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	นางমনชยา ธรรมศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ ทด.จุมจิง อ.ภูผามาย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๒,๑๔๐ บาท (ในควบบัณฑิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.จุมจิง อ.ภูผามาย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท (ในควบบัณฑิต)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘) ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวศิริพร คำบอน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ ทด.ลำห้วยหลวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๐,๔๘๐ บาท (ในควบบัณฑิต)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.ลำห้วยหลวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๑,๘๗๐ บาท (ในควบบัณฑิต)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๘) ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๒ มี.ค. ๕๘	๒ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับลูก)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๑/ป	มติ
๓	นางสาวพรสุรีย์ คล้ายทรัพย์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ ทด.จุมจัง อ.ภูผินาวายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท (ในควบบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ ทด.จุมจัง อ.ภูผินาวายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ในควบบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๗) ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๑ เม.ย. ๕๘	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
๔	นางศรีสุดา เพี้ยผือ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.ทำคันโท อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท (ในควบบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ ทด.ทำคันโท อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ในควบบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๔ เม.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓ เม.ย. ๕๗) ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๗ เม.ย. ๕๘	๗ เม.ย.๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๕	น.ส.ชนิษฐา ไชยวงษา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๓ ทด.ช่วยเหลือ อ.ช่วยเหลือ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๐๘๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๔ ทด.ช่วยเหลือ อ.ช่วยเหลือ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๑๔๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สังเกตและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๒๕ มี.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๒๔ มี.ค. ๕๘) ๒. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ประเมินเมื่อ ๒๕ มี.ค. ๕๘	๒๕ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๖	นายปการ บุษมงคล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ทด.กุดลิ้ม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ทด.กุดลิ้ม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สังเกตและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓๑ มี.ค. ๕๘) ๒. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ประเมินเมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนึ่งสี่อ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๓/๖	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๗	นางสาวอูมาพร ปุ่นนาม	บุคลากร ระดับ ๓ ทด.ค่าบง อ.หัวฝั้ง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	บุคลากร ระดับ ๔ ทด.ค่าบง อ.หัวฝั้ง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี โดยต้องปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานบุคคลของเทศบาลหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี กำหนด ๒ ให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโททาง ทางกฎหมาย การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๒ ก.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๒. มีความรู้ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๕๖ ๓. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๕๗ ครบ ๑ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๕๘	๑๙ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ
				๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ประเมินและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๒. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๙ ก.พ. ๕๘		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๗/๓/๖	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๘	นางคนึงนุช สายพัฒน์	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ ทด.จุมจัง อ.ภูนิรารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ ทด.จุมจัง อ.ภูนิรารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๓๐๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒ เม.ย. ๕๔ ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒ เม.ย. ๕๔	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓๑ มี.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒ เม.ย. ๕๔	๒ เม.ย. ๕๔	เห็นชอบ
๙	นางสาววิฑิตยา ฝูงหอม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ระดับ ๔ ทด.กุดจิก อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ระดับ ๕ ทด.กุดจิก อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับคว)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๓/ป	มติ
๑๐	นายอังกูร กิตติสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ ทด.กุดจิก อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ทด.กุดจิก อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๕๔๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวณัฐมล อาทวิลล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ระดับ ๔ ทด.สงเปือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย ระดับ ๕ ทด.สงเปือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๕๔๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.พ.จ.ภาพสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๒	นางสาวผานิตา พลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.ช่วยแม่ก อ.ช่วยแม่ก จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.ช่วยแม่ก อ.ช่วยแม่ก จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหาร งานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๕๗) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการมาดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๕๗ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๕๘)	๒๐ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ
				๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สังเกตและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.พ.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒๐ ก.พ. ๕๘		
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐)	๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๖,๐๓๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๓/ป	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๓	นายสัจด์ คัดอ่าน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๔ ทด.ลำห้วยหลวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ในควบชั้นสูง)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๕ ทด.ลำห้วยหลวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๖๖๐ บาท (ในควบชั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหาร งานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓๑ มี.ค. ๕๘) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๓๐ ก.ย. ๕๗)	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
				๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นว่าคุณวเลื่อนระดับได้	๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘		
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐)	๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๘,๔๘๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๑๐ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๔	นางสาวอัญญะ แสงรุจี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ ทด.หนองสอ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทด.หนองสอ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๕๙๐ บาท (ในคววขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และไม่มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าคุณวเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๒๙ มิ.ย. ๕๖) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒๗ มี.ค. ๕๘	๒๗ มี.ค. ๕๘	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐)	๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๗,๕๗๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนนท่ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

 ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ต้นเรื่อง

- เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔	จำนวน	-	ราย
๒. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕	จำนวน	๓	ราย
๓. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๕ เป็นระดับ ๖	จำนวน	๑๘	ราย
๔. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗	จำนวน	๑	ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒๒	ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๓) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

ฯลฯ

- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๖	ระดับ ๗
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ - ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี ๘ ปี ๖ ปี	๑๑ ปี ๑๐ ปี ๘ ปี	๑๓ ปี ๑๒ ปี ๑๐ ปี
คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

/ (ง) ได้รับเงินเดือน...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒
 - เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒
 - เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
 - เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า คุณสมบัติของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และพิจารณาเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผ่านการประเมินของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลแล้ว

๒. เทศบาลให้ความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น และคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว

๓. ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมินฯ ที่เทศบาลได้แต่งตั้งแล้ว ซึ่งได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์แล้ว เห็นว่า

๓.๑ ระดับตำแหน่งที่จะปรับ ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัด (หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า)

๓.๒ พนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินฯ เป็นผู้ที่มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนไปจากเดิม

๓.๓ การปรับระดับตำแหน่งได้ดำเนินการปรับไม่เกิน ๑ ระดับ

๓.๔ การเลื่อนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อเสนอ

- จึงเรียน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ข้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดั้คบว)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑	นางสาววิญญูลักษณ์ บัวทอง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ ทด.ยางตลาด อยางตลาด จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ ทด.ยางตลาด อยางตลาด จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคาร ภาษาอังกฤษประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การจัดการ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๒ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ป้ิงประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขึ้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ป้ิงประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขึ้น ๓ (๙,๓๐๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ดำรงตำแหน่งพง.ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ เมื่อ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนป้ิงประมาณที่แล้วมา ๑๔,๘๕๐ บาท เงินเดือนป้ิงประมาณปัจจุบัน ๑๕,๔๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘		

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้าภาพลื่นรู้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรู้
๒	นายสฤษดิ์ อุทา	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ ทต.อิตื้อ อยางตลาด จ.ภาพลื่นรู้ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ ทต.อิตื้อ อยางตลาด จ.ภาพลื่นรู้ เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. ใต้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พนิจยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาด่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (คอมพิวเตอรืธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งจพง.ทะเบียน ระดับ ๔ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๓,๗๖๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๗๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘	๒ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๓	นางประทีปทอง ละครมูล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค.หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ปึงงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ปึงงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต	๑ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
				๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๓ ก.ค. ๒๕๕๑ ครบ ๒ ปี			
				๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี			
				๔. เงินเดือนปึงงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๗๒๐ บาท เงินเดือนปึงงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๓๔๐ บาท			
				๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๘.๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘			

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬลื่นธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นธุ์
๔	นางกัลยา ศรีเมือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ทด.ห้วยฝััง อ.ห้วยฝััง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ทด.ห้วยฝััง อ.ห้วยฝััง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาระดับบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เมื่อ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ และ ๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘	๒ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แนนบายหน้งสือจ้งหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื้อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๕	จำลึบเอกอดิคร อำไพศรี	เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๕ พด.ห้วยฝ้ง อ.ห้วยฝ้ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	เจ้าพนักงานการประปา ระดับ ๖ พด.ห้วยฝ้ง อ.ห้วยฝ้ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท	๑. ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ทางช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ สำนักงาน ก.ท.เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเมื่อครั้งรับราชการทหาร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ก.ท. เทียบระยะเวลาดังกล่าวให้ร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/๓๖๔๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ = ๓ ปี ๖ เดือน ๓.๒. โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งจนท.ประจำ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ (๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ - ๑ เมษายน ๒๕๕๔) = ๖ ปี ๑๑ เดือน ๓.๓. ๓.๑ + ๓.๒ = ๑๐ ปี ๑๑ (ครบ ๘ ปี) ๔. เงินเดือนปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๗๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔	๒ เม.ย. ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.การเปลี่ยน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ ภาพสินธุ์ เห็นชอบ
๖	นางสาวนุชนาท โยธากักดี	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ว ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ๒. ดำรงตำแหน่งจพ.ท.ทะเบียน ระดับ ๕ เมื่อ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕	๑ เม.ย. ๒๕๕๕	

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แนนทำยหน้งลื่อจ้งหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื้อนระดับพนักงนเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ลู่่งขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๗	นางอัมพา คกงแสนคำ	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๕ ทด.หัวนาคำ อ.ยางตลาด จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ว ทด.หัวนาคำ อ.ยางตลาด จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พัฒนัยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒ เม.ย. ๒๕๕๔	เห็นชอบ
		(บรรยายระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ (เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๕๔)	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ดำรงตำแหน่งพ.พ.พะเบียน ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๖๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔			

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๘	นางนิภาพร อุดรทิพย์	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณสมบัติ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างก่อสร้าง) ๒. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๘๘๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๙.๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๑๙ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

(ปรับขยายระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๕๘)

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรู้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้าภาพลื่นรู้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ปัญหาขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรู้
๙	นางวิภาดา แสนวันดี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.ภาพลื่นรู้ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.ภาพลื่นรู้ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิ อื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตามคุณวุฒิ ป.ตร ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปึงงบประมาณที่แล้มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓ ครบ ๔ ปี ๔. เงินเดือนปึงงบประมาณที่แล้มาแล้ว ๑๙,๓๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๐ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้าภาพลื่นรุ้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑๐	นางพรทิพย์ บุปะเท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ทด.มหาไชย อ.สมเด็จ จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว ทด.มหาไชย อ.สมเด็จ จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษา วิชาการคลัง การเงินและการบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในนี้งบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา = ๕ ปี ๖ เดือน ๒๘ วัน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งจพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๒ วัน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง) = ๘ เดือน ๒๑ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนนบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ปัญหาข้อความเห็นขอเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๑	นางสาวจตุพร อังคะรุฑ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ว ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปั้งงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปั้งงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๔.๓๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘	๑๗ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนนบายหน้งลื่อจ้งหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดั้บควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑๒	นางณปภัช จิตจักร์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๕ ทด.เชียงศรีอ อ.เมืองกาฬลื่นรุ้ จ.กาฬลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ว ทด.เชียงศรีอ อ.เมืองกาฬลื่นรุ้ จ.กาฬลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พานิชยศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา = ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งจพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๓ รวมระยะเวลา = ๒ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง) = ๑ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๒ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๒๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนบ้ายหน้งสือจ้งหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๓	นางนุศราวรรณ อินทมาตย์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทด.ค่าใหญ่ อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ทด.ค่าใหญ่ อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๑๖ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แนบท้ายหนังสือแจ้งเหตุการณ์ที่ กส ๐๐๒๓๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ปัญหิที่ขอความเห็นชอบเลือบรรดบพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. การพิจารณา
๑๔	นายบุญมนัส ธารสมบัติ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การผลิตพืช) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๗ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๕	นายเศรษฐชัย ธารไชย	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทด.ธัญญา อ.กมลไสย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ทด.ธัญญา อ.กมลไสย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปิงงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปิงงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๓ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๖	นางสาวอริสรา บุษดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.กุดสิม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทด.กุดสิม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปิงงบประมาณที่แล้มาแล้วไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปิงงบประมาณที่แล้มาแล้ว ๒๐,๔๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘	๑๖ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อนวัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๗	นางสาวโสภณลักษณ์ ธารไชย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทม.กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ปตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา = ๓ ปี ๙ เดือน ๑ วัน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งพงพงรุกรการ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา = ๔ ปี ๒๕ วัน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่ง) = ๒ ปี ๑๓ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๕ ปี ๙ เดือน ๑๔ วัน (ครบ ๕ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๘.๒๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘	๓ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๘	นายสุวิจักขณ์ ทักขิมประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.หัวนาคำ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทด.หัวนาคำ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นดำรงตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ ครบ ๔ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๗๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘	๑ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อนวัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้
๑๙	นางสาวรชนีกรณ์ บุญมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทต.กุสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทต.กุสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๑.ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ ครบ ๔ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘	๒ เม.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งหวัตภาพลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ปัญหาข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระตบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๒๐	นายลือชัย ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๕ ทม.ภาพลื่นรุ้ จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๖ว ทม.ภาพลื่นรุ้ จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ พางรัฐศาสตร รัฐประศาสนศาสตร กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ปตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ศาสตศาตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา = ๕ ปี ๔ เดือน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งจพง.ทะเบียน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา = ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่ง) = ๘ เดือน ๗ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๗ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๙.๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘	๒๖ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แนนบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๒๑	นางสาวพรพรรณ ไชยหอม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๕ ทด.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๖ว ทด.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี)	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ครบ ๔ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณที่แล้่วมา ๒๑,๑๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๒ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 แผนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๒๒	นายสุรการต์ การสำราญ	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว ทด.สงเปลือย อ.นวมน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๗ว ทด.สงเปลือย อ.นวมน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เกษตรศาสตร์ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต พัฒนาลผลิต ภัณฑ์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปตรี ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ.๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ครบ ๗ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๒๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘	๑๐ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป หากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาลหรือเป็นผู้ได้รับคุณสมบัติ ก.ท.กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกของเทศบาลและเป็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๒. การสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือน

๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัด	กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นธุ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน					
๑	นางสาวอ้อยชลี เห็นวิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ กองคลัง ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๔๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ กองคลัง ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๔๔๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ประกาศ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔)	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิภาพร ระดารุذن	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๖๑๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕ กองการศึกษา ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๖๑๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย จ.กาฬสินธุ์ (ประกาศ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔)	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

แนบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ ขออนุมัติเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		วุฒิ การศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัด	กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน					
๓	นางสาวธัญญ์รัศม์ กลิ่นศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.หนองอิงบุตร อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๕๗๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.หนองอิงบุตร อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๕๗๐	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การประมง)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๓ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.ส่องดาว อ.ส่องดาว จ.สกลนคร (ประกาศ ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖)	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ต้นเรื่อง

- เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) / รับโอน พนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. เทศบาลขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล	จำนวน	๔ ราย
๒. เทศบาลขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน	๗ ราย
๓. เทศบาลขอความเห็นชอบให้ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน	- ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ถว. ๑๘ พ.ย.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง “การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม”

ข้อ ๑๖๗ วรรคสาม “การโอนพนักงานเทศบาลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิม อาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ในการนี้ ก.ท.จ.ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานเทศบาลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้าย ประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชี รอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้นเสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ขอโอนมาบรรจุแต่งตั้ง มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง

๒. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้, ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ขึ้นบัญชีรอการบรรจุแต่งตั้งอยู่

๓. เทศบาลที่รับโอนมีอัตราตำแหน่งว่างอยู่ มีอัตราเงินเดือน และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. ค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ บัญชีขอความเห็นชอบให้ออน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน		เงิน เดือน	อายุ ราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิลำเนา	สถาน ภาพ	เหตุผล ขอโอน	หนังสือยินยอม ให้ออน	หนังสือยินดี รับโอน	มติ ก.ท.จ. ภาพสินธุ์	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงิน เดือน										
๑	นางสาวฉนวนวรรณ กุลลาพัฒน์	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว พต.หนองกุงศรี อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๕๓๐	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว อบต.คลองจันทา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๕๓๐	๑๐ ปี ๘ เดือน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการงานก่อสร้าง	ต.หนองกุงศรี อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	โสด	- หาบระสบการณ์	หนังสือ ทด.หนองกุงศรี ที่ กส ๕๓๓๐๑/๑๔๗ ลว. ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๕	หนังสือ อบต.คลองจันทา ที่ นฐ ๗๑๒๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๙ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ		
๒	นายศรเศรษฐชาติ ศรีเมือง	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ พต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย	๑๘,๔๔๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔ พต.ผาเสวย อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	๑๘,๔๔๐	๕ ปี ๑๑ เดือน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ต.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	สมรส	- กลับภูมิลำเนา - หาบระสบการณ์	หนังสือ ทด.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๔๔ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๕	หนังสือ ทด.ผาเสวย ที่ กส ๗๗๐๑๑/๒๔๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ		
๓	นางสาวจรรยา เพาะนาไร่	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๖ว พต.กุสินห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ระดับ ๖ว อบต.โนนแหลมทอง อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	๗ ปี ๙ เดือน	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ต.หนองอิงบุตร อ.หัวฝั่ม จ.กาฬสินธุ์	โสด	- หาบระสบการณ์	หนังสือ ทด.กุสินห์ ที่ กส ๘๒๕๐๑/๑๓๘ ลว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๕	หนังสือ อบต.โนนแหลมทอง ที่ กส ๗๖๖๐๑/๒๒๐ ลว.๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ		
๔	นางมณีนรัตน์ พูลศรี	ครู อันดับ คศ.๑ พต.เหล่าใหญ่ อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๖๓๐	ครูผู้สอน อันดับ คศ.๑ อบต.ด่านมะละเมา อ.แม่อ้อด จ.ตาก	๑๖,๖๓๐	๒ ปี ๗ เดือน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ต.เหล่าใหญ่ อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	สมรส	- ติดตามคู่สมรส - หาบระสบการณ์	หนังสือ ทด.เหล่าใหญ่ ที่ กส ๘๒๐๑๑/๙๒ ลว. ๕ ก.พ. ๒๕๕๕	หนังสือ อบต.ด่านมะละเมา ที่ จค ๗๒๐๑/๔๕๑ ลว. ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ		

มติ ก.ท.จ.ภาพสิทธิ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
แบบท้ายหนังสือแจ้งจังหวัดภาพสิทธิ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิชำนาญ	สถานภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้โอน	หนังสือยินดีรับโอน	มติ ก.ท.จ.ภาพสิทธิ์	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๕	นางภาสินี โพธิ์แก้ว	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๔	๑๖,๕๖๐	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔	๑๖,๕๖๐	๖ ปี ๘ เดือน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ด.พิศมัย อ.คำม่วง จ.ภาพสิทธิ์	สมรส	- หาบระสบการณ์	หนังสือ ทด.คำม่วง ที่ กส ๕๖๐๑/๑๙๕ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๔	หนังสือ ทด.นันทน์ ที่ กส ๕๖๐๑/๑๙๐ ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔	เห็นชอบ	
๖	นางสาวศิริรัตน์ โพธิ์เกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔	๑๘,๔๘๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔	๑๘,๔๘๐	๔ ปี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ด.ดลิตา อ.เมือง จ.มหาสารคาม	โสด	- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	หนังสือ ทด.หนองหิน ที่ กส ๕๖๐๑/๒๒๔ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๔	หนังสือ ทด.ทำนองยาง ที่ กมค ๕๓๒๐๑/๕๐๘ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๕๔	เห็นชอบ	
๗	นางสาวงามจวีร์ จิตรสิงค์ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานระดับ ๓	๑๓,๓๑๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับ ๓	๑๓,๓๑๐	๒ ปี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	ด.โคกสมบุรณ์ อ.กมลาไสย จ.ภาพสิทธิ์	สมรส	- ดูแลครอบครัว - หาบระสบการณ์	หนังสือ อบต.ข้าวงาม ที่ ยย ๗๖๐๑/๔๘ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๔	หนังสือ ทด.หนองสอ ที่ กส ๕๖๐๑/๒๒๓ ลว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๔	เห็นชอบ	
๘	น.ส.ณัฐภรณ์ ทิพย์สิงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๘,๘๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒	๑๘,๘๓๐	๑ ปี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ด.กมลภาสกร อ.เขาวง จ.ภาพสิทธิ์	สมรส	- กลับภูมิลำเนา - หาบระสบการณ์	หนังสือ สนง.ปลัดกระทรวง ที่ สอ ๐๒๐๑๐๓๖/๗๗๒ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๕๔	หนังสือ ทด.สงเปลือย ที่ กส ๗๘๓๐๑/๑๒๔ ลว. ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๔	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นสู่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔
 แบบทำหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิลำเนา	สถานภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้โอน	หนังสือยินดีรับโอน	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นสู่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๙	นายประวิทย์ พงษ์อุตทา	นักบริหารงานช่างระดับ ๒ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๒) ทด.ท่าคันโท อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๓๖๐	นักบริหารงานช่างระดับ ๒ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๒) ทด.หนองกุงศรี อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๓๖๐	๒๐ ปี ๔ เดือน	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ด.หนองกุงศรี อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	หย่า	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	หนังสือ ทด.ท่าคันโท ที่ กส ๖๓๗๐๑/๒๒๗ ลว. ๘ ก.ย. ๒๕๕๗	หนังสือ ทด.หนองกุงศรี ที่ กส ๕๓๓๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ	
๑๐	น.ส.อัญญารัตน์ สุดชาติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สนง.นโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ	๑๒,๕๑๐	เจ้าพนักงานธุรการระดับ ๒ ทด.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๒,๕๑๐	๒ ปี	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ด.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์	โสด	- กลับภูมิลำเนา - หาประสบการณ์	หนังสือ กรมทรัพยากรน้ำ ที่ กส ๐๖๐๑/๕๕๒ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทด.นาจารย์ ที่ กส ๕๓๔๐๑/๒๘๕ ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๑๑	จำเริญณเดิย ญูบุญเดิม	จพง.จัดเก็บรายได้ระดับ ๔ อบต.กุโดน อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๑๐๐	จพง.จัดเก็บรายได้ระดับ ๔ ทด.บัวบาน อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๑๐๐	๑๗ ปี	ปวส. (การบัญชี)	ด.บัวบาน อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	โสด	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	หนังสือ อบต.กุโดน ที่ กส ๗๓๐๐๑/๖๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทด.บัวบาน ที่ กส ๗๓๓๐๑/๔๕๘ ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ ว เป็นระดับ ๗ ว

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ ขอความเห็นชอบปรับปรุงในตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับ ๗ ว

ข้อเท็จจริง

- เทศบาลตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ตามคำสั่งที่ ๑๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นายปรีดา สุวรรณพรม | ตำแหน่งปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอาวุธ สมยา | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญศรี บุญสมร | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายพิศิษฐ์ โคตรศรี | ตำแหน่งบุคลากร | กรรมการ/เลขานุการ |

- คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งสรุปเปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่ง (รายละเอียดตามแนบท้ายระเบียบวาระ)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็น ระดับ ๗ว หรือ ๗วข ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกระดับควบชั้นสูงได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| การบริหารงานบุคคล | |

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ -

/ปริมาณงาน...

ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว หรือ ระดับ ๗วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ว หรือ ๗วข

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปี ปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าเทศบาลตำบลร่องคำ ได้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เป็นระดับ ๗ว โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ว หรือ ๗วข

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็นของนายกเทศมนตรี

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ