



ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗)

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอสามชัย) นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ และนายกเทศมนตรีเมืองบัวขาว

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรพจน์ รัชชศิลป์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนา
กาฬสินธุ์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๑๕๔, ๐-๔๓๘๑-๑๔๓๒ ต่อ ๑๔ หรือ ๑๕

<http://www.kalasinlocal.go.th>

มติ ก.พ.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป						
ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่พ้นจากตำแหน่ง
๑	จุมจัง	ภูผามาย	นายพิทักษ์ ลือฉาย	นักการภารโรง	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒	ห้วยเม็ก	ห้วยเม็ก	นายวิชณุ สินธุศรี	คนงานทั่วไป	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

มติ ก.พ.จ.
กาฬสินธุ์
รับทราบ
รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนใหม่)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	คำกาว	หนองกุงศรี	นางสาววิราวรรณ ภูล้านแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๑๗	รับทราบ
๒	คำกาว	หนองกุงศรี	นางจิราภรณ์ ธรรมเกตุ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๑๗	รับทราบ
๓	คำกาว	หนองกุงศรี	นายณัฐพงษ์ ไผ่พุทธ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๑๗	รับทราบ
๔	คำกาว	หนองกุงศรี	นางสาวพิมพ์จันทร์ ภูต้องใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๑๗	รับทราบ
๕	ลำห้วยหลวง	สมเด็จ	นางสาวมลินดา ถมคำ	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๔.๐๒	รับทราบ
๖	ลำห้วยหลวง	สมเด็จ	นายวีระชัย สิมมาแก้ว	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๔.๐๒	รับทราบ
๗	จุมจัง	ภูนิกรายณ์	นายศราวุธ หาญสินธุ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๗.๔๓	รับทราบ
๘	หนองฮีบุตร	ห้วยผึ้ง	นายก่อภพ ก้องเวหา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๓๙	รับทราบ
๙	ดงสมบุรณ์	ท่าคันโท	นายเอกชัย วงศ์พล	พนักงานขับรถกระเช้า	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๔.๒๘	รับทราบ
๑๐	หนองบัว	หนองกุงศรี	นายบุญนำ บุตรคำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	๓๘.๔๖	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งข้อหาผิดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑	สระพังทอง	เขาวง	นายรัตนา แสนพาน	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒	สระพังทอง	เขาวง	นายอำนาจ ใจคุ้มเก่า	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓	สระพังทอง	เขาวง	นายเดชณรงค์ กลีบมะลิ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายวรพล หนองสงวน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๕	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายนิวัตร พลสระแก้ว	คนงานประจำรถขยะ			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๖	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายวิชญ์วัตร อาจทนต์	คนงานประจำรถขยะ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๗	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายทวี ภูบุญปลูก	ภารโรง			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๘	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายอนันต์ อิ่มเขจร	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๙	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายพงษ์ไพร หารธชัย	พนักงานผลิตประปา			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๐	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายคิต ศิริวงจักร	พนักงานผลิตประปา			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๑	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายศักดิ์สิทธิ์ โคตรบุตรดา	คนงานประจำรถขยะ			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๒	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายวิสัย ฤดวงสอ	พนักงานผลิตประปา			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๓	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายจุมทอง บุญเหล่า	คนงานประจำรถขยะ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๔	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายสุทัศน์ บุญสงค์	คนงานประจำรถผลิตสิ่งปฏิกูล			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๕	ลำคลอง	เมืองกาฬสินธุ์	นายอภิเชษฐ์ ภูทองหล่อ	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล			/	๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๖	ดงลิง	กมลาไสย	นายไพรัตน์ ภูบงผา	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๗	ดงลิง	กมลาไสย	นายชัยรัตน์ สุททวี	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือแจ้งข้อหาผิดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดีเด่น			
๑๘	ดงลิง	กมลาไสย	นายพรพจน์ นาคเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๑๙	ดงลิง	กมลาไสย	นางสาวสิริภรณ์ กุลค้อย	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๐	ดงลิง	กมลาไสย	นางสาวสุปรานี นาเรียงรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๑	ดงลิง	กมลาไสย	นายเกษม หน้อยศรี	พนักงานจ้างทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๒	นามะเขือ	สหัสขันธ์	นายปรีชา ทะบรรเทา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๓	นามะเขือ	สหัสขันธ์	นายนิกร หมั่นผสม	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๔	คำม่วง	คำม่วง	นายอุทัย ลับภู	ภารโรง		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๕	คำม่วง	คำม่วง	นายธนาชัย ฤทธิสัน	นักการ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๖	คำม่วง	คำม่วง	นายประจักษ์ ศรีกำพล	เทศกิจ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๗	คำม่วง	คำม่วง	นายพิสิทธิ์ สิงห์พิลา	เทศกิจ		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๘	คำม่วง	คำม่วง	นางสมพงษ์ ทานสันต์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๒๙	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวศุภลักษณ์ จิตจักร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๐	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวธันทิวา ชุมแวงวาปี	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๑	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวศรุตดา ศรีศรีเรือง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๒	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวจุฬารักษ์ ไสยประกาศ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๓	คำม่วง	คำม่วง	นายเสน่ห์ ภูคำใบ	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๔	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวปิยฉัตร แสงบุตร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

บัญชีรายการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	ผลการประเมิน			ค่าตอบแทน	วันเดือนปี ที่ขอแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
					ปรับปรุง	ดี	ดี เด่น			
๓๕	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวทัศนีย์ ศรีศรีเรือง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๖	คำม่วง	คำม่วง	นายเปลวทอง มังคะรัตน์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๗	คำม่วง	คำม่วง	นายประภิตต์ สนสุนันท์	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๘	คำม่วง	คำม่วง	นายพงษ์ศักดิ์ อินธิราช	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๓๙	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวกนกวรรณ หาระทา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๐	คำม่วง	คำม่วง	นางพรนภา พรหมบุตร	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๑	คำม่วง	คำม่วง	นางสมคิด คำผอง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๒	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวประภารัตน์ เจริญมัตว	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๓	คำม่วง	คำม่วง	นายธวัชชัย ลับภู	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๔	คำม่วง	คำม่วง	นายพิศาลภพ พรหมพลเมือง	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๕	คำม่วง	คำม่วง	นายฉวีวรรณ วิศรียา	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๖	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวหอม ลับภู	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ
๔๗	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวศิริมพร วรรณรส	คนงานทั่วไป		/		๙,๐๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง พนักงานเทศบาลเสียชีวิต

บัญชีรายการการเสียชีวิตของพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี เสียชีวิต	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	เมืองกาฬสินธุ์	เมืองกาฬสินธุ์	นายบัณฑิต ภูหาด	ภารโรง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เสียชีวิต (เลือดออกในช่องปอดปริมาณมากจากอุบัติเหตุจราจร)	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบทำหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

ต้นเรื่อง

- เทศบาล รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลกมลาไสย	จำนวน	๙	ตำแหน่ง
๒. เทศบาลตำบลนิคม	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. เทศบาลตำบลภูสิงห์	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๔. เทศบาลตำบลหลักเมือง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๕. เทศบาลตำบลคำใหญ่	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
๖. เทศบาลตำบลห้วยโพธิ์	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
๗. เทศบาลตำบลนาขาม	จำนวน	๖	ตำแหน่ง
๘. เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๙. เทศบาลตำบลดงลิง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๐. เทศบาลตำบลอุ่มเม่า	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๑. เทศบาลตำบลม่วงนา	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
๑๒. เทศบาลตำบลสมเด็จ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๓. เทศบาลตำบลธัญญา	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๔. เทศบาลตำบลนาจารย์	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๑๕. เทศบาลตำบลไผ่	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
๑๖. เทศบาลตำบลนาทัน	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๑๗. เทศบาลตำบลสงเปลือย (นามน)	จำนวน	๓	ตำแหน่ง
๑๘. เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
๑๙. เทศบาลตำบลคำบง	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
๒๐. เทศบาลตำบลหนองหิน	จำนวน	๕	ตำแหน่ง
๒๑. เทศบาลตำบลหนองบัว	จำนวน	๙	ตำแหน่ง
รวม		๖๘	ตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดไปประชุมเน้นย้ำเทศบาล ถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างให้นายอำเภอทราบด้วย เพื่อกำกับดูแล ตามหนังสือสั่งการและหากดำเนินการครบ ๑๕๐ วัน แต่ยังไม่สามารถสรรหาได้ให้รายงาน ก.ท.จ. ทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แผนท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่า

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่า

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘ (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๘)	๒๖ ม.ค.๕๕	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๒	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๘)	๒๖ ม.ค.๕๕	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๓	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๕	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายโยธา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๖	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๗	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๘	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายงานและโครงการ ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๙	กมลาไสย	กมลาไสย	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๐	นิคม	สหัสขันธ์	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้ากองสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่า

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่า

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๑	ภูสิงห์	สหัสขันธ์	นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้ากองการศึกษา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๒	ภูสิงห์	สหัสขันธ์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ (หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๓	หลักเมือง	กมลาไสย	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (รองปลัดเทศบาล ๖)	๑ มี.ค.๕๘	-ลาออก	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๑๔	คำใหญ่	ห้วยเม็ก	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองคลัง ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๑๕	คำใหญ่	ห้วยเม็ก	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๑๖	คำใหญ่	ห้วยเม็ก	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๗	คำใหญ่	ห้วยเม็ก	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๑๘	ห้วยโพธิ์	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (รองปลัดเทศบาล ๘)	๑๘ ก.พ.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๑๙	ห้วยโพธิ์	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองคลัง ๘)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๒๐	ห้วยโพธิ์	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่า

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่า

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๒๑	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๒	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๓	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๔	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๕	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๖	นาขาม	ภูมินารายณ์	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๒๗	ฆ้องชัยพัฒนา	ฆ้องชัย	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๒๘	ฆ้องชัยพัฒนา	ฆ้องชัย	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๒๙	ดงลิง	กมลาไสย	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖)	๒ ธ.ค.๕๗	-สอบคัดเลือก(เลื่อน)	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๓๐	อุ้มเม่า	ยางตลาด	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (ปลัดเทศบาล ๘)	๑๔ มิ.ย.๕๗	-เสียชีวิต	คัดเลือก	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๓๑	ม่วงนา	ดอนจาน	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖	๑๘ ก.พ.๕๘	-กำหนดใหม่	รับโอน	รับทราบ
๓๒	ม่วงนา	ดอนจาน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗)	๑๘ ก.พ.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๓๓	ม่วงนา	ดอนจาน	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑๘ ก.พ.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๓๔	สมเด็จ	สมเด็จ	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๘)	๑๘ ก.พ.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๓๕	จัญญา	กมลาไสย	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ก.ค.๕๗	-โอน(ย้าย)	คัดเลือก	รับทราบ
๓๖	นาจารย์	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (รองปลัดเทศบาล ๘)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๓๗	นาจารย์	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๓๘	ไผ่	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๘ ก.พ.๕๘	-กำหนดใหม่	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๓๙	ไผ่	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๔๐	ไผ่	เมืองกาฬสินธุ์	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๔๑	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (ปลัดเทศบาล ๘)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	คัดเลือก	รับทราบ
๔๒	นาพัน	คำม่วง	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับโครงสร้างเป็นเทศบาลขนาดกลาง	คัดเลือก	รับทราบ
๔๓	สงเปลือย	นามน	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔๔	สงเปลือย	นามน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๗)	๑๙ ก.พ.๕๘	-กำหนดใหม่	คัดเลือก	รับทราบ
๔๕	สงเปลือย	นามน	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายโยธา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔๖	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๔๗	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔๘	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๔๙	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๕๐	ห้วยคำ	ยางตลาด	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่า

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่า

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๕๑	คำบง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองคลัง ๘)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๕๒	คำบง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๕๓	คำบง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๕๔	คำบง	ห้วยผึ้ง	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	รับโอน	รับทราบ
๕๕	หนองหิน	หนองกุงศรี	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ (รองปลัดเทศบาล ๗)	๑๘ ก.พ.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๕๖	หนองหิน	หนองกุงศรี	นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๕๗	หนองหิน	หนองกุงศรี	นักบริหารงานประปา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการประปา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๕๘	หนองหิน	หนองกุงศรี	นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๕๙	หนองหิน	หนองกุงศรี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สอบคัดเลือก	รับทราบ
๖๐	นามน	นามน	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ (รองปลัดเทศบาล ๗)	๒๖ ม.ค.๕๘	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แนวนโยบายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลว่าง

บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างลงตั้งแต่วันที่	เหตุที่ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๖๑	นามน	นามน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘ (หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๘)	๒๖ ม.ค.๕๔	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๖๒	นามน	นามน	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองคลัง ๘)	๒๖ ม.ค.๕๔	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๖๓	นามน	นามน	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๘ (ผู้อำนวยการกองช่าง ๘)	๒๖ ม.ค.๕๔	-ปรับขยายระดับตำแหน่ง	คัดเลือก	รับทราบ
๖๔	นามน	นามน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๖๕	นามน	นามน	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๖๖	นามน	นามน	นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ
๖๗	นามน	นามน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๗)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก	รับทราบ
๖๘	นามน	นามน	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๖)	๑ ต.ค.๕๗	-ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คัดเลือก/รับโอน	รับทราบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๐)

เรื่องเดิม

- เทศบาลรายงานขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลภูสิงห์ (อำเภอสหัสขันธ์)
๒. เทศบาลตำบลกุดหว้า (อำเภอภูผินารายณ์)
๓. เทศบาลตำบลภูดิน (อำเภอเมืองกาฬสินธุ์)
๔. เทศบาลตำบลหนองสรวง (อำเภอหนองกุงศรี)
๕. เทศบาลตำบลลำพาน (อำเภอเมืองกาฬสินธุ์)
๖. เทศบาลตำบลภูแล่นช้าง (อำเภอนาคู)
๗. เทศบาลตำบลหัวนาคำ (อำเภอยางตลาด)
๘. เทศบาลตำบลห้วยผึ้ง (อำเภอห้วยผึ้ง)
๙. เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง (อำเภอสหัสขันธ์)
๑๐. เทศบาลตำบลมหาไชย (อำเภอสมเด็จ)
๑๑. เทศบาลตำบลนาทัน (อำเภอม่วงสามสิบ)

ข้อเท็จจริง

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบให้
 ส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ ตรวจสอบกลั่นกรอง โดยให้เสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
- คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘
 เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ของเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบความถูกต้องของภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด แล้วนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ทราบและพิจารณาในคราวประชุมประจำเดือนครั้งต่อไป

๒. จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๕๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความถูกต้องของภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และคณะทำงานฯ ประชุมเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔/๒ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๔ ปรากฏว่า การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กล่าวคือไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ คณะทำงานตั้งข้อสังเกตว่ามีเทศบาลหลายแห่งตั้งประมาณการในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สูงขึ้นกว่าเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เฉลี่ยประมาณร้อยละ ๑๐ - ๓๐

๓. ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติ รับทราบและให้ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบว่าเทศบาลที่ตั้งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สูงจากประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไม่เกินกว่าร้อยละ ๕ เพื่อใช้เป็นฐานในการนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เห็นชอบให้เทศบาลดังกล่าว ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยให้มีผลย้อนกลับไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ สำหรับเทศบาลที่ตั้งประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สูงจากประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เกินกว่าร้อยละ ๕ เพื่อใช้เป็นฐานในการนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลดังกล่าว นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ กลับไปพิจารณาทบทวนและแก้ไขใหม่

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้ดำเนินการแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ และฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ของเทศบาลทั้ง ๒ แห่งแล้ว ผลการตรวจสอบปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม ทราบและเห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๔ บัญชีรายละเอียดการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ของเทศบาล

ลำดับ	อำเภอ	รายชื่อ อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557		งบประมาณรายจ่ายประจำปี 57+5%		ฐานที่ อปท. ใช้ในการคำนวณ	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35			ผลการพิจารณา	หมายเหตุ
			ประจำปี 2557	ประจำปี 2558	ประจำปี 2558	ประจำปี 2558		2558	2559	2560		
1	หนองสูง	เทศบาลตำบลหนองสูง	58,416,290.00	61,337,104.50	69,548,210.00	61,337,105.00	61,337,105.00	39.76	39.16	38.62	√	
2	เมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลตำบลหลุบ	42,000,000.00	44,100,000.00	46,000,000.00	44,100,000.00	44,100,000.00	38.70	38.31	37.83	√	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ปัญหาสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี								มติ ก.ท.จ.
ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	การะคำใช้จ่าย		
						ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์	เสนอขอกำหนดใหม่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.ผช.บุคลากร (๑ อัตรา)				๓๓.๑๕%	๓๓.๘๐%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ
๒	กุดหว้า อ.ภูจินารายณ์	เสนอขอกำหนดใหม่ กองการศึกษา ๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (๑ อัตรา)	เสนอขอยุบเลิก สำนักปลัดเทศบาล ๑.คนสวน (๑ อัตรา)			๓๙.๙๑%	๓๙.๒๗%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ
๓	ภูดิน อ.เมืองฯ	เสนอขอกำหนดใหม่ กองคลัง ๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (๑ อัตรา)				๓๖.๘๓%	๓๗.๕๙%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ
๔	หนองสรวง อ.หนองกุงศรี		เสนอขอยุบเลิก สำนักปลัดเทศบาล ๑.ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๑ อัตรา) ๒.คนงานประจำรถขยะ (๑ อัตรา) ๓.คนงาน (๑ อัตรา)			๓๙.๕๗%	๓๗.๙๕%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากลุ่มงานที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการขอการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี										มติ ก.ท.จ.
ที่	เทศบาล	กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ		
						ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง			
๕	ลำพาน อ.เมืองฯ	เสนอขอกำหนดใหม่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) (๑ อัตรา)	เสนอขอยุบเลิก กองช่าง ๑.นายช่างเขียนแบบ ๒-๔/๕ (๑ อัตรา) ๒.ผ.ช่างโยธา (๑ อัตรา) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.พนักงานขับรถยนต์ (๑ อัตรา) ๔.คนงานทั่วไป (๑ อัตรา)				๓๔.๐๙%	๓๗.๒๙%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ	
๖	ภูแล่นช้าง อ.นาดี	เสนอขอกำหนดใหม่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖ว (๑ อัตรา)	เสนอขอยุบเลิก สำนักปลัดเทศบาล ๑.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ (๑ อัตรา) (ยุบเลิกเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่)	เสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง กองคลัง ๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ เป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๑-๓/๔			๓๔.๙๖%	๓๙.๐๘%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ	
๗	หัวนาคำ อ.ยางตลาด			เสนอขอปรับขยายระดับ สำนักปลัดเทศบาล ๑.เจ้าพนักงานทะเบียน ๕ เป็น เจ้าพนักงานทะเบียน ๖ว กองคลัง ๒.นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗ (ผอ.กองคลัง ๗) เป็น นักบริหารงานคลัง ระดับ ๘ (ผอ.กองคลัง ๘) * รายได้รวมเงินอุดหนุนที่นำมาจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณปี ๒๕๕๗ จำนวน ๕๒,๔๙๙,๙๙๐ บาท			๓๕.๓๑%	๓๖.๔๓%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 บัญชีสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการขอตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี					มติ ก.ท.จ. เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ	
		กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		
						ก่อนปรับปรุง		หลังปรับปรุง
๘	ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง			เสนอขอปรับขยายระดับ ๑. นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ (รองปลัดเทศบาล ๗) เป็น นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘ (รองปลัดเทศบาล ๘) สำนักปลัดเทศบาล ๒. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายปกครอง ๖) เป็น นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หน.ฝ่ายปกครอง ๗) กองคลัง ๓. จพง.การเงินและบัญชี ๕ เป็น จพง.การเงินและบัญชี ๖ กองช่าง ๔. นักบริหารงานช่าง ๖ เป็น นักบริหารงานช่าง ๗ กองการศึกษา ๕. นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๖) เป็น นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗) กองการประปา ๖. เจ้าพนักงานการประปา ๕ เป็น เจ้าพนักงานการประปา ๖ * รายได้รวมเงินอุดหนุนที่นำมาจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณปี ๒๕๕๗ จำนวน ๔๒,๘๑๒,๐๐๐ บาท		๓๙.๑๗%	๓๙.๓๓%	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากลุ่มงานที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาของอนุกรรมการพิจารณาการขอการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	เทศบาล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี						มติ ก.ท.จ.
		กำหนดใหม่	ยุบเลิก	ปรับปรุงตำแหน่ง/ ปรับขยาย/ลด ระดับ	เปลี่ยนปีบรรจุ	ภาระค่าใช้จ่าย		
						ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๙	โนนน้ำเกลี้ยง อ.สหัสขันธ์			เสนอขอปรับขยายระดับ กองคลัง ๑. จพง.การเงินและบัญชี ๕ เป็น จพง.การเงินและบัญชี ๖		๓๗.๖๘%	๓๗.๗๒%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ
๑๐	มหาไชย อ.สมเด็จ	เสนอข้อกำหนดใหม่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (๑ อัตรา)				๓๕.๐๒%	๓๕.๐๒%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ
๑๑	นาทัน อ.คำม่วง	กรณีปรับโครงสร้างจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง				๓๓.๐๐%	๓๗.๓๖%	เห็นชอบตามความเห็น ของอนุกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ ในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่องเดิม

- เทศบาลตำบลลำห้วยหลวง อำเภอสมเด็จ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล ราย นายวชิรวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (รองปลัดเทศบาล ๖) สังกัดเทศบาลตำบลลำห้วยหลวง อำเภอสมเด็จ คุณวุฒิปริญญาโท ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาภูมิราชมหาวิทยาลัย มีความประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในระดับ ๗

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติ เห็นชอบให้ส่งเรื่องให้อนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ ในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็น ประกอบด้วย

๑. นายวิระพงษ์ วีระนาคินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ อนุกรรมการ
๓. นายโฆสิต อีร์กุล ประธานสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อนุกรรมการ
๔. นายฉลอง ชารเลิศ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

- คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒

๑. นายวชิรวิทย์ วังพิกุลเจริญจิต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (รองปลัดเทศบาล ๖) สังกัดเทศบาลตำบลลำห้วยหลวง อำเภอสมเด็จ

คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท/สถาบัน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		การจัดทำแผนหรือคำ รับรองการปฏิบัติราชการ	จัดทำผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์
	สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์- การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาภูมิ- ราชวิทยาลัย	นักบริหาร อบต. ๖ (รองปลัด อบต. ๖) นักบริหารงานเทศบาล ๖ (รองปลัดเทศบาล ๖)	๙ มิ.ย.๕๕ ๑ ก.ย.๕๖	ได้จัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กับ ผู้ บริ หาร องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	การเลือกตั้งสมาชิก สภาเทศบาลตำบล ลำห้วยหลวงและ นายกเทศมนตรี ตำบลลำห้วยหลวง อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

สรุปข้อมูลที่นำเสนอ

ผลงานที่นำเสนอ การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลำห้วยหลวงและนายกเทศมนตรีตำบลลำห้วยหลวง
อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สามารถลำดับขั้นตอนการดำเนินการ การเลือกตั้งอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด
๒. ทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคหรือข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างการเลือกตั้ง เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงและแก้ไขปัญหาในครั้งต่อไปได้

ความรู้ในการศึกษาระดับปริญญาโทที่นำมาใช้

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๑. การบริหารราชการแบบบูรณาการ คือ การร่วมมือกันระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการกับภาคเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกัน หรือมีแผนดำเนินการที่สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ภารกิจที่สำคัญของรัฐในแต่ละด้านเกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประชาชนโดยรวม และมีความประหยัด ใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า รวมทั้งสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จากการร่วมมือปฏิบัติงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยในกรณีที่ส่วนราชการหลายแห่งมีภารกิจใดที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กันให้ส่วนราชการทุกแห่งที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกันนั้น กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ เพื่อให้มีการบริหารจัดการทั้งในด้านการวางแผน การใช้ทรัพยากรและการดำเนินการร่วมกัน โดยกำหนดเป้าหมายให้เกิดผลสำเร็จในภารกิจนั้นเป็นเอกภาพ

๒. หลักการมีส่วนร่วม คือ กระบวนการสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนในการบริหารจัดการเทศบาล เริ่มตั้งแต่มีส่วนร่วมในการรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของเทศบาล ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การได้สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ เพื่อนำข้อคิดเห็นต่างๆ เหล่านั้นมาเป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจของการบริหารงานเทศบาลในการดำเนินงานอันมีผลกระทบต่อประชาชนและรวมถึงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ประชาชนสามารถเลือกตัวแทนและผู้บริหารได้โดยตรงตามความคิดและความต้องการของตนเอง

ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการ ฯ พิจารณามีมติเห็นว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้จัดทำผลงาน ซึ่งได้นำความรู้ในระดับ ป.โท มาปรับปรุงในการทำงานและเกิดผลดี จึงเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

เรื่องเดิม

- เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอมือเหล็ก ได้เสนอขอจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม ในการประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ไปตรวจสอบ

- เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด ได้เสนอขอจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม ในการประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ไปตรวจสอบ

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจัดตั้งกองฯ เพื่อประเมินการจัดตั้งกองฯ และรายงานความเห็นต่อ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. นายนิรุตต์ สารรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เป็นประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นกรรมการ
๓. นายเจนศักดิ์ อานาวรัตน์ ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์ เป็นกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

อนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อประเมินการเสนอขอจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอมือเหล็กกาฬสินธุ์ รายงานการจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม โดยประเมินตามเกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนารูปแบบและมิติการประเมินค่างานตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลไผ่ อำเภอมือเหล็ก

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑. มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑	๘๔.๐๐	
๒. มิติคุณภาพ	๓๐	๒๖	๘๖.๖๗	
๓. มิติพัฒนารูปแบบ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗	
รวมคะแนน	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์
๔. มิติการประเมินค่างาน	๑,๐๐๐	๖๙๘	๖๙.๘๐	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

/อนุกรรมการฯ....

.....
อนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อประเมินการเสนอขอจัดตั้ง
ส่วนราชการระดับกอง เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอตลาด รายงานการจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม
โดยประเมินตามเกณฑ์และตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนองค์กรและมิติการประเมิน
ค่างานตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอตลาด

ตัวชี้วัดประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑. มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑	๘๔.๐๐	
๒. มิติคุณภาพ	๓๐	๑๙	๖๓.๓๓	
๓. มิติพัฒนองค์กร	๑๕	๑๒	๘๐.๐๐	
รวมคะแนน	๗๐	๕๒	๗๔.๒๙	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์
๔. มิติการประเมินค่างาน	๑,๐๐๐	๖๐๑	๖๐.๑๐	☒ ผ่านเกณฑ์ ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอเมือง ได้รับคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติ
ปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนองค์กร รวมกัน ๖๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ
๘๕.๗๑ % และได้คะแนนมิติการประเมินค่างาน รวม ๖๔๘ คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์คะแนนประเมิน

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอตลาด ได้รับคะแนนประเมินเกณฑ์
ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนองค์กร รวมกัน ๕๒ คะแนน (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน) คิด
เป็นร้อยละ ๗๔.๒๙ % และได้คะแนนมิติการประเมินค่างาน รวม ๖๐๑ คะแนน ถือว่าผ่านเกณฑ์คะแนนประเมิน

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณาให้เทศบาลจัดตั้งส่วนราชการระดับกองต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของอนุกรรมการฯ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	ห้วยโพธิ์	เมืองกาฬสินธุ์	นายธนต์ศักดิ์ วิเชียรชัย	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับ ๖ว	๑ เมษายน ๒๕๕๘	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	ธัญญา	กมลาไสย	นายวรวิทย์ วรคันท์	นายช่างโยธา ระดับ ๖	๑ เมษายน ๒๕๕๘	เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ ทำให้ได้รับบาดเจ็บ สมองกระทบกระเทือนอย่างรุนแรง เป็นเหตุให้ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือแจ้งวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	ผาสวาย	สมเด็จพระ	นางสุภาวดี แก้วหานาม	ผ.จ.จนท.ธุรการ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	ท่าคันโท	ท่าคันโท	นายเฉลิมชัย อลากุล	ผ.ช่างโยธา	๓๑ มกราคม ๒๕๕๘	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๓	ดงสมบูรณ	ท่าคันโท	นางสาวอัญชลี มาสูงเนิน	ผ.จ.จนท.พัสดุ	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	เห็นชอบ
๔	หนองใหญ่	หนองกุงศรี	นายสุพจน์ วิเวช	ผ.จ.จนท.วิเคราะห์	๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๕	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	นางวันธนา เขตบรรจง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	เห็นชอบ
๖	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	นางชนนิตา พลชะอุ่ม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	เห็นชอบ
๗	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	นางสาววิมล วงศาเวียง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	เห็นชอบ
๘	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	นางชัตติยา พรหมศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	เห็นชอบ
๙	ลำห้วยหลวง	สมเด็จพระ	นายคำไพ วรรณรักษา	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือแจ้งวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	สมเด็จ	สมเด็จ	นายศตวรรษ พรหมพละ	ผช.จนท.ธุรการ	๑.ปวช.เครื่องกล ๒.ประกาศนียบัตรหลักสูตรการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป MS word , MS excel	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๗.๓๙	เห็นชอบ
๒	ดงสมบูรณ์	ท่าคันโท	นางสาวจิรวรรณ นาขันที	ผช.บุคลากร	ร.บ.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๔.๒๘	เห็นชอบ
๓	นามะเชื้อ	สหัสขันธ์	นางสาวปิยะดา ไกยะแสง	ผช.บุคลากร	ศศ.บ.รัฐศาสตร์	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๒๓	เห็นชอบ
๔	นามะเชื้อ	สหัสขันธ์	นางสาวบุศรา ภูอบอุ่น	ผช.นักวิชาการเงินฯ	บธ.บ.บัญชี	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๒๓	เห็นชอบ
๕	กลางหมื่น	เมืองฯ	นางสาวจันทพรหอม การรัตน์	ผช.จนท.การเงินฯ	ปวส.การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๗.๘๕	เห็นชอบ
๖	คำก่าว	หนองกุงศรี	นายสุรัชย์ นาคย์สิทธิ์	ผช.จพง.สาธารณสุขฯ	วท.บ.สาธารณสุขชุมชน	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๗	คำก่าว	หนองกุงศรี	นายอาทิตย์ ภูยาสิทธิ์	ผช.จนท.ป้องกันฯ	ปวส.อิเล็กทรอนิกส์	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๘	คำก่าว	หนองกุงศรี	นางสาวกัลยา ภูสันแก้ว	ผช.จนท.การคลัง	บธ.บ.การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๙	คำก่าว	หนองกุงศรี	นางสาวอรทัย ภูสีเงิน	ผช.จนท.ธุรการ	บธ.บ.การตลาด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๑๐	คำก่าว	หนองกุงศรี	นางสาวพัชรา ภูนิลามัย	ผช.จนท.พัสดุ	บธ.บ.การจัดการทั่วไป	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๑๑	คำก่าว	หนองกุงศรี	วาทิร.ต.หญิงพัชรีญา พลแสน	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๘.๑๗	เห็นชอบ
๑๒	จุมจัง	ภูนิมารายณ์	นายจรเดช ตาลเอี่ยม	ผช.จนท.การประปา	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนก.เห็นชอบ-สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	๓๗.๔๓	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือแจ้งหัวหน้ากาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		คำตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๑	ยางตลาด	ยางตลาด	นางสาวพรพิมล เกตุคำ	ผช.สัตวแพทย์	ปวส.สัตวศาสตร์	ดี	ดีเด่น	๑๒,๘๗๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	ภูดิน	เมืองฯ	นายรุ่งโรจน์ พิมพ์นิมิตย์	ผช.ช่างไฟฟ้า	ปวช.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์	ดี	ดี	๙,๙๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	โนนศิลา	สหัสขันธ์	นางสาวรัศมีศรีสาร จันทน์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ปวช.คอมพิวเตอร์	ดี	ดี	๑๐,๐๓๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๔	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวพรณิภา พันพรม	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวนุรี ศรีทองอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๖	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวสุภาพร ขาวชิต	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๗	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวสมศรี สนิทนิมิตย์	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๘	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวรุ่งระวี ภูผาสี	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๙	หนองแปน	กมลาไสย	นางสุพรรณนิการ วิเศษไทย	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๐	หนองแปน	กมลาไสย	นางสาวมณีรัตน์ จันทน์เพชร	ผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๑	คำม่วง	คำม่วง	นายประยูร ชาภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.คอมพิวเตอร์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๒	คำม่วง	คำม่วง	นายพิศพร บุตรวัง	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๑๑,๐๖๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๓	คำม่วง	คำม่วง	นายพริตต์ อินธิราช	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ดี	ดี	๑๐,๒๕๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๔	คำม่วง	คำม่วง	นายรพีพัฒน์ ทุมรี	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	ดี	ดี	๑๐,๐๘๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๕	คำม่วง	คำม่วง	นายไพศาล สระทอง	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกัน	ปวส.ช่างเทคนิคโลหะ	ดี	ดี	๑๐,๒๕๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๖	คำม่วง	คำม่วง	นายธนศักดิ์ แทนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	ปวช.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์	ดี	พอใช้	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๗	คำม่วง	คำม่วง	นายธรรมรัฐ ผาसानคำ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ดี	พอใช้	๙,๙๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน		ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
						ปี ๕๖	ปี ๕๗			
๑๘	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวภัทรา สระทอง	ผ.ช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	บธ.บ.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ดี	ดี	๙,๘๙๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๙	คำม่วง	คำม่วง	นายทรงศักดิ์ นรสิงห์	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	ดี	ดี	๑๐,๒๕๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๐	คำม่วง	คำม่วง	นายโกวิทย์ โสมมา	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ประปา	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	ดี	พอใช้	๙,๙๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๑	คำม่วง	คำม่วง	นายวิชัย วรรณรส	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	ปวส.อิเล็กทรอนิกส์	ดี	ดี	๙,๙๓๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๒	คำม่วง	คำม่วง	นายเจริญ ภูคำใบ	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๑๑,๕๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๓	คำม่วง	คำม่วง	นายวิไล ภูอ่อน	พนักงานขับรถยนต์	ม.๓	ดี	ดี	๑๑,๕๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๔	คำม่วง	คำม่วง	นายฐานันตร์ สารจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.ช่างยนต์	ดี	ดี	๑๐,๖๒๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๕	คำม่วง	คำม่วง	นายวัชรชัย ไสยวรรณ	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	ดี	ดี	๙,๔๐๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๖	คำม่วง	คำม่วง	นางแก้วใจ บุตรวัง	ผ.ช.เจ้าหน้าที่เส้นทางการ	วท.บ.คหกรรมศาสตร์ทั่วไป	ดี	ดี	๑๖,๙๓๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๗	คำม่วง	คำม่วง	นางรัตนา บุญลาศรี	ผ.ช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ดี	ดี	๑๐,๒๕๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๘	คำม่วง	คำม่วง	นางพันธ์ ทิพย์อุทัย	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ดี	ดี	๑๐,๘๔๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๙	คำม่วง	คำม่วง	น.ส.บุษรินทร์ มณีเนตร	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ดี	ดี	๑๐,๘๔๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๐	คำม่วง	คำม่วง	น.ส.รจนา ยศยอด	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ดี	ดี	๑๐,๖๒๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๑	คำม่วง	คำม่วง	นางเกศรา แก้วมาลา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ดี	ดี	๑๐,๖๒๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓๒	คำม่วง	คำม่วง	นางสาวปิยะนุช สุปัญญา	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.บ.การศึกษารัฐมัย	ดี	ดี	๑๕,๘๑๐	สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนนท่ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

เทศบาล ได้รายงานขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลท่าคันโท	จำนวน	๑	ราย
๒. เทศบาลตำบลคำม่วง	จำนวน	๒	ราย
๓. เทศบาลตำบลหนองหิน	จำนวน	๑	ราย
๔. เทศบาลตำบลหลุบ	จำนวน	๑๘	ราย
รวม	จำนวน	๒๒	ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ฯลฯ

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ เรื่องแนวทางการเยียวยาพนักงานจ้างกรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗

ฯลฯ

เพื่อให้การดำเนินการเยียวยาพนักงานจ้างกรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลิกจ้างพนักงานจ้างโดยอ้างถึงกรณีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรว่าใกล้เคียงหรือเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จริงหรือไม่

๒. กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างขอให้มีการตรวจสอบว่ามีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงว่าเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างหรือไม่

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการเลิกจ้างขอให้มีการตรวจสอบว่ามีเหตุผลความจำเป็นหรือมีความเหมาะสม หรือมีการแอบแฝงลักษณะอื่นใดหรือไม่

/ข้อพิจารณา...

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. เทศบาลตำบลท่าคันโท กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย เทศบาลให้เหตุผลว่า เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงใช้แนวทางการเยียวยาตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ โดยการปรับลดพนักงานจ้างรายดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งกรณีดังกล่าวฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ พบว่าในปี ๒๕๕๘ เทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๖

๒. เทศบาลตำบลคำม่วง กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย เนื่องจากพนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ ครั้ง อยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าระดับดี) ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๓๔

๓. เทศบาลตำบลหนองหิน กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย เทศบาลให้เหตุผลว่า เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงใช้แนวทางการเยียวยาตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ โดยการปรับลดพนักงานจ้างรายดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งกรณีดังกล่าวฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ พบว่าในปี ๒๕๕๘ เทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๔

๔. เทศบาลตำบลหลุบ กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย เทศบาลให้เหตุผลว่า เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงใช้แนวทางการเยียวยาตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ โดยการปรับลดพนักงานจ้างทั้ง ๑๘ ราย เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งกรณีดังกล่าวฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ พบว่าในปี ๒๕๕๘ เทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๐

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีรายการการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	ท่าคันโท	ท่าคันโท	นางสาวพรวิภา สมนาทิ	ผ.จ.น.ส.ส.น.ท.น.การ	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๒	คำม่วง	คำม่วง	นายวัชรพงษ์ วันชูเสริม	พนักงานขับรถยนต์	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๓	คำม่วง	คำม่วง	นายคมกฤษ พอลีละ	พนักงานขับรถยนต์	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๔	หนองหิน	หนองกุงศรี	นายธาวิน ศรีคำมูล	คนงาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๕	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายเจตลี เรืองซอ	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๖	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายสุสันต์ ไกรมงคล	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๗	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายคมกฤษ จำปาแถม	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๘	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายสันติภาพ ถิตย์ถนอม	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๙	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายพนรัตน์ ลครอนันต์	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๐	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายไพโรจน์ คำลือ	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๑	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายประสาน วงษ์สิทธิ์	พนักงานดับเพลิง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๒	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นางสาวชินรัตน์ หนูคำสิงห์	นักการภารโรง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๓	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นางอุทัย ป้อมแสนศรี	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๔	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นางสาวอุมาพร ถิตย์ฤทธิ์	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๕	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นางลำไผ่ อ่อนทุม	คนสวน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

บัญชีรายการการให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๖	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายทศพล นพทวี	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๗	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายฤกษ์พล พลเยี่ยม	พนักงานขับรถยนต์ขยะ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๘	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายสมพิศ เพชรสังหาร	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๑๙	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายเสรีจ บัญแสนครอง	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๒๐	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายธวัชชัย นาสึงขัน	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๒๑	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นายสยาม อุดมรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ขยะ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ
๒๒	หลุบ	เมืองกาฬสินธุ์	นางสาวกนกกาญจน์ ไผ่พุทธ	คนงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ต้นเรื่อง

- เทศบาลรายงานขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ (อำเภอเมืองกาฬสินธุ์)
๒. เทศบาลตำบลห้วยเม็ก (อำเภอห้วยเม็ก)
๓. เทศบาลตำบลท่าคันโท (อำเภอท่าคันโท)
๔. เทศบาลตำบลนาขาม (อำเภอกุฉินารายณ์)
๕. เทศบาลตำบลหนองอีบุตร (อำเภอห้วยผึ้ง)
๖. เทศบาลตำบลผาเสวย (อำเภอสว่าง)
๗. เทศบาลตำบลโคกศรี (อำเภอยางตลาด)
๘. เทศบาลตำบลกุดสิม (อำเภอเขาวง)
๙. เทศบาลตำบลกุดจิก (อำเภอท่าคันโท)
๑๐. เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ (อำเภอท่าคันโท)
๑๑. เทศบาลตำบลนาคู (อำเภอนาคู)
๑๒. เทศบาลเมืองบัวขาว (อำเภอกุฉินารายณ์)
๑๓. เทศบาลตำบลธัญญา (อำเภอกมลาไสย)
๑๔. เทศบาลตำบลโนนศิลา (อำเภอสหัสขันธ์)
๑๕. เทศบาลตำบลร่องคำ (อำเภอร่องคำ)

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายเผ่าพงศ์ เชาวน์พานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ |
| ๓. นายจรัสวัฒน์ บุญเพิ่ม | นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๔. นายโมฆิต ธีรกุล | ประธานสภา ทม.กาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๕. นายเจนศักดิ์ อารยันต์ | ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์ | กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีหน้าที่ พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิก
ตำแหน่งของเทศบาลดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

- จ้างเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ
พิจารณาทำความเข้าใจความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

.....
ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ต้นเรื่อง

เทศบาล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางนิรวัฒน์ อัฐนาท พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้ากองคลัง ๖) สังกัดเทศบาลตำบลผาเสวย อำเภอสมเด็จ คุณสมบัติปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีบริหาร วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

๒. นางสาวดาววัลย์ ไวแสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ สังกัดเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู คุณสมบัติปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๓. นางพัชรารัตน์ เนื่องวงษา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) สังกัดเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอหนองกุงศรี คุณสมบัติปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. นายวิระพงษ์ วีระนาคินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดกาฬสินธุ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายเชษิต ธีรกุล ประธานสภา ทม.กาฬสินธุ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายฉลอง ชารเลิศ ปลัดเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีหน้าที่ พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองการเสนอขอให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นผู้มีประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ แล้วเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

- เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ ในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อกลั่นกรองการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาส่งเรื่องให้อนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองประเมินผลงานฯ และพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๓๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลโนนน้ำเกลี้ยง อำเภอสหัสขันธ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง (กองสวัสดิการสังคม)

ข้อเท็จจริง

ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายนิรศร์ สารัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ |
| ๓. นายเจนศักดิ์ ออญรัตน์ ปลัดเทศบาลตำบลนาจารย์ | | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ พิจารณา ตรวจสอบ กลั่นกรองการเสนอขอความเห็นชอบจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ แล้วเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางาน และมิติการประเมินค่างาน ดังนี้

๔.๒ กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางาน รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

ข้อเสนอ

- เห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการประเมิน ทำการประเมินแล้วนำเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการประเมิน ทำการประเมินฯ และพิจารณาทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง โครงการ/กิจกรรมที่เทศบาลขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติ เห็นชอบให้เลขานุการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในคราวประชุมประจำเดือนครั้งต่อไป

๒. ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๓. คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ แล้ว พร้อมทั้งได้แจ้งให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแก้ไขโครงการ/กิจกรรมฯ ให้ถูกต้อง

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหาร จัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมี วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนด วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการ ข้าราชการหรือนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติ การประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว แห่งใด มีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษได้ให้ ก.จังหวัดทราบด้วย

ข้อเท็จจริง...../

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ อำเภอกุฉินารายณ์ ส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โครงการสานพลังชุมชนท้องถิ่น ร่วมสร้างเครือข่ายตำบลสุขภาวะ ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ที่ กส ๘๒๑๐๔/๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ประทับตรารับหนังสือฉบับดังกล่าว เลขที่รับ ๑๙๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒. งานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้พิจารณาและเห็นว่าหนังสือที่เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ส่งถึงประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ แต่เมื่อพิจารณาจากวันที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ประทับตรารับ คือวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงถือว่าวันที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประทับตรารับเป็นสำคัญ และได้นำเสนอโครงการฯ ของเทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ให้ที่ประชุม ก.ท.จ. รับทราบ ตามแนวทางหนังสือ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ อำเภอกุฉินารายณ์ ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลการส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แก่พนักงานและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ ตามหนังสือที่ กส ๘๒๑๐๑/๑๐๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ความสรุปว่า เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ได้ทำหนังสือผ่านท้องถิ่นอำเภอกุฉินารายณ์ จึงทำให้เกิดความล่าช้า

๔. งานเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า เทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ อำเภอกุฉินารายณ์ ทำหนังสือ ๒ ฉบับ โดยฉบับแรกส่งถึงประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามหนังสือเทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ที่ กส ๘๒๑๐๔/๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ฉบับที่ ๒ ส่งถึงท้องถิ่นอำเภอกุฉินารายณ์ ตามหนังสือเทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ที่ กส ๘๒๑๐๔/๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ) และท้องถิ่นอำเภอกุฉินารายณ์ไม่ได้ทำหนังสือนำเสนอส่งเพื่อนำส่งโครงการฯ ของเทศบาลตำบลเหล่าใหญ่ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ พนักงานเทศบาลขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลอิทธิ อำเภอยางตลาด รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง
 จำนวน ๑ ราย
 - เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอยางตลาด รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง
 จำนวน ๒ ราย
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๓) ลงวันที่ ๑๖
 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ
 ก.ท.จ. และพนักงานผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ใน
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์
 ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาถึงความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการ
 ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
 สายงานเดิมทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้
 ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
 สายงานที่ต่ำกว่าเดิม หรือมีระดับต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายผู้บริหารหรือสายงาน
 ผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ให้กระทำต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้น
 สมควรใจ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะย้าย

๒. เทศบาลมีตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง

๓ ปี

/๓. จบประมาณ....

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ข้อเสนอ

- จ้างเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แผนบ้ายหน่งลือจ้งหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑ พนักงานเทศบาลขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	น.ส.ศิรินันท์ ภูครองเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง พต.อิตื้อ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดกองคลัง พต.อิตื้อ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านั้นทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับ ทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องม่ การศึกษาวชิชาบัญญัติไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. วุฒิกการศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๒.บันทึกยินยอมย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง ๓. แบบรับรองตำแหน่งว่าง ๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๗.๙๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบบ้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

เอกสารแบบบ้ายวาระที่ ๔.๑๑ พนักงานเทศบาลขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติ ผู้ขอย้าย	มติ
--------------	------------	-------------	--------------------------------------	---------------------	------------------------	-----

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบบ้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

เอกสารแบบบ้ายวาระที่ ๔.๑๑ พนักงานเทศบาลขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๒	จ.ส.ท.ไพศาล กุดทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.โนนสูง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ทต.โนนสูง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. บัณฑิตที่ย้ายมาเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ๓. แบบรับรองตำแหน่งว่าง ๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๙.๖๗	เห็นชอบ
๓	น.ส.สมศวรร นารี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดกองช่าง ทต.โนนสูง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทต.โนนสูง อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบัน การศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. บัณฑิตที่ย้ายมาเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ๓. แบบรับรองตำแหน่งว่าง ๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๙.๖๗	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลคำกาว อำเภอหนองกุงศรี รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย
- เทศบาลตำบลกุดหว้า อำเภอกุฉินารายณ์ รายงานขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๒ (๙) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่และผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ก็ให้สามารถปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น และให้ใช้แบบประเมินท้ายประกาศนี้

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ค) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. กรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปเป็นตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

/๒. ไม่มีบัญชี

๒. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้, ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกขึ้นบัญชีรอการบรรจุ หรือขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒ การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑	น.ส.พัชรียา มาตรา	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ทต.คำกาว อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดกองคลัง ทต.คำกาว อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหาร ธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคล เพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน	๑. คุณสมบัติปัญหาตรี (บัญชีบัณฑิต) ๒. ได้รับคะแนนประเมินจากผู้บังคับบัญชา - ผอ.กองคลัง = ๙๔.๐๐ % - ปลัดเทศบาล = ๙๔.๐๐ % - นายกเทศมนตรี = ๙๔.๐๐ % ๓. ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๗.๒๓	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒ การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๒	น.ส. สุพัตรา ดาวเรือง	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ สังกัดกองคลัง ทด.คำแก้ว อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัดกองคลัง ทด.คำแก้ว อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายเทศมนตรี ประเมินบุคคล เพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน	๑. คุณสมบัติปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต) ๒. ได้รับคะแนนประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา - ผอ.กองคลัง = ๙๔.๐๐ % - ปลัดเทศบาล = ๙๔.๐๐ % - นายกเทศมนตรี = ๙๕.๓๓ % ๓. ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๗.๒๓	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
เอกสารแบบท้ายวาระที่ ๔.๑๒ การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๓	นายอัศรราช ศรีแพน	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๘๒๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทต.กุดหว้า อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทต.กุดหว้า อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ อิเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคล เพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน ๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา แต่ละท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อิเล็กทรอนิกส์ ๒. ได้รับคะแนนประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา - ผอ.กองช่าง = ๙๑.๓๓ % - ปลัดเทศบาล = ๙๑.๓๓ % - นายกเทศมนตรี = ๙๑.๓๓ % ๓. ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๗.๓๖	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนนท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษ

๑. ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ
๓. เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง และ
๔. มีใบประกอบวิชาชีพครู และ
๕. ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.กำหนดจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

ฯลฯ

คะแนนการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- ๑) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด
- ๒) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

/ ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาและตรวจสอบแล้ว

๑. ตำแหน่งที่เทศบาลขอบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
แจ้งจัดสรรอัตราประจำปี ๒๕๕๗ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒. ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
ของเทศบาล โดยได้รับคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคะแนนการ
ทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นการบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับ

๓. ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว มีคุณวุฒิการศึกษาเป็นไป
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อเสนอ

- จ้างเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขาฯ รวบรวมเอกสารที่ อปท. ส่งเรื่องเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ
เพื่อบรรจุแต่งตั้งครู ผดต. ไว้ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็น
หลักฐานต่อไป

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑	นางอรุณ วรรณจำปี ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๒ เดือน	ทต.กุงเก่า อ.ท่าคันโท	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาจุฬาราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๗๗๔๓๖ ณ วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐	๑	(๑) = ๙๐.๖๖ (๒) = ๙๑.๕๐ (๓) = ๙๒.๖๗ (๒) + (๓) = ๑๘๔.๑๗ (๙๒.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านคำแคน	เห็นชอบ
๒	นางมิ่งชิราพร นามเมืองรักษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๒ เดือน	ทต.กุงเก่า อ.ท่าคันโท	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาจุฬาราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๒๓๗๖๘๒ ณ วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๙๑.๓๓ (๒) = ๘๘.๕๐ (๓) = ๘๘.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๗๖.๕๐ (๘๘.๒๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดขอนแก่น	เห็นชอบ
๓	นางกนกมัย สุวรรณ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘ เมษายน ๒๕๔๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๑ เดือน	ทต.เหนือ อ.เมืองกาฬสิน	วุฒิ ศักศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๓๒๘๕ ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๘๕.๘๙ (๒) = ๙๑.๓๔ (๓) = ๙๓.๑๖ (๒) + (๓) = ๑๘๔.๕๐ (๙๒.๒๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ในวัดสว่างอรุณ บ้านเหล็ก	เห็นชอบ
๔	นายจรงค์ เลิศนगरักษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๑ เดือน	ทต.เหนือ อ.เมืองกาฬสิน	วุฒิ ศรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๒๕๐๔๓๓ ณ วันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๘๒.๘๙ (๒) = ๙๑.๕๐ (๓) = ๙๑.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๓ (๙๑.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดสว่าง โพธิ์ชัย บ้านดอน	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
 ปัญหาเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
 สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. การเห็นชอบ
๕	นางสาวสมปอง นวลกล้า ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๑ เดือน	ทต.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศษศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๙๐๐๐๐๓๖๓๗๐ ณ วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๕๙	๓	(๑) = ๘๓.๓๓ (๒) = ๙๐.๘๓ (๓) = ๘๘.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๗๙ (๘๙.๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๒ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง	เห็นชอบ
๖	นางจริมธิล ยลไชย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๑๕ ปี ๑ เดือน	ทต.โนน อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศษศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๒๗๕๒๖๑ ณ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๑	(๑) = ๙๓ (๒) = ๙๖.๘๓ (๓) = ๙๖.๑๖ (๒) + (๓) = ๑๙๒.๙๙ (๙๖.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองโพน	เห็นชอบ
๗	นางศรีสงกรามต์ ภูลาหยี ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๗ เดือน	ทต.ดอนจาน อ.ดอนจาน	วุฒิ ศษศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๒๗๖๖๖ ณ วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๘๗.๘๘ (๒) = ๙๐ (๓) = ๙๓ (๒) + (๓) = ๑๘๓ (๙๑.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๗๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านแดง	เห็นชอบ
๘	นายพิน เฑาะว์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘ ก.พ. ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๑๕ ปี	ทต.ดอนจาน อ.ดอนจาน	วุฒิ ศษศาสตรบัณฑิต สาขา การวัดและประเมินผล การศึกษา จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๐๖๒๑๔ ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐	๑	(๑) = ๙๐.๑๑ (๒) = ๙๒ (๓) = ๙๕ (๒) + (๓) = ๑๘๗ (๙๓.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๗๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดมณีพรรัตน์	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
 ปัญหาข้อเสนอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
 สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ภาพสันธุ์
๙	นางอุไร ทรัพย์ชัย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๗ เดือน	ทต.ดอนจาน อ.ดอนจาน	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๗๕๑๒ ณ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๓	(๑) = ๘๓.๓๓ (๒) = ๘๙ (๓) = ๙๒ (๒) + (๓) = ๑๘๑ (๙๐.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๗๕ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแคน	เห็นชอบ
๑๐	นางอรทัย ศรีสว่าง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ กันยายน ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	ทต.กุดลิ้ม อ.เขาวง	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสกลนคร	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๕๗๕๖๑ ณ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๙๐.๒๒ (๒) = ๙๓ (๓) = ๙๘ (๒) + (๓) = ๑๘๒ (๙๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๐๗ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.กุดลิ้ม	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุภาภรณ์ เรืองแสน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๔ เดือน	ทต.กุดลิ้ม อ.เขาวง	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๑๗๑๐๗๗ ณ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	๒	(๑) = ๙๐.๘๘ (๒) = ๙๒.๔๐ (๓) = ๘๙.๒๐ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๖๐ (๙๐.๘๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๐๘ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.กุดลิ้ม	เห็นชอบ
๑๒	นางคณิษฐา นิธิยสินธุ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี	ทต.กุดลิ้ม อ.เขาวง	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก วิทยาลัยครูมหาสารคาม	เลขที่ ๕๗๓๐๙๐๐๓๑๖๒๔๗๗ ณ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	๓	(๑) = ๘๘.๕๕ (๒) = ๙๑.๒๐ (๓) = ๘๘.๘๐ (๒) + (๓) = ๑๘๐ (๙๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๐๙ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.กุดลิ้ม	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๓	นางปิยะธิดา พันธุ์การ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มกราคม ๒๕๔๔ - วันสมัครฯ รวม ๑๔ ปี ๒ เดือน	พต.ขมิ้น อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๗๕๗๖ ณ วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๙๐.๓๓ (๒) = ๙๐.๑๔ (๓) = ๙๒.๑๔ (๒) + (๓) = ๑๘๒.๒๘ (๙๑.๑๔)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคำปลาฟา	เห็นชอบ
๑๔	นางโสภิตา ชื่นอภัย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กุมภาพันธ์ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๒ เดือน	พต.ขมิ้น อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ ๕๓๒๐๙๐๐๐๖๕๖๔๘๙ ณ วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๕๓ ถึง วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘	๒	(๑) = ๘๘.๖๖ (๒) = ๙๐ (๓) = ๙๑.๒๘ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๒๘ (๙๐.๖๔)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๕ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเทพฤทธาราม	เห็นชอบ
๑๕	นางดวงกมล สุนา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๑๔ ปี ๙ เดือน	พต.ห้วยเม็ก อ.ห้วยเม็ก	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๔๐๔๐ ณ วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓	๑	(๑) = ๘๓.๖๗ (๒) = ๘๙ (๓) = ๙๑.๑๖ (๒) + (๓) = ๑๘๐.๑๖ (๙๐.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดกลาง ห้วยเม็ก	เห็นชอบ
๑๖	นางรจนา ศาสตราชัย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๒๔ ปี ๑๐ เดือน	พต.กุดหว้า อ.ภูผามาย	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๖๒๙๗๓ ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๐	๑	(๑) = ๘๒.๖๗ (๒) = ๙๕.๘๓ (๓) = ๙๔.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๙๐ (๙๕.๐๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๘๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด กุดต้องกุดหว้า	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ภาพสิทธิ์
๑๗	นางวิภาวรรณ เทพรักษา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๕ เดือน	พต.ภูดิน อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๙๗๔๑๐ ณ วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๐	๑	(๑) = ๘๒.๑๙ (๒) = ๙๑.๕๐ (๓) = ๘๗.๕๗ (๒) + (๓) = ๑๗๘.๙๗ (๘๙.๔๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสว่าง ม.๑	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวกานมาศ ศรีลาพัฒน์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กุมภาพันธ์ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๒ เดือน	พต.ภูดิน อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษา จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๑๖๘๐๓๖ ณ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๗๘.๓๓ (๒) = ๙๐.๓๓ (๓) = ๘๘.๑๓ (๒) + (๓) = ๑๗๘.๔๖ (๘๙.๒๓)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำยลภูมื่อ ม.๒	เห็นชอบ
๑๙	นางไพรวัลย์ แสนพาน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - วันสมัครฯ รวม ๑๓ ปี ๖ เดือน	พต.มหาไชย อ.สมเด็จ	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๒๑๑๒๐ ณ วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๘๘.๗๕ (๒) = ๙๔ (๓) = ๙๔ (๒) + (๓) = ๑๘๘ (๙๔.๐๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๕๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรีมหาไชย	เห็นชอบ
๒๐	น.ส.ขวัญประชา การปิ่น ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	พต.มหาไชย อ.สมเด็จ	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๒๘๐๑๘๙ ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	๑	(๑) = ๘๘.๙๐ (๒) = ๙๒.๔๐ (๓) = ๙๓.๓ (๒) + (๓) = ๑๘๕.๗ (๙๒.๘๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๕๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสังฆาราม	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.พ.จ. กาฬสินธุ์
๒๑	นางสุภาวรรณ แสงเพชร ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน	ทต.กลางหมื่น อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๔๘๔๙ ณ วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๘๕ (๒) = ๙๑.๕๐ (๓) = ๙๐.๓๓ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๘๓ (๙๐.๙๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.กลางหมื่น	เห็นชอบ
๒๒	นางสาวฉายเดือน ผลพันธ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - วันสมัครฯ รวม ๑๓ ปี ๔ เดือน	ทต.กลางหมื่น อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๔๑๐๙๐๐๐๔๒๒๖๐ ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๙	๒	(๑) = ๘๕.๓๓ (๒) = ๘๑.๑๗ (๓) = ๘๘.๓๓ (๒) + (๓) = ๑๗๙.๕๙ (๘๘.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.กลางหมื่น	เห็นชอบ
๒๓	นางสาวดวงจันทร์ ดลปิตา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ เมษายน ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๑๖ ปี เดือน	ทต.กลางหมื่น อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๑๕๕๗๐๐ ณ วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๑	๓	(๑) = ๘๔.๓๓ (๒) = ๙๑.๓๓ (๓) = ๘๖.๑๖ (๒) + (๓) = ๑๗๗.๔๙ (๘๘.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๓๖ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่ากลาง	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวเปรมวดี ภูสง่า ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๕ เดือน	ทต.ดงมูล อ.หนองกุงศรี	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๓๒๐๙๐๐๐๕๘๐๙๑๘ ณ วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๕๓ ถึง วันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๘	๑	(๑) = ๙๐ (๒) = ๙๐ (๓) = ๘๙ (๒) + (๓) = ๑๗๙ (๙๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๘๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนไทรทอง	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๒๕	นางลำไพร แสงคุ้มทอง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ - วันสมัครฯ รวม ๑๑ ปี ๔ เดือน	พต.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง	วุฒิ ศึกษาสาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๔๒๗๑๓๗ ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๘๖.๖๗ (๒) = ๙๒.๐๐ (๓) = ๘๙.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๕๐ (๙๐.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พต.ห้วยผึ้ง	เห็นชอบ
๒๖	นางแพรพรของ อัญญารักษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ต.ค. ๒๕๕๑ - วันสมัครฯ รวม ๖ ปี ๕ เดือน	พต.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก มมหาภฏราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ เลขที่ ท. ๑๓๕๗๘/๒๕๕๗ ณ วันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๙	๒	(๑) = ๘๘.๘๙ (๒) = ๙๑.๓๓ (๓) = ๘๘.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๗๙.๘๓ (๘๙.๙๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พต.ห้วยผึ้ง	เห็นชอบ
๒๗	นางรังษิณี มุสิกกา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	พต.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง	วุฒิ ศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก มมหาภฏราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๒๘๘๘๕๕ ณ วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๒	๓	(๑) = ๘๒.๕๖ (๒) = ๘๗.๓๓ (๓) = ๘๗.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๗๔.๓๓ (๘๗.๑๖)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พต.ห้วยผึ้ง	เห็นชอบ
๒๘	นางพันธ์ ทพย์อุทัย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ - วันสมัครฯ รวม ๑๖ ปี ๑ เดือน	พต.คำม่วง อ.คำม่วง	วุฒิ ศึกษาสาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๘๓๖๒ ณ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๘๖.๐๘ (๒) = ๙๕.๙๓ (๓) = ๙๔.๖๗ (๒) + (๓) = ๑๙๐.๕๐ (๙๕.๒๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๑๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ วัดอุทัยทิพพาวาส	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. ภาพสิทธิ์
๒๙	นางสมบัติ สีหามาตร ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๓๘ - วันสมัครฯ รวม ๑๙ ปี ๑๐ เดือน	ทต.หนองบุรี อ.หนองบุรี	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๓๑๐๙๐๐๒๗๑๖๖ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๙๒.๐๐ (๒) = ๙๕.๐๐ (๓) = ๘๔.๔๐ (๒) + (๓) = ๑๗๙.๔๐ (๘๙.๗๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๗๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโพธิ์ทอง	เห็นชอบ
๓๐	นางบุญลิดา แสนสุพงษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ - วันสมัครฯ รวม ๑๔ ปี ๑๐ เดือน	ทต.นวมาน อ.นวมาน	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๒๘๗๗ ณ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓	๑	(๑) = ๙๖.๒๑ (๒) = ๙๓.๐๐ (๓) = ๘๙.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๖.๕๐ (๙๓.๒๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๒๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเที่ยง	เห็นชอบ
๓๑	นางปัญญา ภูเือง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ - วันสมัครฯ รวม ๙ ปี ๕ เดือน	ทต.นิคม อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๓๒๕๙ ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๙๒.๓๓ (๒) = ๙๖ (๓) = ๙๗.๐๘ (๒) + (๓) = ๑๘๙.๐๘ (๙๖.๕๔)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๖๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสริมชัยศรี	เห็นชอบ
๓๒	นางสาวแนวตา ไชยคำมี ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๔ เดือน	ทต.นิคม อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๓๐๗๗๘๐ ณ วันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๐	๒	(๑) = ๙๒.๖๗ (๒) = ๙๔ (๓) = ๙๕.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๘๙.๑๗ (๙๔.๕๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๖๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรุณรังษีวราราม	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๓๓	นางเรศ ภูธิ์เขียว ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ - วันสมัครฯ รวม ๑๐ ปี ๕ เดือน	ทต.หนองบัว อ.หนองกุงศรี	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏสวณดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๔๓๖๐๐ ณ วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	๒	(๑) = ๗๗.๓๓ (๒) = ๙๐.๓๐ (๓) = ๘๕.๒๐ (๒) + (๓) = ๑๗๕.๕๐ (๘๗.๗๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๗๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หนองบัว	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวนิสา ฐานะ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๕ เดือน	ทต.หนองบัว อ.หนองกุงศรี	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏสวณดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๓๒๘๖ ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๗๘.๓๓ (๒) = ๘๙.๐๐ (๓) = ๘๘.๗๐ (๒) + (๓) = ๑๗๗.๗๐ (๘๘.๘๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๗๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หนองบัว	เห็นชอบ
๓๕	นางวงศ์จันทร์ แสนอ่อน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๘ เดือน	ทต.หนองบัว อ.หนองกุงศรี	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏสวณดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๓๒๘๘ ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๙	๓	(๑) = ๗๗.๐๐ (๒) = ๘๖.๔๐ (๓) = ๘๔.๔๐ (๒) + (๓) = ๑๗๐.๘ (๘๕.๔๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๘๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หนองบัว	เห็นชอบ
๓๖	นางจุฬาลักษณ์ ปริจำรัส ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ -วันสมัครฯ รวม ๕ ปี - เดือน	ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏสวณดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๓๓๘๘๘ ณ วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๘๗.๖๖ (๒) = ๙๓.๕๐ (๓) = ๘๙.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๖๗ (๙๑.๓๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๖ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรีสว่าง ดอนม่วย	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๓๗	นางจุฬาลักษณ์ ขมพู ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๓๖ - วันสมัครฯ รวม ๒๑ ปี ๖ เดือน	ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๔๕๓๘๘ ณ วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๔	๒	(๑) = ๘๙.๓๓ (๒) = ๙๒.๐๐ (๓) = ๙๐.๓๓ (๒) + (๓) = ๑๘๒.๓๓ (๙๑.๑๖)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างโพธิ์ศรีอรุณ	เห็นชอบ
๓๘	นางพรสวรรค์ บัวผัน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๔- วันสมัครฯ รวม ๑๓ ปี ๑๐ เดือน	ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๒๓๗๐๐ ณ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๐	๓	(๑) = ๘๘.๓๓ (๒) = ๙๓.๐๐ (๓) = ๘๗.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๐.๕๐ (๙๐.๒๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๔๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคงสว่างโน	เห็นชอบ
๓๙	นางอภัสสร เหล่าฝักสา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ - วันสมัครฯ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ทต.ดงสมบูรณ์ อ.ท่าคันโท	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๗๓๐๓๐๗๓๗๗๕๐๘๑ ณ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๘๗.๓๓ (๒) = ๙๔.๓๔ (๓) = ๙๖.๖๖ (๒) + (๓) = ๑๙๑ (๙๕.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๒๐ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดงสมบูรณ์	เห็นชอบ
๔๐	นางัญญากรณ์ พระกิจจานงค์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ -วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๘ เดือน	ทต.ดงสมบูรณ์ อ.ท่าคันโท	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏเพชรบูรณ์ (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๒๘๕๗๑๑ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๔	๒	(๑) = ๘๙.๐๐ (๒) = ๙๒.๐๐ (๓) = ๙๖.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๘๘ (๙๔.๐๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๒๑ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดงกลาง	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.พ.จ. กาฬสินธุ์
๔๑	นางเรวดี ภูมศรี ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - วันสมัครฯ รวม ๑๐ ปี ๑๑ เดือน	ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๑๖๔๘๐ ณ วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๙๕.๔๔ (๒) = ๙๕.๘๐ (๓) = ๙๔.๖๐ (๒) + (๓) = ๑๙๐.๔๐ (๙๕.๒๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.คำใหญ่	เห็นชอบ
๔๒	นางสาวปริญกร อุดมรักษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ - วันสมัครฯ รวม ๘ ปี ๗ เดือน	ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๑๖๖๓๑ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๒	๒	(๑) = ๙๕.๐๐ (๒) = ๙๑.๐๐ (๓) = ๙๒.๖๐ (๒) + (๓) = ๑๘๓.๖๐ (๙๑.๘๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.คำใหญ่	เห็นชอบ
๔๓	นางกลอยใจ ชุมป่า ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๕ เดือน	ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏเลย (หลักสูตร ๔ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๔๕๒๒๔๒ ณ วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๙	๓	(๑) = ๙๔.๕๗ (๒) = ๙๐.๒๐ (๓) = ๙๑.๒๐ (๒) + (๓) = ๑๘๑.๔๐ (๙๐.๗๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๖ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.คำใหญ่	เห็นชอบ
๔๔	นางพัชรารัตน์ ไกรเชื่อนมี ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ - วันสมัครฯ รวม ๑๘ ปี ๙ เดือน	ทต.ลำคลอง อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาสารคามราชวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๗๕๕๕๗ ณ วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๐	๑	(๑) = ๙๐.๓๓ (๒) = ๙๑.๐๐ (๓) = ๘๘.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๗๙ (๘๙.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๙๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลาเค้าน้อย	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรู้
๔๕	นางเยาวรัตน์ บันนามน ผ.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๑๕ ปี ๑๐ เดือน	ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๒๔๑๖๕ ณ วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๑	๑	(๑) = ๙๒.๖๖ (๒) = ๙๗.๐๐ (๓) = ๙๕.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๘๖.๘๓ (๙๖.๔๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๖๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจริญธรรม	เห็นชอบ
๔๖	นางประยูร มะโนเอื้อ ผ.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๑๕ ปี ๑๐ เดือน	ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาสารคามวิทยา (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๒๔๑๗๘๗ ณ วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๘๘.๕๕ (๒) = ๙๖.๐๐ (๓) = ๙๑.๘๑ (๒) + (๓) = ๑๘๗.๘๑ (๙๓.๙๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๖๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจริญธรรม	เห็นชอบ
๔๗	นางสาวกัญญา โลหะรัตน์ ผ.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๗ เดือน	ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาสารคามวิทยา (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๒๔๑๐๒๒ ณ วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๑	๑	(๑) = ๙๗.๐๐ (๒) = ๙๖.๐๐ (๓) = ๙๗.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๙๓.๘๓ (๙๖.๙๒)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๗๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงน้อย	เห็นชอบ
๔๘	นางสมร สายศักดิ์ดา ผ.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - วันสมัครฯ รวม ๑๕ ปี ๘ เดือน	ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์	วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๗๐๓๒๗๗ ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๙	๒	(๑) = ๙๔.๓๓ (๒) = ๙๗.๐๐ (๓) = ๙๔.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๙๑.๕๐ (๙๕.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๖๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนอุดม	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.พ.จ. การสมัคร
๔๙	นางสุวีพร ภูมิสมัย ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - วันสมัครฯ รวม ๑๐ ปี ๕ เดือน	ทต.หนองใหญ่ อ.หนองกงบุรี	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๒๗๒๐๘๗ ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๒	๑	(๑) = ๘๘.๒๒ (๒) = ๙๐ (๓) = ๙๘ (๒) + (๓) = ๑๘๘ (๙๔)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๘๖ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์วัดบ้านนาคำน้อย	เห็นชอบ
๕๐	นางดวงจันทร์ ภูตา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันสมัครฯ รวม ๘ ปี ๖ เดือน	ทต.หนองใหญ่ อ.หนองกงบุรี	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๒๗๒๐๘๗ ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๒	๒	(๑) = ๘๗.๓๓ (๒) = ๘๘.๓๓ (๓) = ๙๔.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๘๒.๓๓ (๙๒.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๘๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาคำน้อย	เห็นชอบ
๕๑	นางจิตรภรณ์ ภูบุญ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน	ทต.หนองใหญ่ อ.หนองกงบุรี	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๙๐๐๐๔๔๑๕๑ ณ วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๑	๓	(๑) = ๘๘.๓๓ (๒) = ๘๘.๓๓ (๓) = ๙๔.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๘๒.๓๓ (๙๑.๑๗)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๘๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนามูล	เห็นชอบ
๕๒	นางสาวพงษ์วิภา สิทธิแสน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ -วันสมัครฯ รวม ๗ ปี ๖ เดือน	ทต.หนองใหญ่ อ.หนองกงบุรี	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๔๖๒๕๐๕ ณ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๕๖๖๒	๔	(๑) = ๘๘.๒๒ (๒) = ๘๗.๐๐ (๓) = ๙๔.๐๐ (๒) + (๓) = ๑๘๑ (๙๐.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘๘๙ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)// ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)// ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. การเห็นชอบ
๕๓	นางสุพิน เพียรคราด ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - วันสมัครฯ รวม ๑๐ ปี ๓ เดือน	ทต.ธัญญา อ.กมลาไสย	วุฒิ ศาสตรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรมวัย จาก ม.มหาสารคามวิทยาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๘๔๔๘๘๙ ณ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๐	๑	(๑) = ๙๓.๒๒ (๒) = ๙๓ (๓) = ๙๔ (๒) + (๓) = ๑๘๗ (๙๓.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ทองหนองตุ สังกัด	เห็นชอบ
๕๔	น.ส.สุวิพร ศรีไพวรรณ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๙ กันยายน ๒๕๕๕ - วันสมัครฯ รวม ๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ทต.บัวขาว อ.ภูผามาย	วุฒิ ศาสตรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๑๖๖๘๘๙ ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๗๗.๓๓ (๒) = ๙๒.๘๓ (๓) = ๙๒.๖๗ (๒) + (๓) = ๑๘๕.๕๐ (๙๒.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๖ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บัวขาว	เห็นชอบ
๕๕	นายมนพดล คำเสนา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วันสมัครฯ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน	ทต.บัวขาว อ.ภูผามาย	วุฒิ ศาสตรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๓๒๒๒๔๐ ณ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๕๕ ถึง วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๐	๒	(๑) = ๗๘ (๒) = ๙๓.๖๗ (๓) = ๙๑.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๘๕.๕๐ (๙๒.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๗ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บัวขาว	เห็นชอบ
๕๖	นางอารยา สายสมบัติ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - วันสมัครฯ รวม ๙ ปี ๑๐ เดือน	ทต.บัวขาว อ.ภูผามาย	วุฒิ ศาสตรศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรมวัย จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๓๖๙๐๙ ณ วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๔ ส.ค. ๕๖๖๒	๓	(๑) = ๘๖.๖๖ (๒) = ๙๑.๑๗ (๓) = ๙๑.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๘๕ (๙๒.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๘ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บัวขาว	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓
บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. ภาพสิทธิ์
๕๗	นางนงนุช วัฒนวิทย์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ - วันสมัคร รวม ๒๑ ปี ๕ เดือน	ท.บ.บ.บ.บ. อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๓๐๗๐๑๐๑๖๘๑๐ ณ วันที่ ๒๔ เม.ย. ๕๕ ถึง วันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๕	๔	(๑) = ๗๖.๖๖ (๒) = ๙๒.๖๗ (๓) = ๙๑.๓๓ (๒) + (๓) = ๑๘๘ (๙๒.๐๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ทองหนองคู	เห็นชอบ
๕๘	นายศุภวิชญ์ หินทา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ - วันสมัคร รวม ๑๐ ปี ๔ เดือน	ท.บ.บ.บ.บ. อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๓๐๗๐๑๐๑๖๘๑๐ ณ วันที่ ๒๔ เม.ย. ๕๕ ถึง วันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๕	๕	(๑) = ๗๖.๖๖ (๒) = ๙๓.๓๓ (๓) = ๘๙.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๘๓.๑๖ (๙๑.๕๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๐๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ท.บ.บ.บ.บ.	เห็นชอบ
๕๙	นางสมศรีศิลป์ ดาสาโรจน์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒ - วันสมัคร รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน	ท.บ.บ.บ.บ. อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๓๐๗๐๑๐๑๖๘๑๐ ณ วันที่ ๙ ก.พ. ๕๕ ถึง วันที่ ๘ ก.พ. ๕๕	๖	(๑) = ๗๕.๖๖ (๒) = ๘๙.๐๐ (๓) = ๘๙.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๗๔.๑๗ (๘๙.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๘๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ท.บ.บ.บ.บ.	เห็นชอบ
๖๐	นางปราณี พลไกรสร ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ - วันสมัคร รวม ๑๙ ปี ๔ เดือน	ท.บ.บ.บ.บ. อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต จาก ม.ราชภัฏสวนสุนันทา (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๒๐๓๐๗๐๑๐๑๖๘๑๐ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๕๕ ถึง วันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๕	๑	(๑) = ๘๕.๒๕ (๒) = ๙๕.๓๓ (๓) = ๙๒.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๗.๘๓ (๙๓.๙๑)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๕๐ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนคอกกลาง	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. การสมัคร
๖๑	นางสมใจ วิเศษศิลป์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ - วันสมัครฯ รวม ๑๙ ปี ๓ เดือน	ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ศรุตศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๑๓๗๘๘๗ ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑	๒	(๑) = ๘๒.๕๓ (๒) = ๙๕.๐๐ (๓) = ๙๑.๘๓ (๒) + (๓) = ๑๘๖.๘๓ (๙๓.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๙๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง	เห็นชอบ
๖๒	นางวัฒนา ศรีโพน ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ - วันสมัครฯ รวม ๑๗ ปี ๔ เดือน	ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ศรุตศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏสกลนคร (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๐๘๑๖ ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๓	(๑) = ๘๔.๓๑ (๒) = ๙๕.๑๖ (๓) = ๙๑.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๖.๖๖ (๙๓.๓๓)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๙๒ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวแฮด	เห็นชอบ
๖๓	นางประภาพรณ์ สุไชยจิต ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ - วันสมัครฯ รวม ๑๘ ปี ๖ เดือน	ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ศรุตศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏสกลนคร (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๐๘๑๖๒ ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๔	(๑) = ๘๐.๖๖ (๒) = ๙๔.๕๕ (๓) = ๙๑.๖๖ (๒) + (๓) = ๑๘๖.๑๖ (๙๓.๐๘)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๙๓ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดจุมจัง เหนือ	เห็นชอบ
๖๔	นางเพ็ญศรี ใจชื่อ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กันยายน ๒๕๓๙ -วันสมัครฯ รวม ๑๙ ปี เดือน	ทต.จุมจัง อ.ภูมินารายณ์	วุฒิ ศรุตศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม จาก ม.ราชภัฏกาฬสินธุ์ (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๑๔๘๘๑ ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ ถึง วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑	๕	(๑) = ๘๑.๘๗ (๒) = ๙๔.๑๖ (๓) = ๙๑.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๕.๖๐ (๙๒.๘๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๙๔ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดโนนวัด บูรพาภิรมย์	เห็นชอบ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

บัญชีเสนอขอเห็นชอบงบประมาณและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เทศบาล/ อำเภอ	วุฒิการศึกษา/ สาขา / จากสถาบัน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออก ณ วันที่.....ถึงวันที่.....	สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่	คะแนน ผลการปฏิบัติงาน (๑)/ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒)/ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๓) (คะแนนรวม ๒ + ๓)	แต่งตั้งบรรจุในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๖๕	นางสุวรรณา สิมกรักษ์ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ กันยายน ๒๕๓๙ - วันสมัครฯ รวม ๑๙ ปี เดือน	ทต.จุมจัง อ.ภูผามายายน	วุฒิ ศึกษาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.ราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๐๘๑๓๘ ณ วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒	๖	(๑) = ๘๑.๘๗ (๒) = ๙๓.๕๐ (๓) = ๙๑.๕๐ (๒) + (๓) = ๑๘๕ (๙๒.๕๐)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๗๙๕ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดโนนวัด บูรพาภิรมย์	เห็นชอบ
๖๖	นางสุภารัตน์ ฉายอำไพ ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ มกราคม ๒๕๔๐ - วันสมัครฯ รวม ๑๘ ปี ๒ เดือน (คัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่าง)	ทต.ลำพาน อ.เมืองกาฬสินธุ์	วุฒิ ศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย จาก ม.มหาสารคามวิทยาาลัย (หลักสูตร ๕ ปี)	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๘๖๖๔๙ ณ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๙	๑	(๑) = ๙๕.๒๒ (๒) = ๙๕.๓๓ (๓) = ๙๖.๑๗ (๒) + (๓) = ๑๙๑.๕๐ (๙๕.๗๕)	ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๒๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กท่าอุเทน-วังยาง	เห็นชอบ

ต้นเรื่อง

- เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ดังนี้

๒. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓	จำนวน	๑	ราย
๓. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔	จำนวน	๗	ราย
๓. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕	จำนวน	๙	ราย

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ৱ. ১৯ ৱ. ১৯

ข้อ ๑๘๐ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน

- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น
- (ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น
- (ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควขันสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขันต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงานดังต่อไปนี้

- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น
- (ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น
- (ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๕) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน

/ (๕) ให้นายก.....

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลทุกรายมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เทศบาลได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเป็นไปตามแบบประเมินซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพแล้วเห็นว่า เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติเหมาะสมที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียน ก.ท.จ.ภาพลันธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑	นางนิตยา ทิพย์สิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ ทด.กุดสิม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๒,๖๕๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.กุดสิม อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๓๑๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๕) ๒. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๕๕	๑๖ ก.พ. ๕๕	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ
๒	นายอดิสรณ์ อดุโรกุล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.ดงสมบูรณ์ อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ ทด.ดงสมบูรณ์ อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๕) ๒. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๕๕	๑๓ ก.พ. ๕๕	เห็นชอบ
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๔๐)	๓. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๔,๐๖๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ว/ด/ป	มติ
๓	นายสมพงษ์ วุฒิสาร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้ ๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นต่ำของระดับ ๔ (๘,๗๔๐)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๖) ๒. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๒๐ ก.พ. ๕๕	๒๐ ก.พ. ๕๕	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ
๔	นางสุภาภรณ์ จำปออ่อน	นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ทด.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๒,๕๖๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ทด.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (ในควบขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน วิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๗) ๒. ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ.๕๗ ครบ ๑ ปี เมื่อ ๑๙ ก.พ. ๕๘ ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๙ ก.พ. ๕๘	๑๙ ก.พ. ๕๕	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๗	นางสาวคณพร แซ่ฤทธิ์	เจ้าพนักงานเจ็ดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ทด.กุงเก่า อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานเจ็ดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ทด.กุงเก่า อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๖ ส.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๖ ส.ค. ๕๗) ๒. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๕ ม.ค. ๕๕	๕ ม.ค. ๕๕	เห็นชอบ
๘	จำเอนศักดิ์ชาติ ศรีสว่างวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ ทด.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๔,๘๑๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ ทด.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๖) ๒. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๕ ม.ค. ๕๕	๕ ม.ค. ๕๕	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นู้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬลื่นู้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๔	นางใจดี แทนจินทา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ ทด.ผาเสวย อ.สมเด็จ จ.ภาพลื่นู้ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ทด.ผาเสวย อ.สมเด็จ จ.ภาพลื่นู้ เงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน วิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๖) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๕๖ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๑๖ ต.ค. ๕๗) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๒๔ ก.พ. ๕๕ ๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๕,๗๒๐ บาท	๒๔ ก.พ. ๕๕	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ๖/๓/๖	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๐	นางเบญจวรรณ ภูชาดิก	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ ทด.อัตรา อ.ยงตลาต จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ ทด.อัตรา อ.ยงตลาต จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๓๐๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๘ ม.ค. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๘ ม.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๘ ม.ค. ๕๘	๘ ม.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๑๑	นายภาสกร เกษรัตน์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ ทด.หัวหน้า อ.ยงตลาต จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทด.หัวหน้า อ.ยงตลาต จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๔ ก.พ. ๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๔ ก.พ. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๔ ก.พ. ๕๘	๔ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ซื้อเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ซื้อเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๒	นายธนภัทร ไสยกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหาร งานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นว่าคุณเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๗) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกัน มาดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๗ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๒๕ ก.พ. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๓ มี.ค. ๕๕	๓ มี.ค. ๕๕	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 เอกสารแบบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๓	นางทัศนวรรณ สุวรรณโณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๔๘๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหาร งานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ลงความเห็นว่าคุณเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๗) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการมาดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๕๗ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๔ มี.ค. ๕๘) ๓. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๕ มี.ค. ๕๕ ๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๖,๐๓๐ บาท	๕ มี.ค. ๕๕	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

เอกสารแบบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๔	นางสาวศิริรัตน์ โพธิ์ไกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.หนองหิน อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท (ในควบบัณฑิตสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.หนองหิน อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๖๖๐ บาท (ในควบบัณฑิตสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายก เทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดย ความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ลงความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๖ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๕๕) ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ วันที่ ๒ ก.พ. ๕๕	๒ ก.พ. ๕๕	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือน ถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐)	๓. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๘,๔๘๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗๑ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน	มติ
๑๕	นายอภิชาติ วิชัยพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.กุงเก่า อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.กุงเก่า อ.ท่าคันโท จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท (ในควบขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหาร งานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ เมื่อ ๔ ส.ค. ๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๔ ส.ค. ๕๖) ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อ ๒๐ ก.ย. ๕๕ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๒๐ ก.ย. ๕๖) ๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินเมื่อ ๑๒ ม.ค. ๕๘ ๔. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๗,๒๗๐ บาท	๑๒ ม.ค. ๕๘	ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๒ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

เอกสารแบบท้ายวาระที่ ๔.๑๔ การเลือกระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	มีผลให้เลื่อน ไม่ก่อน ว/ค/ป	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์
๑๖	นายสมพร ศรีชะตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทด.ห้องชัยพัฒนา อ.เมืองชัย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท (ในควบบัณฑิตสูง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.ห้องชัยพัฒนา อ.เมืองชัย จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๓๐๐ บาท (ในควบบัณฑิตสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ เมื่อ ๘ ก.ย. ๕๔ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ครบ ๓ ปี เมื่อ ๘ ก.ย. ๕๗ ๒. ย้ายเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๕๖ (ครบ ๑ ปี เมื่อ ๑๗ ม.ค. ๕๗)	๕ ม.ค. ๕๘	เห็นชอบ
				๒. ผ่านการประเมินบุคคล โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้ส่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้ผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นลงความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้	๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๕๗ ๔. ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น ประเมินเมื่อ ๕ ม.ค. ๕๘		
				๓. เมื่อคุณสมบัติครบได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐)	๕. ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนระดับ ๑๘,๑๕๐ บาท		

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนนบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ต้นเรื่อง

- เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔	จำนวน	๑	ราย
๒. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๔ เป็นระดับ ๕	จำนวน	๒	ราย
๓. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๕ เป็นระดับ ๖	จำนวน	๑๐	ราย
๔. ขอความเห็นชอบเลื่อนจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗	จำนวน	๒	ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๕	ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๓) ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

ฯลฯ

- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๖	ระดับ ๗
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ - ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี ๘ ปี ๖ ปี	๑๑ ปี ๑๐ ปี ๘ ปี	๑๓ ปี ๑๒ ปี ๑๐ ปี
คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

- (ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า คุณสมบัติของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วน และพิจารณาเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผ่านการประเมินของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลแล้ว

๒. เทศบาลให้ความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น และคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว

๓. ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมินฯ ที่เทศบาลได้แต่งตั้งแล้ว ซึ่งได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์แล้ว เห็นว่า

๓.๑ ระดับตำแหน่งที่จะปรับ ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัด (หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า)

๓.๒ พนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินฯ เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนไปจากเดิม

๓.๓ การปรับระดับตำแหน่งได้ดำเนินการปรับไม่เกิน ๑ ระดับ

๓.๔ การเลื่อนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อเสนอ

- จิงเรียน ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่ลู่ขึ้น (นอกกระดบัควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑	ลึบเอกวิทยา อินทรวรรณ	จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ ทต.ดงลึง อ.กมลลาไสย จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๗,๗๓๐ บาท	จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ ทต.ดงลึง อ.กมลลาไสย จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ปวช. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ มีหนังสือรับรอง/คำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ = ๑๒ ปี ๕ เดือน นับระยะเวลา ๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.ท. และ ก.อบค. ที่ ๐๘๐๔.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๒ = ๓ ปี ๑ เดือน ๗ วัน ๓.๒. โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งงาน.ป้องกันฯ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (๑ มีนาคม ๒๕๕๔ - ๑ มีนาคม ๒๕๕๘) = ๓ ปี ๓.๓. ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๑ เดือน ๗ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๐๘๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๗,๔๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔	๒ มี.ค. ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบทำยหนังสือแจ้งหวัดกาฬลื่นธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่ลู่ขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นธุ์
๒	พ.จ.อ.พิชัยสิทธิ์ คล่องแคล่ว	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ ทด.สงเป็ลือย อ.เขาวาง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๕ ทด.สงเป็ลือย อ.เขาวาง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเทคนิคยานยนต์ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ มีหนังสือรับรอง/คำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๓๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ = ๑๘ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน นับระยะเวลา ๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๒ = ๔ ปี ๗ เดือน ๑๔ วัน ๓.๒. โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งพง.ป้องกันฯ ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ (๑ มีนาคม ๒๕๕๖ - ๑ มี.ค. ๒๕๕๘) = ๒ ปี ๓.๓. ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๗ เดือน ๑๔ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๖๙๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๒๑,๓๖๐ บาท	๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๘ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘		

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบทำยหนังสือแจ้งหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 ระบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัับควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๓	สืบเอกประวิต ยานสุวรรณ	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ ทด.หนองสรวง อ.หนองกุงศรี จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๕ ทด.หนองสรวง อ.หนองกุงศรี จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครบ ๒ ปี ๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ดำรงตำแหน่งทหาร ตำแหน่งช่างก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ = ๕ ปี ๑๐ เดือน นับระยะเวลา ๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.ท.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๒ = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน ๓.๒. โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งงาน ๒ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ (๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ - ๑ มีนาคม ๒๕๕๔) = ๔ ปี ๙ เดือน ๓.๓. ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๘๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๔๔๐ บาท	๒ มี.ค. ๒๕๕๕ ๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ
				๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) ปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕		

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือแจ้งหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
 ระบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลือนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบคว)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลือนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๔	นายศักดิ์ชาย คุณหมั่น	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๕๓๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี	๑. ปรัญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานวิศวกรรม)	๒๗ ม.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
			(ปรับขยายระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๕๘)	๔. ได้รับเงินเดือนในปิงงบประมาณที่แล่วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปิงงบประมาณที่แล่วมา ๑๕,๒๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘		

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๕	นางสาววันเพ็ญ โนนชัยขันธุ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ ทด.สงเปลือย อ.นามน จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ว ทด.สงเปลือย อ.นามน จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๖,๕๒๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการตลาด	๒๐ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
			(ปรับขยายระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ (เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘)	๔. ได้รับเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ. ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๔ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๒๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘		

มติ ก.ท.จ.ภาพสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพสินธุ์ เห็นชอบ
๖	นางบุษกร ว่องไว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ ท.ม.บัวขาว จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ว ท.ม.บัวขาว จ.ภาพสินธุ์ เงินเดือน ๑๖,๕๓๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) ๒. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๖๑๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๗๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	๒๐ ก.พ. ๒๕๕๔	

มติ ก.ท.จ.ภาพลีนธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับตำแหน่งที่ผู้สูงชัน (นอกระดับคบบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลีนธุ์
๗	นางสาวเดือนจิตร จันน้อย	จพงจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ทด.ดงสิง อ.กมลไสย จ.ภาพลีนธุ์ เงินเดือน ๑๕,๖๑๐ บาท	จพงจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว ทด.ดงสิง อ.กมลไสย จ.ภาพลีนธุ์ เงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นทางบัญชี พัฒนัยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี	๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี	๒๐ ก.พ. ๒๕๕๔	เห็นชอบ
			(ปรับขยายระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ท.จ.ภาพลีนธุ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ (เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๔)	๑. ได้รับเงินเดือนในปิงงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ. ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๒. ดำรงตำแหน่งจพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เมื่อ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ และ ๒) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ครบ ๘ ปี ๔. เงินเดือนปิงงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๐๐ บาท เงินเดือนปิงงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๖๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐.๓๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๔		

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
 ระบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลือนระดับกาฬลื่นรุ้ให้ดำรงตำแหน่งที่ลู่ขึ้น (นอกกระดัดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้เลือนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๘	นางสุจรรยา ทัพย์มณี	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๕ ทด.ค่าง อ.ห้วยฝั ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๖ว ทด.ค่าง อ.ห้วยฝั ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์ สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์ อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทาง วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในบึงงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต (ก.ท.รับรองเป็นปริญญาทางสาธารณสุขศาสตร์ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๑๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนบึงงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๔ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบทำยหนังสือแจ้งจังหวัดกาฬลื่นธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่ลื่นขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นธุ์
๔	นางสาวรัชดาพร สูงค์ท่า	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.โพน อ.คำม่วง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทด.โพน อ.คำม่วง จ.ภาพลื่นธุ์ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท	๑.ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณัติติ ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ครบ ๔ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕	๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
 แบบทำยหนังสือจังหวัดกาฬลื่นรุ้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดั้ควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑๐	นางสาวอักษร บุญสุข	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ทด.ค้ำมั่ง อ.ค้ำมั่ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ทด.ค้ำมั่ง อ.ค้ำมั่ง จ.ภาพลื่นรุ้ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรึ ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปั้งงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต ((เคมี)) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ รวมระยะเวลา = ๕ ปี ๕ เดือน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งจพงพงธุการ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา = ๒ ปี ๔ เดือน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่ง) = ๑ ปี ๒ เดือน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๗ เดือน (ครบ ๔ ปี) ๔. เงินเดือนปั้งงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕	๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงสุดขึ้น (นอกกระดับควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๑	นางพรนภา ลีวขอนแก่น	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๕ ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ว ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๙๘๐ บาท	๑. ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ท. ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา = ๕ ปี ๙ เดือน ๖ วัน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกอูล ดำรงตำแหน่งจพง.พัสดุ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา = ๑ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน นับระยะเวลาเกอูลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครึ่งหนึ่ง) = ๙ เดือน ๕ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๖ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน (ครบ ๖ ปี) ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗	๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๒	นางศิริรัตน์ ภูครองหิน	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ ทด.หัวหน้าค่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว ทด.หัวหน้าค่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร วิจัย ทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นดำรงตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี)	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ครบ ๒ ปี ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ย้ายเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา = ๒ ปี ๔ วัน ๓.๒ ดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูล ดำรงตำแหน่งพ.ท.เทียบ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา = ๔ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน นับระยะเวลาเกื้อกูลตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘ (นับระยะเวลาได้ครั้งหนึ่ง) = ๒ ปี ๓ เดือน ๑๒ วัน ๓.๓ ข้อ ๓.๑ + ๓.๒ = ๔ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน (ครบ ๔ ปี) ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณที่เข้ามา ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๘๙ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๔	๖ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ ญัตติขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๓	นายเชิดพงษ์ การสรพร	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ ทด.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว ทด.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๔ ปี) ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า พ. ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๗ ครบ ๖ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับตำแหน่งที่สู้ขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๔	นายพิทักษ์ ศรีรินทร์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗ว ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี	๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) ๒. ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและประเมินโครงการ) ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ครบ ๗ ปี ๔. เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๖๒๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	๒๐ ก.พ. ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบทำหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ /เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง/ระดับ /เงินเดือน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อนระดับ	มีผลไม่ก่อน วัน เดือน ปี	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๑๕	นางสาวเปรมฤทัย ใจทาน	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ว ทด.ดอนจาน อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตร ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี (วุฒิปริญญาโทลดเหลือ ๕ ปี)	๑. คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ เมื่อ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ครบ ๒ ปี ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๙ ครบ ๕ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ๑๘,๘๑๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔	๒๗ ม.ค. ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป หากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาลหรือเป็นผู้ได้รับคุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกของเทศบาลและเป็นพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

๒. การสอบคัดเลือกเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือน

๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		วุฒิ การศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัด ให้ย้าย	กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน					
๑	นางสถาพร เจตประทุม	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ กองคลัง ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๕๗๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๔ กองคลัง ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๕๗๐	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๙ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ประกาศ ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖)	เห็นชอบ
๒	นายณพรัตน์ เพียงสงค์	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ ๕ กองสวัสดิการสังคม ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๒๔๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕ กองสวัสดิการสังคม ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๒๔๐	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์-เกษตร)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑๑ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ประกาศ ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖)	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ ญัตติขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		วุฒิ การศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัด ให้ย้าย	กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน					
๓	นางสาวปิรียา คำสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ กองช่าง ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๖๘๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๕ กองช่าง ทต.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๔,๖๘๐	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒๒ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.นาจารย์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ (ประกาศ ลว. ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖)	เห็นชอบ
๔	พันจ่าโทชัชวาลย์ ไชยเทพ	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๗๕๐	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๗๕๐	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑๖ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.เผ่าไร่ อ.เผ่าไร่ จ.หนองคาย (ประกาศ ลว. ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗)	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		วุฒิ การศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัด		กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
		ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน		ให้ย้าย				
๕	นางศิริภรณ์ อาจเดช	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ ๔ กองการศึกษา ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๖๕๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๔ กองการศึกษา ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๖๕๐	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา)	ยินยอม	ว่าง	สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๖ ตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ ทต.ดอนเชียง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร (ประกาศ ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗)	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ต้นเรื่อง

- เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) / รับโอน พนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. เทศบาลขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล	จำนวน	๔ ราย
๒. เทศบาลขอความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน	๕ ราย
๓. เทศบาลขอความเห็นชอบให้ย้ายสับเปลี่ยน	จำนวน	๔ ราย

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ลว. ๑๘ พ.ย.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๗ วรรคสอง “การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอนและได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม”

ข้อ ๑๖๗ วรรคสาม “การโอนพนักงานเทศบาลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิม อาจกระทำต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ในการนี้ ก.ท.จ.ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานเทศบาลจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้าย ประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชี รอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้นเสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ขอโอนมาบรรจุแต่งตั้ง มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง

๒. ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้, ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ขึ้นบัญชีหรือการบรรจุแต่งตั้งอยู่

๓. เทศบาลที่รับโอนมีอัตราตำแหน่งว่างอยู่ มีอัตราเงินเดือน และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

๔. ค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.ภาพสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ บัญชีขอความเห็นชอบให้ออน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิลำเนา	สภาพภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้ออน	หนังสือยินยิบรับโอน	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๑	นายสุนทร พลสิทธิ์	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว ทต.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๙๒๐	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว อบต.สายนาว่าง อ.นาคู จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๙๒๐	๙ ปี ๕ เดือน	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ด.สมเด็จ อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	สมรส	- หาบระสบการณ์	หนังสือ ทต.ภูดิน ที่ กส ๕๒๕๐๑/๑๕๕ ถว. ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ ถว. ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๕	หนังสือ อบต.สายนาว่าง ที่ กส ๗๕๕๐๑/๑๐๙ ถว. ๑๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ	
๒	นายมนตรี วิลากันท์	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ระดับ ๕ ทต.ภูดิน อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๓,๗๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ระดับ ๕ อบต.ยางใหญ่ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	๑๓,๗๗๐	๘ ปี ๘ เดือน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ด.คงสิงห์ อ.จังหาร จ.ร้อยเอ็ด	สมรส	- ดูแลบิดามารดา	หนังสือ ทต.ภูดิน ที่ กส ๗๖๖๐๑/๔๕ ถว. ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๕	หนังสือ อบต.ยางใหญ่ ที่ รว ๘๕๕๐๑/๘๐ ถว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๕	เห็นชอบ	
๓	นางบุญเยาว์ เสนาง	จนท.บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๔ ทต.ลำห้วยหลวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๔๔๐	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ ทต.โพหนอง อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๕,๔๔๐	๗ ปี ๕ เดือน	ปริญญาตรี ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรปกครอง)	ด.ลำพาน อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	สมรส	- กลับภูมิลำเนา - หาบระสบการณ์	หนังสือ ทต.ลำห้วยหลวง ที่ กส ๗๕๕๐๑/๑๐๓ ถว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕	หนังสือ ทต.โพหนอง ที่ กส ๗๖๖๐๑/๑๐๓ ถว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ	
๔	สืบเอกเศรษฐวิ บุตรหนองหัว	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (ปลัดเทศบาล ระดับ ๖) ทต.ภูสิงห์ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๙,๕๔๐	นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๖ (รองปลัด เทศบาล ระดับ ๖) ทต.หนองสร้าง อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	๑๙,๕๔๐	๑๔ ปี ๗ เดือน	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ด.ขวัญเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	สมรส	- หาบระสบการณ์	หนังสือ ทต.ภูสิงห์ ที่ กส ๘๕๕๐๑/๒๕๖ ถว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๕	หนังสือ ทต.หนองสร้าง ที่ กส ๘๕๕๐๑/๐๓๙ ถว. ๖ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบท้ายหนังสือจังหวัดภาพลื่นธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ บัญชีข้อความเห็นชอบให้โอน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ข้อมูลเดิม		ข้อมูลใหม่		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิสำเนา	สถานภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้โอน	หนังสือยินดีรับโอน	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๕	นางสาวอุบลศรีอินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีระดับ ๔ อบต.หนองหิน อ.หนองกงศรี จ.ภาพลื่นธุ์	๑๗,๒๗๐	นักวิชาการพัสดุระดับ ๔ ทต.หนองอีบุตร อ.ห้วยผึ้ง จ.ภาพลื่นธุ์	๑๗,๒๗๐	๙ ปี ๑๑ เดือน	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ต.หนองหิน อ.หนองกงศรี จ.ภาพลื่นธุ์	หย่า	- ทบประมาณการณ	หนังสือ อบต.หนองหิน ที่ กส ๘๑๑๐๑/๑๐๘ ลว. ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.หนองอีบุตร ที่ กส ๘๑๒๐๑/๑๕๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๖	นายคมกริช สุรชน	บุคลากร ระดับ ๔ ทต.ชำนิ อ.ชำนิ จ.บุรีรัมย์	๑๗,๘๘๐	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองภาพลื่นธุ์ จ.ภาพลื่นธุ์	๑๗,๘๘๐	๒ ปี ๓ เดือน	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองภาพลื่นธุ์ จ.ภาพลื่นธุ์	โสด	- ดูแลครอบครัว - ทบประมาณการณ	หนังสือ ทต.ชำนิ ที่ บร ๘๖๖๐๑/๕๕๘ ลว. ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๗	หนังสือ ทต.ห้วยโพธิ์ ที่ กส ๘๑๘๐๑/๕๒๘ ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ	
๗	นางจินดา โยธารินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว อบต.สหัสขันธ์ อ.สหัสขันธ์ จ.ภาพลื่นธุ์	๒๒,๕๒๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ว ทต.ไผ่ อ.เมืองภาพลื่นธุ์ จ.ภาพลื่นธุ์	๒๒,๕๒๐	๙ ปี ๙ เดือน	ปริญญาโท ศาสตราจารย์ มหาบัณฑิต	ต.สหัสขันธ์ อ.สหัสขันธ์ จ.ภาพลื่นธุ์	สมรส	- ทบประมาณการณ	หนังสือ อบต.สหัสขันธ์ ที่ กส ๗๗๑๐๑/๐๘๒ ลว. ๕ ก.พ. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.ไผ่ ที่ กส ๗๗๑๐๑/๑๒๘ ลว. ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๘	นายชวลิต ป้องสุวรรณ	จพง.ป้องกันฯ ระดับ ๒ ทต.อิต่อ อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	๑๒,๔๑๐	จพง.ป้องกันฯ ระดับ ๒ ทต.อิต่อ อ.บางตลาด จ.ภาพลื่นธุ์	๑๒,๔๑๐	๑ ปี ๑๑ เดือน	ปริญญาตรี ศาสตราจารย์ (รัฐศาสตรบัณฑิต)	ต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองภาพลื่นธุ์ จ.ภาพลื่นธุ์	สมรส	- ดูแลครอบครัว	หนังสือ อบต.แม่รำพึง ที่ บร ๗๒๕๐๑/๒๑๘ ลว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.อิต่อ ที่ กส ๗๒๓๐๑/๑๗๐ ลว. ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นู้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แบบท้ายหนังสือแจ้งหวัดกาฬลื่นู้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ บัญชีขอความเห็นชอบให้ออน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คำแนบง/ส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่รับโอน		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิลำเนา	สถานภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้ออน	หนังสือยินดีรับโอน	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นู้	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๙	น.ส.ปริญญกรณ์ แสนแก้ว	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อบต.สำราญ อ.สามชัย จ.ภาพลื่นู้	๑๕,๒๕๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ ทต.ห้วยโพธิ์ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.ภาพลื่นู้	๑๕,๒๕๐	๑ ปี ๑ เดือน	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์ไทย)	ต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	โสด	- หาประสบการณ์	หนังสือ อบต.สำราญ ที่ กส ๑๕๕๐๑/๕๘ ลว. ๙ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.ห้วยโพธิ์ ที่ กส ๘๑๕๐๑/๒๓๓ ลว. ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๑๐	นางสาวนภาพร สิทธิจินดา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทต.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.ภาพลื่นู้	๒๐,๐๔๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทต.กุดลิ่ม อ.เขาวง จ.ภาพลื่นู้	๒๐,๐๔๐	๙ ปี ๕ เดือน	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม)	ต.ดงลิ่ง อ.กมลาไสย จ.กาฬลื่นู้	สมรส	- หาประสบการณ์	หนังสือ ทต.ห้วยผึ้ง ที่ กส ๕๓๐๑๑/๑๐๔ ลว. ๙ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.กุดลิ่ม ที่ กส ๕๒๗๐๑/๑๘๔ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๑๑	นางสำเนา จงใจกักดี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ ทต.กุดลิ่ม อ.เขาวง จ.ภาพลื่นู้	๒๐,๗๘๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ ทต.ห้วยผึ้ง อ.ห้วยผึ้ง จ.ภาพลื่นู้	๒๐,๗๘๐	๗ ปี ๔ เดือน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา)	ต.เชียงเครือ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.กาฬลื่นู้	สมรส	- หาประสบการณ์	หนังสือ ทต.กุดลิ่ม ที่ กส ๕๒๗๐๑/๑๕๔ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.ห้วยผึ้ง ที่ กส ๕๓๐๑๑/๑๐๔ ลว. ๙ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	
๑๒	นายบดินทร์เดช ปรีดี	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗) ทต.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.ภาพลื่นู้	๒๓,๐๘๐	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗) ทต.เชียงเครือ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.ภาพลื่นู้	๒๓,๐๘๐	๑๗ ปี ๘ เดือน	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ต.กาฬลื่นู้ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.กาฬลื่นู้	โสด	- หาประสบการณ์	หนังสือ ทต.หลักเมือง ที่ กส ๘๑๕๐๑/๒๓๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทต.เชียงเครือ ที่ กส ๗๔๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นู้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬลื่นู้ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ บัญชีขอความเห็นชอบให้ออน / รับโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	ค่าแบ่ง/ส่วนราชการเดิม		ค่าแบ่งที่รับโอน		อายุราชการ	วุฒิการศึกษา	ภูมิลำนา	สภาพภาพ	เหตุผลขอโอน	หนังสือยินยอมให้ออน	หนังสือยินดีรับโอน	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นู้	หมายเหตุ
		ค่าแบ่ง/สังกัด	เงินเดือน	ค่าแบ่ง/สังกัด	เงินเดือน									
๑๓	นายวิชัย สารมัย	นักบริหารงานช่างระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗) ทด.เชียงเครือ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.ภาพลื่นู้	๒๔,๐๑๐	นักบริหารงานช่างระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗) ทด.หลักเมือง อ.กมลาไสย จ.ภาพลื่นู้	๒๔,๐๑๐	๑๗ ๘ เดือน	ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) (รัฐศาสตรการปกครอง)	ทด.หัวยโพธิ์ อ.เมืองกาฬลื่นู้ จ.ภาพลื่นู้	โสด	- หาประสิทธิภาพ	หนังสือ ทด.เชียงเครือ ที่ กส ๗๔๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๘	หนังสือ ทด.หลักเมือง ที่ กส ๘๑๕๐๑/๒๑๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๕	เห็นชอบ	

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนนท่ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ต้นเรื่อง

- เทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐

“ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรง ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ที่ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและ ระดับเดียวกันเข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

- งานเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง

๒. การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์

๓. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือน

๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามพ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

ข้อเสนอ

- จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔

แนบท้ายหนังสือจังหวัดภาพลื่นธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสายงานบริหาร/คัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นธุ์
			ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน			
๑	นายวีระ สีระมาตร	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖) ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	๒๒,๐๔๐	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๗) ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	๒๓,๐๘๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	เห็นชอบ
๒	นางสาวพนมกรณ ศรีชะตา	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม ๗) ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	๒๔,๐๑๐	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม ๗) ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	๒๔,๐๑๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.นาคู อ.นาคู จ.ภาพลื่นธุ์	เห็นชอบ
๓	นางสาวศุทธาริณีย์ ปิณะกาโน	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา)	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) ทต.ปะโค อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๒๒,๔๔๐	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗) ทต.อุมเม่า อ.ยางตลาด จ.ภาพลื่นธุ์	๒๓,๕๕๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.อุมเม่า อ.ยางตลาด จ.ภาพลื่นธุ์	เห็นชอบ
ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการศึกษา รุ่นที่ ๗ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น									

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานบริหาร/คัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบอัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
			ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน			
๔	นางกฤตกรณ์ สนอุทา	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การแพทย์แผนไทย ประยุกต์)	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานสาธารณสุข ๗) ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๓,๐๘๐	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๗) ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๓,๐๘๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๕	นายวีรวัฒน์ รอดสุโข	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๓,๓๗๐	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๔,๔๙๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทด.เหนือ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ เมื่อผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน
๖	นายประวิทย์ สุทธศรี	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อุตสาหกรรมก่อสร้าง)	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ๖) ทด.บัวขาว จ.กาฬสินธุ์	๑๘,๙๗๐	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๗) ทด.บัวขาว จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๙๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทม.บัวขาว จ.กาฬสินธุ์	

ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานบริหาร/คัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
			ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน			
๗	นายเมืองมน อุ่นสิม	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗	๔๐,๒๖๐	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๗) ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๔๐,๒๖๐	ว่าง	ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง (สายงานปฏิบัติเป็นสายงานบริหาร/สอบคัดเลือกบริหารต่างสายงาน)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
			ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)			
๑	นางทานตะวัน สิงห์หาบุตร	ปริญญาตรี ศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๒๑,๑๕๐	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖) ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๒๑,๑๕๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๒	นางเพ็ญญา กุลไทย	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (กลุ่มวิชาชีพบริหาร)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๒๑,๑๕๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖) ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๒๑,๑๕๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.อุ่มเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๓	นางเพ็ญจันทร์ พิสมัย	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว ทต.นามะเขือ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๖) ทต.นามะเขือ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.นามะเขือ อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้ เมื่อผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน
ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด									

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง (สายงานปฏิบัติเป็นสายงานบริหาร/สอบคัดเลือกบริหารต่างสายงาน)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบอัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
			ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)			
๔	นายภควัฒน์ พุดทอง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว ทด.สงเปลือย อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๖๔๐	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายโยธา ๖) ทด.สงเปลือย อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๖๔๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทด.สงเปลือย อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๕	นายโกเมศ เจริญสุข	ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ ทด.อุมเม่า อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๙๒๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๖) ทด.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๑๖,๙๒๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทด.สงเปลือย อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๖	นางปริญญา สิงหาสาร	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (กลุ่มวิชาบัญชีบริหาร)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ว ทด.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๖) ทด.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๒๐,๗๘๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทด.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง (สายงานปฏิบัติเป็นสายงานบริหาร/สอบคัดเลือกบริหารต่างสายงาน)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่		กรอบ อัตรา กำลัง ๓ ปี	การสรรหา	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
			ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)			
๗	นายวิฑูรย์ ไชยเทพ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๖ ทต.โนนบุรี อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๓๑๐	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง ๖) ทต.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๓๑๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.คำบง อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๘	นางสาวนาริรัตน์ พลอยพุ่ม	ปริญญาโท บัณฑิตบริหารบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว ทต.นามน อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๒๒,๕๒๐	นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๖) ทต.นามน อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	๒๒,๕๒๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.นามน อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ
๙	นางสาวฉวี ฉายประดับ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว ทต.ลำพาน อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๖๕๐	นักบริหารการคลัง ระดับ ๖ (หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานการคลัง ๖) ทต.ลำพาน อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	๑๗,๖๕๐	ว่าง	ผ่านการสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามบัญชีของ ทต.ลำพาน อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙ เรื่อง บัญชีขอความเห็นชอบทบทวน/ แก้ไข/ ยกเลิก รายละเอียดต่างๆ
ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ ได้รายงานจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการขอความเห็นชอบทบทวน/ แก้ไข/ ยกเลิก รายละเอียดต่างๆ ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- งานเลขานุการฯ เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปตามข้อเท็จจริงปัจจุบัน
- จึงนำเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งที ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
แบบทำยหนังสือแจ้งหวัตภาพลื่นรุ้ ที กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
ระเบียบวาระที ๔.๑๙ บัญชีขอความเห็นชอบทบพวน/ แก้ไข/ ยกเลิก รายละเอียดต่างๆ ตามมติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ในการประชุมครั้งทีผ่านมา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เทศบาล/อำเภอ	ขอแก้ไข มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที	รายละเอียดทีขอแก้ไข รายการทีขอแก้ไข	รายละเอียด (เดิม)	ขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงเป็น...	หลักฐาน อ้างอิง	มติ ก.ท.จ. ภาพลื่นรุ้
๑	นางวันธนา ครูผู้ดูแลเด็ก	เขตประจาง อ.สมเด็จ	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที ๓/๒๕๕๘ เมื่อ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘	อัตราเงินเดือน	เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	- หนังสือ ทด.ลำห้วยหลวง ที กส ๘๘๘๐๑/๑๖๔ ลว. ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ - หนังสือรับรองคุณวุฒิ หลักสูตร ๕ ปี (ม.ราชภัฏภาพลื่นรุ้ ที พป.๐๓๐/๒๕๕๘ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๘)	เห็นชอบ
๒	นางชนทิชา ครูผู้ดูแลเด็ก	เขตประจาง อ.สมเด็จ	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที ๓/๒๕๕๘ เมื่อ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘	อัตราเงินเดือน	เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	- หนังสือ ทด.ลำห้วยหลวง ที กส ๘๘๘๐๑/๑๖๔ ลว. ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ - หนังสือรับรองคุณวุฒิ หลักสูตร ๕ ปี (ม.ราชภัฏภาพลื่นรุ้ ที พป.๐๒๗/๒๕๕๘ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๘)	เห็นชอบ
๓	นางสาววรรณี ครูผู้ดูแลเด็ก	เขตประจาง อ.สมเด็จ	มติ ก.ท.จ.ภาพลื่นรุ้ ครั้งที ๓/๒๕๕๘ เมื่อ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๘	อัตราเงินเดือน	เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	- หนังสือ ทด.ลำห้วยหลวง ที กส ๘๘๘๐๑/๑๖๔ ลว. ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ - หนังสือรับรองคุณวุฒิ หลักสูตร ๕ ปี (ม.ราชภัฏภาพลื่นรุ้ ที พป.๐๒๘/๒๕๕๘ ลว. ๓ มี.ค. ๒๕๕๘)	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
แบบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙ บัญชีขอความเห็นชอบทบทุน/ แก้วไข/ ยกเลิก รายละเอียดต่างๆ ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	เทศบาล/อำเภอ	ขอแก้ไข มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่	รายละเอียดที่ขอแก้ไข รายการที่ขอแก้ไข	รายละเอียด (เดิม)	ขอแก้ไข เปลี่ยนแปลงเป็น...	หลักฐาน อ้างอิง	มติ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์
๔	นางสาวจิตติพร อัติไพบูลย์ นิติกร ระดับ ๖ว	ทต.ดงลิง อ.กมลาไสย	มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อ ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๓	ให้โอน/รับโอน	๑. ทต.ร้องคำขอความเห็นชอบ โอนนางสาวจิตติพรฯ ไปดำรง ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว สังกัด ทต.ดงลิง ๒. ทต.ดงลิง ขอความเห็นชอบ รับโอนนางสาวจิตติพรฯ มา ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว ที่ ทต.ดงลิง	ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการรับโอนนางสาวจิตติพรฯ เนื่องจากได้รับหนังสือ จากทต.ร้องคำ แจ้งว่า เจ้าตัวไม่ประสงค์จะโอน ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ ทต.ดงลิง	- หนังสือ ทต.ดงลิง ที่ กส ๗๕๕๐๑/๕๖ ลว. ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	เห็นชอบ

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐ เรื่อง หารือคุณวุฒิการศึกษา

เรื่องเดิม

- เทศบาลตำบลสงเปือย อำเภอนามน หารือคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานเทศบาล รายนายเทอดทูล ก้วสิทธิ์ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง (ปทส.) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล วิชาเอกเทคนิคช่างยนต์ ทั้งนี้ เทศบาลหารือว่าคุณวุฒิ ที่ นายเทอดทูล ก้วสิทธิ์ เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ หรือไม่

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าว ความสรุปว่า “ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ คุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล วิชาเอก เทคนิคยานยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ที่นายเทอดทูล ก้วสิทธิ์ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรอง เป็นประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง ทางเครื่องกล ทางช่างอุตสาหกรรม”

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดยต้องได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลสงเปือยทราบต่อไป
- จิงเรียนเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ จึงมีมติให้หารือ ไปยังวิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ว่าคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง ประเภท วิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล วิชาเอกเทคนิคยานยนต์ เทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาตรี หรือไม่ อย่างไร

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

แนบท้ายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติการศึกษา

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี หารือคุณสมบัติการศึกษา รายงานบุษกร ขุนศรีอ่อน ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักการ ได้รับคุณสมบัติการศึกษานุปริญญาศิลปศาสตร สาขาวิชาศิลปศาสตร์ วิชาเอกการบริหารธุรกิจ สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ เทศบาลหารือว่า คุณสมบัติที่นางบุษกร ขุนศรีอ่อน ได้รับ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (ลูกจ้างประจำ) หรือไม่

- ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าว ความสรุปว่า “ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่าคุณวุฒินุปริญญาศิลปศาสตร วิชาเอกบริหารธุรกิจ จากสถาบันราชภัฏมหาสารคาม ที่นางบุษกร ขุนศรีอ่อน ได้รับนั้น ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติทางการบริหารธุรกิจ

ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางการบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ คอมพิวเตอร์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- พิจารณาตามหนังสือตอบข้อหารือ ระบุว่า “คุณวุฒินุปริญญาศิลปศาสตร วิชาเอกบริหารธุรกิจ จากสถาบันราชภัฏมหาสารคาม ก.ท. รับรองเป็นคุณสมบัติทางการบริหารธุรกิจ” และเมื่อพิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน ที่ระบุว่า “ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางการบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ คอมพิวเตอร์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้” ดังนั้น คุณวุฒินุปริญญาศิลปศาสตร วิชาเอกบริหารธุรกิจ จากสถาบันราชภัฏมหาสารคาม ที่นางบุษกร ขุนศรีอ่อน ได้รับ จึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน

- จึงเรียนเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลหนองกุงศรีทราบต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒ เรื่อง การหรือคุณวุฒิการศึกษา

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลหัวนาคำ อำเภอยางตลาด หรือคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานเทศบาล
 รายงานกมลทิพย์ ภูบุญอ้อม ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษาหลักสูตร
 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ทั้งนี้ เทศบาลหรือว่าคุณวุฒิบริหารธุรกิจ
 มหาบัณฑิต ที่นางกมลทิพย์ ได้รับ เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง
 ระดับ ๖ หรือไม่

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม
 ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 มีสาระสำคัญสรุปว่า “ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน
 ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.
 จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้ส่งข้อหารือดังกล่าว
 พร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น ให้ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาตอบ ”

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์
 บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ
 และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็น
 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ เห็นควรหาหรือการคุณวุฒิการศึกษา
 ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น ไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

- จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หาหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘
 แนวนโยบายหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓ เรื่อง ท้าหรือคุณวุฒิการศึกษา

ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเขาพระนอน อำเภอยางตลาด รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รายงานสาวรุจิร โนนชัยพันธ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีความประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจาก ๖ ปี เหลือ ๔ ปี

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญสรุปว่า “ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น ให้ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาตอบ ”

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ฯลฯ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือทางอื่นที่ ก.จ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ เห็นควรหาหรือการคุณวุฒิการศึกษา ศักยภาพมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่นางสาวรุจิร โนนชัยพันธ์ ได้รับ ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว ก.พ.รับรองให้เป็นคุณวุฒิทางด้านใด และเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือไม่

- จึงเรียนเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หาหรือไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

มติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔
 แบบทำหนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๔ เรื่อง การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

- เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองกุงศรี การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายนายพงษ์กร เมืองมนตรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ทั้งนี้ เทศบาลหาหรือว่าสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งพนักงานการเกษตรนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ได้ร้อยละเท่าใด

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสาระสำคัญสรุปว่า “ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลอื่นใด ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตอบก่อน หากมีประเด็นที่ไม่แน่ชัดหรือหาข้อยุติไม่ได้ ให้ส่งข้อหารือดังกล่าวพร้อมความเห็นในการตอบข้อหารือ นั้น ให้ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาตอบ ”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้แจ้งมติ ก.ท. เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

แต่ในกรณีการโอนและรับโอนมิได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับการย้าย ทำให้เกิดข้อหารือและการปฏิบัติที่แตกต่างกัน

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นตอนในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นนอกระดับควบ ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เนื่องจากลักษณะงานของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดมีความหลากหลายและเจ้าหน้าที่อาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากลักษณะงานตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนั้น ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด ในการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นตอนในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับเป็นระยะเวลาเกื้อกูลได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือสั่งการดังกล่าว เห็นควรหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น ไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

- จึงเรียนเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ต่อไป